



## 社團法人台灣職業重建專業協會 2022 年台灣職業重建專業協會年度研討會計畫

### 壹、依據

依本會第六屆第八次理監事聯席會議決議辦理。

### 貳、主(協)辦單位

- 一、主辦單位：社團法人台灣職業重建專業協會  
國立彰化師範大學復健諮商研究所
- 二、協辦單位：國立臺灣師範大學復健諮商研究所  
國立高雄師範大學諮商心理與復健諮商研究所  
臺灣職能治療學會  
中華民國特殊教育學會  
台灣輔導與諮商學會  
台灣腦心智發展與心理復健學會
- 三、贊助單位：國立彰化師範大學教育學院  
國立彰化師範大學國際處

### 參、研討會目的

2022 年台灣職業重建專業協會年度研討會將針對雇主需求導向的服務策略進行研討，以開展我國身心障礙者職業重建服務相關人員服務視野，另外也規劃海報論文發表，作為學術及實務間的交流平台。

### 肆、內容介紹

- 一、**專題演講**：邀請美國維吉尼亞聯邦大學諮商與特殊教育系教授、職業重建研究與訓練中心主持人，同時也是提倡支持性就業理念的先驅 Dr. Paul Wehman，針對「支持性就業服務機構行銷、工作機會開發與雇主關係經營」進行分享。
- 二、**實務論壇**：延續研討會「雇主需求導向的服務策略」主題，安排就服員代表就「支持性就業服務機構行銷、工作機會開發與雇主關係經營」分享實務經驗。
- 三、**研究成果口頭發表**：邀請學術單位代表發表職業重建暨復健諮商領域相關研究成果，促進本會會員、職業重建相關學術研究及實務界的交流及參與。
- 四、**專業倫理論壇**：自去年起，疫情不但影響了職業重建專業服務的輸送，同時也衍生新的潛在服務倫理議題，本場次將邀請實務工作者及專家學者針對疫情下的職業重建專業服務倫理議題進行討論，並與本會會員、實務工作者及與會者進行意見交流。
- 五、**海報論文發表**：凡與復健諮商或職業重建服務相關的學術與實務研究成果，尚未公開發表者，均歡迎於大會中分享，又分為「實證研究」、「個案報告」與「文獻回顧」三類，**截稿日期延長至 5 月 29 日（日）止**，投稿格式及審查方式詳見徵稿啟事。主辦單位保有發表形式最後決定權。
- 六、**會員大會**：當天中午本會將舉行 111 年度會員大會，並向會員報告年度工作計畫與進度，請關心職業重建專業發展議題及協會工作重點方向的會員們務必共襄盛舉。

### 伍、辦理日期、地點、人數：

- 一、日期：111 年 7 月 22 日(五)08:00-16:00
- 二、地點：線上視訊會議平台(Cisco Webex)

(會議室網址將寄送至錄取者 E-mail 信箱，敬請密切注意收信及專題網站公告)

## 陸、參加對象

- 一、國內身心障礙者職業重建、復健諮商、復健治療、輔導與諮商、社會福利、特殊教育領域之從業人員、政府代表、學術工作者與身心障礙機構團體代表，人數預計 120 名。
- 二、本活動將申請職業重建專業人員繼續教育認證，實際認證時數依審核結果為準。

## 柒、報名方式與收費

- 一、活動相關費用由本會經費及國立彰化師範大學復健諮商研究所支應，包含講師鐘點費、講義及論文手冊印製等。

身份	早鳥價 (5/15 前完成報名程序)	一般收費
本會 111 年度有效會員及邀請貴賓	免費	
非會員	250 元	300 元

### 二、取得本會有效會員身份：

1. 若要以本會有效會員身份(免費)報名，請在報名前完成入會流程、或繳(補)交當年度會費，工作人員將在您報名時核對是否具備有效會員身份。
2. 入會流程及費用詳情請見本會官網「加入我們>入會流程」。

