



## 國立嘉義大學人事服務簡訊

99年12月

電話：(05)2717192-3(一組) 電話：(05)2717196-7(二組) 傳真：(05)2717195  
網址：[http://www.ncyu.edu.tw/personnel/itemize\\_list.aspx?site\\_content\\_sn=962](http://www.ncyu.edu.tw/personnel/itemize_list.aspx?site_content_sn=962)

### 人事法令宣導

- 一、教育部99年11月3日台人(一)字第0990138272號函以，有關公立大專院校教師擔任營利事業機構或團體之獨立董事，收取學術回饋金，係基於使用者付費及互惠機制永續推動之理念，不致使教師與公司有直接或間接關係而有違反證券交易法之虞。相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 二、教育部99年11月8日台人(一)字第0990178447號函以，有關公立大學專任教師得否兼任行政院金融監督管理委員會指派之臺灣證券交易所股份有限公司董事職務，經教育部同意未兼行政職務教師得至臺灣證券交易所股份有限公司擔任由主管機關指派之董事職務，並應以書面報經學校核准；至兼任行政職務教師之兼職，仍請依公務員服務法規定辦理。相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 三、教育部99年10月25日台人(一)字第0990168631號書函轉行政院勞工委員會99年9月29日勞動2字第0990131565號公告發布調整基本工資為每月新臺幣(以下同)17,880元，每小時98元，並自100年1月1日生效，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 四、教育部99年10月28日台人(三)字第0990181430號函轉行政院函以，有關「執行維護公共安全工作獎金支給要點」實施期限繼續展延2年至101年12月31日止，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下 下載。
- 五、教育部99年11月1日台人(三)字第0990186897號函轉行政院人事行政局函以，有關公教人員及支(兼)領月退休金人員子女就讀中國醫藥大學、長庚大學等校中醫學系修讀西醫雙主修第8年者，自100學年度起不得再請領子女教育補助一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 六、有關行政院人事行政局函復教育部建議，以國立大專校院校務基金5項自籌收入補助教職員工健康檢查費用一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。

### 人事業務--工作報告

- 一、本校職員(不含兼任行政職務教師)不休假加班費、單日休假補

助費（休假日數超過14日以上者）自即日起受理申請，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。

## 『性別平等教育專區』

### 什麼是性騷擾

1. 舉凡以明示或暗示之方法，從事不受歡迎且具有性意味或性別歧視之言語或行為，但未達性侵害之程度者。如狼吻、襲胸、偷摸臀、暴露狂、性賄絡、性脅迫等可以構成性騷擾行為。
2. 有時候性騷擾沒有明顯的身體侵犯行為，例如講黃色笑話、張貼色情圖片、或做出其他含有性別或色情之歧視或侮辱言行。
3. 不論該行為是否是故意，只要該言行有損害他人人格尊嚴，或使人心生畏怖、感受敵意或冒犯，或不當影響其工作、教育、訓練、服務、計劃、活動或正常生活之進行，便構成性騷擾。
4. 如果發生在工作場所或勞動契約履行過程中，就稱為職場性騷擾；但是，如果發生在校園內的教職員工生（其中一方一定要是學生）之間，就是校園性騷擾。

### 什麼是性侵害

凡是違反受害者個人意願的性交行為及利用個人從事色情表演、拍A片或裸照，即為性侵害。嚴重的性侵害行為包括性交、口交、體外射精、性器官接觸、性猥褻，其他輕微的包括展示色情影片、不斷撫摸女性身體、窺視等，都屬於性侵害的範圍。性侵害已侵害到個人的生命權、自由權、及性自主權。

### 如何避免校園性騷擾

1. 尊重他人，特別是面對地位比較低、權力比較小、資源比較少的人時，更要避免無意中濫用了自己的權力。
2. 檢視自己對社會上男女角色的感覺和成見，培養自己對性別議題的敏感度。
3. 一旦有人告訴你，你的言談舉止讓對方不舒服，請問清楚狀況，立即停止造成騷擾的行為，尊重她/他的感受與意見。
4. 如果你是老師或上司，有必要找學生或下屬單獨會談，最好以正式預約的方式，於辦公時間在辦公室（開著門）或公共場所會面。如果師生之間有非公事的會面，應盡量在公開場所進行避免成為共犯

雖然你不一定曾做過任何性騷擾或侵害他人的行為，但如果看到這類事情時，保持沈默，任其發展的話，就無異於容許性騷擾或性侵害！如果你不願意成為共犯，你可以這麼做：

1. 如果你的男性或女性朋友涉嫌性騷擾時，不要急著替他辯駁。
2. 對被性騷擾或性侵害的人，不要說她/他是咎由自取。
3. 如果聽到帶有歧視意味的言詞或笑話，不要附和。妳/你可以說「不好笑」！或「夠了吧」！

### 如果你是老師、長官、助教

身為老師、長官或助教，都對學生或部屬擁有較高的權威。他/她們面對你時，不見得可完全表達自己的情緒、意見和感受。所以，在上位者要能清楚地意識到自己所握有的權力，更加謹言慎行，避免不小心對學生或下屬造成傷害。

