國立嘉義大學 103 學年度校務諮詢委員會
人文藝術學院分組討論會議紀錄

時間：104 年 6 月 30 日（星期四）上午 10 時 10 分

地點：本校蘭潭校區行政中心 2 樓人事室會議室

主席：劉豐榮教授（代理）　　記錄：林昭慧

出席人員：邱義源校長、蕭火綿總裁、徐志平教務長、康世昌主任
顏玉雲主任、吳昆財主任、簡瑞榮主任、張俊賢主任
蘇子敬教授、蔡忠道教授、蘇復興教授（請假）、吳靜芬副教授
池永歆教授、詹士模副教授、王源東教授、陳虹苓副教授
陳宜貞助理教授

列席人員：

壹、校長致詞

非常感謝蕭總裁的蒞臨與各位同仁的出席與會。「三福產業」是國內知名且優質的企業，在蕭總裁的成功經營下，該企業除了帶動雲嘉南地區發展，對於人才培育也不遺餘力。我們深信「藝術」與「人文」領域深具人文素養與藝術生活等精神層面之教化功能；我很贊同蕭總裁平常所言，人文藝術教育如同植物的「根」，要深耕才會茁壯。此次會議希望藉由蕭總裁對於企業經營與區域經濟的豐富經驗，提供各系在人才培育與產學合作方面，更進一步的觀念與看法，以做為檢討現在與未來改進的重要參考。

貳、系所針對下列討論項目進行現況報告

1、強化系所多元合作發展，建立以學院為主體的跨領域人才培育機制擴展境外學生來源。
2、課程跨領域整合及分流。
3、強化產學合作與學生實習，建構產學人才培育機制。
4、系所轉型整併之方向。
5、有關學院特色與院務永續發展。

參、議題討論

議題：如何針對未來十年少子女化及學用落差衝擊建立永續發展機制。

【發言內容】

劉豐榮教授：

首先感謝 校長之指教，在此竭誠歡迎各位諮詢委員、系主任與同仁代表，以下請就今天之議題，給予高見，提供此議題有關之診斷與處方。

蕭火綿總裁：

很高興今天可以和人文藝術學院的老師們一起分享討論此一議題。三福產業公司初期以飼料業和食品業為主要經營項目，後來也跨足雲端產業；由於我本身並非教育專才，純粹只是一位企業經營者，所以今日僅能以企業主角度給予建議，希望能對貴院有所幫助。

少子化問題與整個大環境有關，學校太多、經濟強弱轉變等因素都與此問題息息相關。以經營者角度看待，有幾點建議供學院參考：

1、人文藝術、文化之教育是根，若無此根，則會形成「沙漠經濟」，據學者們之觀察，世界各國經濟之發展約每 30 年一個循環，而呈現強弱之變化，但人文藝術才是一切的根本，是支持人類永恆發展之基礎。

2、系、院、校首先須要建立自己的特色與價值，且符合社會需要，如此才能有競爭力，且增進就業能力。

3、就企業徵才與社會需求而言，教育應以品德為重，並重視專業人才之培育。

4、教學須因應各項環境因素之現況與轉變，並且與社會接軌，更要投入熱誠，強化推動力。

徐志平教務長：

本院各系所由於屬性多元，彼此合作空間有限，與校內各系或外校進行合作本有其難度。學校目前除了鼓勵學生以校外實習方式，提升自身實務能力外，課程也以模組設計、課程分流的做法，以提供學生多元選擇、適性發展。希望各系能多運用自身特色與其他單位合作，如能與企業長期合作，則對學生未來發展甚有助益。

簡瑞榮主任：

總裁所提到經濟有 30 年的循環週期；隨著科技不斷進步，藝術也有循環週期，由早期到今日，週期逐漸縮短，藝術設計的潮流或需求不斷在變

化。就一般狀況而言，人文藝術專長學生原就比其他科系不易就業，此或許與學生不了解企業文化有關。

吳昆財主任：

請教總裁，貴公司聘請人文藝術相關系所畢業生人數？若學生想進入貴公司上班，對其要求為何？如可提供工作名額，我們或可朝此方向培育，進行合作。

蕭火綿總裁：

三福企業所經營的領域，對於人文藝術類科專才的需求較少；建議應以符合相關企業屬性做為人才培育的重點。

蔡忠道教授：

建立系所特色並將行動力推動落實是系所應努力的方向。人文藝術學院是個溫馨的大家庭，不過在資源分配上，老師多求公平，但公平的結果會造成沒有特色，也是走向卓越的絆腳石。就總裁所經營的企業中，對於人才的要求，最重視何種能力？

蕭火綿總裁：

以品德為先，但仍需有專業基礎能力。

王源東教授：

總裁對企業經營的經驗與理念，提供我們對教學方式、課程設計的一些修正想法；雖然企業屬性與本院所培育的專才未必謀合，但仍可借重您對員工聘任的要求，做為本院系所對學用落差的指標參考依據。

顏玉雲主任：

對於系所發展與人才培育的推動力，偶有心有餘而力不足之感，請教總裁對於推動力做法的建議措施。

蕭火綿總裁：

推動力的執行，需要依靠如經費、法令等條件配合方可順利達成，並

非一蹴可幾，此須透過長時間的努力。

劉豐榮教授：

感謝蕭總裁與各位同仁的討論與分享，對於今日討論議題，大致可歸納以下原則，以為未來努力的方向：

1、建立系、院之教育特色，發揮人文藝術之特質，且符合社會需求而發展課程。

2、教育以品德為重，並重視專業人才之培育。

3、配合本校課程分流，教學期能培養學生之多元與適性發展。

4、積極與校內外學術單位進行合作，進而擴展與企業合作之機會。

5、因應各項環境因素之現況與轉變，投入熱誠與智慧，且強化推動力。

肆、散會

中午 12：00