本會官網：<http://www.tvra.artcom.tw>

QR-Code:



### 三、報名方式：

1. 一律以網路報名，網址：

<https://www.beclass.com/rid=2648a02625d1c0a8a811>

QR-Code:



### 2. 報名程序：

- (1) 選擇報名身份，並填寫報名表單。
- (2) 本會有效會員：收到確認信件後，即完成報名手續。
- (3) 非本會有效會員：收到確認信件後，依報名身份按時匯款繳費，工作人員對帳後即完成報名手續。

\* 早鳥優惠：5 月 15 日(日)下午 17:00 前完成填寫報名表單，收到確認信件後，請於 5 月 22 日前匯款繳費。

\* 一般報名：最遲請於 6 月 6 日(一)下午 17:00 前完成填寫報名表單，收到確認信件後，請於 6 月 13 日前匯款繳費。

3. 錄取名單將公告於本會官網；報名錄取後，如不克參加請務必於活動七天前通知本會以便處理退款作業，若接近活動七天內始取消報名或當天臨時請假，恕不退款。
4. 如有任何問題，歡迎與本會聯絡。聯絡人：屠源君助理，電話：(04)7232105#2466，E-mail：[taiwan.rehabilitation@gmail.com](mailto:taiwan.rehabilitation@gmail.com)。

捌、會議流程(最新議程詳見研討會專屬網站：<https://tvra2022.tvra.org.tw/>)

時間	議程內容
07:30-08:00	報到
08:00-08:20	開幕式 主持人：社團法人台灣職業重建專業協會/鳳華理事長 貴賓致詞：國立彰化師範大學校長/教育學院院長/勞動部勞動力發展署長官
08:20-09:20	專題演講：支持性就業服務機構行銷、工作機會開發與雇主關係經營 (Organizational Marketing, Job Development and Networking with Business in the Supported Employment) 演講人：Dr. Paul Wehman (美國維吉尼亞聯邦大學諮商與特殊教育系教授/職業重建研究與訓練中心 VCURRTC 主持人)
09:20-10:20	專題討論與座談：雇主需求導向的服務策略(The Demand-side approach in Vocational Rehabilitation) 與談人：Dr. Fong Chan (美國威斯康辛大學復健心理與特殊教育學系榮譽教授) Dr. Paul Wehman (美國維吉尼亞聯邦大學諮商與特殊教育系教授/職業重建研究與訓練中心 VCURRTC 主持人) 主持/翻譯：國立彰化師範大學復健諮商研究所/王敏行教授
10:20-10:30	中場休息
10:30-12:00	實務論壇：支持性就業服務機構行銷、工作機會開發與雇主關係經營 (Organizational Marketing, Job Development and Networking with Business in the Supported Employment) 與談人：1. 蕭玉華(財團法人天主教會臺中教區附設臺灣省私立慈愛教養院/前就服員) 2. 吳金標(臺中榮民總醫院嘉義分院/就服員) 3. 童莉萍(財團法人喜憨兒社會福利基金會高雄事務所/就服員) 4. 李俊彥(伊甸社會福利基金會台南職重中心/組長) 主持：國立彰化師範大學復健諮商研究所/黃宜君副教授兼所長
12:00-13:30	職業重建協會會員大會
13:30-14:50	研究成果口頭發表：職業重建暨復健諮商領域相關研究成果 報告人：邀請中 主持人/回應人：邀請中
14:50-15:00	中場休息
15:00-15:40	職業重建服務專業倫理論壇：新冠疫情下就業服務的挑戰 與談人：邀請中 主持人：邀請中
15:40-15:50	論文海報頒獎/閉幕式 主持人：社團法人台灣職業重建專業協會/鳳華理事長

## 玖、注意事項：

- 一、**簽到退及點名機制：**請務必以真實中文姓名準時登入，並全程開啟視訊鏡頭。主辦單位將會紀錄各成員登入時間碼及視訊截圖，作為簽到及繼續教育時數上傳之佐證。
- 二、**報到時限：**活動開始 20 分鐘後將拒絕學員加入會議，以避免影響活動進行，敬請於活動開始前加入視訊會議。
- 三、**視訊連線設備：**請預先準備，並確定硬體設備及作業系統足以符合視訊需求：
  1. 桌上型電腦、筆電：Windows 作業系統以 Win 7 以上；MAC 系統以 mac OS 10.7 以上、雙核心處理器、2GB 以上記憶體、Google Chrome 瀏覽器為佳。
  2. 行動裝置(不建議)：Android 5.0 以上；iOS 12.0 以上。
  3. 具收音功能之視訊鏡頭、耳機：桌上型電腦，需預備具收音功能(麥克風)的視訊鏡頭或耳機，以利進行交流；若視訊鏡頭無收音功能(麥克風)，則需額外連接麥克風。
- 四、**穩定的網路與充足的電量：**
  1. 請預先測試網路狀況是否穩定，視訊需要相當穩定的網路連線；另外，若您使用筆記型電腦或行動裝置，請務必充足電量或外接電源，以免電量不足而退出活動。
  2. 活動進行中若連線中斷，應即時聯繫工作人員。若未主動即時反映連線問題、或因個人因素導致登入時數不完整，以致無法取得繼續教育時數，主辦單位概不負責。
- 五、**不受干擾的空間：**請預先準備一處有隱私性、不受干擾的空間進行視訊連線。活動期間如未發言請關閉麥克風，避免影響活動進行。
- 六、**尊重講師智慧財產權：**會議或課程進行時，未經許可禁止錄音錄影，若經發現，將取消當次參與資格；視訊網址請勿對外流傳，非報名錄取者進入視訊空間將一律剔除。
- 七、**行前測試：**主辦單位預計在 7/15(五)-7/21(四)提供行前測試時段，供參與者事先進行視訊連線測試，確切測試時段及網址，請密切留意網站公告訊息或行前通知信件。
- 八、若您在視訊連線設備或網路連線方面遭遇困難，請於行前測試時、或最遲於活動 1 週前向主辦單位反映；或對於以上注意事項有任何疑問，也歡迎向聯絡人諮詢。



## 111 年度台灣職業重建專業協會會員大會暨學術海報論文發表 論文徵稿啟事

本會將於 111 年 7 月 22 日 (五) 於線上舉行 111 年度會員大會暨學術海報論文發表活動；凡與職業重建服務相關的學術與實務研究成果或重要概念論述性質文章，尚未公開發表者，均歡迎於大會中與職業重建的專業人員們分享；大會以中文為正式語言，接受中文或英文之投稿。

### 壹、徵稿方式

#### 一、海報論文：

- (一) 實證研究類：請依研究目的、方法、結果及結論或討論描述。
- (二) 個案報告類：請包含目的 (文中重要理念之論述)、個案介紹、介入方式 (或服務流程、服務特色) 結果及結論。內容包括單一個案介入效果之報告、單一個案服務流程或服務特色之分享。
- (三) 文獻回顧類：請包含目的、文獻來源及分析結果。

#### 二、截稿日期：

即日起**延長至 111 年 5 月 29 日 (日) 止**，請於截止日前將海報論文，以 Word 檔案格式 E-mail 至 [taiwan.rehabilitation@gmail.com](mailto:taiwan.rehabilitation@gmail.com) (台灣職業重建專業協會秘書處)，並請務必於信件主旨註明：2022 研討會論文投稿。

#### 三、投稿格式：

- (一) 請註明投稿類別 (實證研究、個案報告或文獻回顧)、題目 (中英文)、作者 (中英文)、關鍵字 (3-5 字)、摘要 (500 字內)、聯絡者之電話和 E-mail。
- (二) 請使用 Word 軟體繕打，邊界設定為上下左右各 2.5 公分，以新細明體及 Times New Roman 字型顯示 (請參照範例)。

#### 四、張貼期間：111 年 7 月 18 日 (一) 上午 9 時起至 111 年 7 月 29 日下午 4 時止。

#### 五、張貼地點：研討會專題網站線上張貼，不須紙本海報。

### 貳、審查方式

預計於 111 年 **6 月 26 日 (日)** 前完成初審建議，將個別通知投稿者進行修訂。並請投稿者於 111 年 **7 月 3 日 (日)** (**依寄件時間為憑**) 前寄回修訂後之摘要與海報稿 A4 尺寸 PDF 檔，以利學術海報論文手冊編輯。逾期者將不予受理。

### 參、海報論文授權發表同意書

為促進身心障礙者職業重建相關新知分享流通，入選的海報論文稿件本會將刊登於研討會紙本論文集，並在職重協會網站上分享，若您同意，請簽署【海報論文發表授權同意書】，並依您的授權範圍勾選三者選項，簽署完成後，請將檔案拍照或掃描回傳。



中文題目	南部地區職業重建個案管理員與職業輔導評量員溝通現況之探討
英文題目	A Study on Communication Issues Between Vocational Rehabilitation Case Managers and Vocational Evaluators in Southern Taiwan.
作者中文姓名	黃國裕 <sup>1</sup> 李春寶 <sup>1,2</sup> 莊巧玲 <sup>1,2</sup> 陳樺萱 <sup>1,2</sup> 林雅玲 <sup>1,2</sup>
作者服務機構	<sup>1</sup> 南區身心障礙者職業輔導評量資源中心 <sup>2</sup> 高雄師範大學復健諮商研究所研究生
<p>摘要：</p> <p><b>研究目的：</b>本研究旨在瞭解南部地區職業重建個案管理員和職業輔導評量員在工作上的溝通效能，並進一步探討彼此間需強化溝通之處。</p> <p><b>方法：</b>本研究採用調查研究法，自編『溝通現況調查表』，以五點量表的形式針對轉介前充分告知個案狀況、澄清轉介目的、評估流程遇到問題主動討論、討論職評報告初步建議、職評說明會之討論、和討論派案時程及個案量等六個工作上需溝通之處，調查南部地區的職管員和職評員對彼此間溝通狀況的看法，並輔以質性資料的收集。其中有效問卷共計 27 份；職管員有 15 份（回收率 62.5%），職評員有 12 份（回收率 85.7%）。</p> <p><b>結果：</b>在六個工作業務的溝通方面，職管員認為彼此在「澄清轉介目的（M=4.2, SD=0.94）」和「評估流程遇到問題主動討論（M=4, SD=1.19）」兩項的溝通效能最高，而在「討論職評報告初步建議（M=3.2, SD=1.09）」的溝通效能最低；而。而職評員則認為彼此在「澄清轉介目的（M=4.5, SD=0.67）」和「討論派案時程及個案量（M=4.3, SD=0.63）」兩項的溝通效能最高，而在「轉介前充分告知個案狀況（M=3.3, SD=1.12）」的溝通效能最低。雖然二者對於整體的溝通成效尚屬正向，但對於未來仍需加強溝通的業務，職管員認為是「討論職評報告初步建議（75%）」，職評員則認為是「轉介前充分告知個案狀況（84%）」和「澄清轉介目的（60%）」，二者歧見甚大。</p> <p><b>討論：</b>職業重建個案管理員是整個職業重建體系的新成員，但卻是一個資源分配及與各方專業人員溝通和協調的角色。因此，從職管員和職評員對於彼此間溝通期待的落差，就知道職業重建專業人員在溝通的效能還需要繼續提升，才能繼續提供身心障礙者更好的服務。</p> <p><b>關鍵字：</b>溝通、職業重建個案管理員、職業輔導評量員</p>	
<p>聯絡者：黃國裕 電話：(07)7172930 分機 2307 電子郵件地址：<a href="mailto:n85551@gmail.com">n85551@gmail.com</a></p>	