請你避免以下的行為：

1. 使用貶抑、輕蔑的字眼，或刻板印象評論學生或下屬。如：  
「妳們女人遇到事情只會哭」！  
「女同學一定要把經濟學念好，將來好去管理老公的錢包」！  
「跟妳們這些女生上課真是浪費我的時間」！  
「連這都搬不動，你還是不是男人啊」？  
「大家如果專心上課，等一下我就講一些有料的讓你們娛樂一下」！  
「男生要常練習伏地挺身，以後在床上才是一尾活龍」！
2. 因一個人的外表、裝扮等來打成績。如給美麗的女同學、英俊挺拔的男同學得高分。
3. 在課堂活動或會議中傷害女性，或剝奪她的學習機會和資源：  
如：習慣性地只請男性發表意見、習慣性地忽略女性的意見、旁若無女性的只對班上男生說話(如「你們男生…」)、較常打斷女生的談話、認為愛問問題的女生是在找麻煩……等。
4. 在辦公室或研究室中張貼裸女海報、把猥褻圖片設成電腦桌面。

請儘量遵守以下的原則：

1. 避免單獨找學生會面或幫忙：避免單獨或私下找學生而有偏袒的誤解。
2. 在非辦公時段，以預約方式和同學討論或開會：則讓學生對非正式聚會有錯誤的期待。
3. 有他人或老師在場的時候處理與學生的爭議。如：學業、成績等，以免發生誤會。這些避免騷擾他人的行動準則，也同樣適用於老師或長官，更可以反過來當作避免被騷擾的自我保護方案。

### 遠離校園安全死角

#### 校園安全死角

樓梯間、廁所、茶水間、停車場、偏遠教室、乏人注意之邊緣運動場地、樹林、花叢、綠地及校園四

周圍牆。

### Q&A

Q：何種情形之下，才得以向本校性平會提出申訴呢？若在路上被怪伯伯性騷擾的話，也可以嗎？

A：若性侵害或性騷擾事件之一方為學校教師、職員、工友或學生，他方為學生，包括不同學校間所發生者，受害者可向加害者學校的性平會提出申訴，但本校之首長為加害人時，應向教育部申請調查。

Q：若提起申訴的話，我擔心會變成學校新聞，也擔心成績表現受到影響？

A：在調查校園性侵害或性騷擾事件過程中，會有下列措施保護申訴人(被害人)：

1. 事件之當事人、檢舉人、證人之姓名及其他足以辨識身分之資料，除有調查之必要或基於公共安全之考量者外，應予保密。
2. 為保障事件當事人的受教權或工作權，委員會、調查小組調查處理校園性侵害或性騷擾事件期間，於必要時，學校會彈性處理當事人的出缺勤、成績考核、並積極協助其課業或職務；減低雙方互動之機會、或採取必要處置以避免報復、減低行為人再度加害之可能等。
3. 雙方當事人有權力不對等情形時，應避免對質。

Q：我受到同學性騷擾，想提出申訴解決此問題，不知道我要如何提出申訴？

A：1. 填寫校園性侵害或性騷擾事件調查申請書。

2. 提出申請--受理窗口為學務處生活輔導組EL：2717052，e-mail:overseas@mail.ncyu.edu.tw

3. 當事人或檢舉人以書面具名提出申請：以言詞為之者，本校會作成紀錄，經向申請人或檢舉人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。

**校內外緊急求助資源：**

學生輔導中心 電話：05-2717080

學生事務處生活輔導組 電話：05-2717050

教官24小時值勤－(24小時)緊急協助處理 電話：05-2717373

其他資源 24小時保護您專線：113、24小時報案專線：110

**申訴窗口**

學務處生活輔導組申訴專線 TEL:2717052

e-mail:overseas@mail.ncyu.edu.tw

性別平等教育委員會(秘書室) TEL:2717010

e-mail:geec@mail.ncyu.edu.tw

**～人事室關心您～**

**人事動態**



**一、人員異動名單：**

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
人事室	組長	鍾家政	離職	99.11.25
觀光休閒管理研究所	專案辦事員	黃曼莉	新進	99.11.09

學生事務處	專案辦事員	范婷婷	新進	99.11.15
產學營運中心	專案組員	黃振璋	新進	99.11.15
教務處	專案組員	蔡甲申	新進	99.11.12
學生事務處	職務代理人	孫睿群	新進	99.11.18
總務處	職務代理人	潘健緯	新進	99.11.19
總務處	組員	鍾明仁	留職停薪復職	99.12.03

12月份壽星 

姓名	姓名	姓名	姓名
林高塚教授	許富雄助理教授	蘇炯武副教授	林琮瀚先生
李瑜章副教授	徐妙君小姐	陳玉鈴小姐	許雪峨小姐
滕中璋先生	陳永祥講師	林榮流教授	馮曉庭主任
黃麗美小姐	余淑瑛副教授	黃文祿講師	王政龍助教
蔡明善副教授	吳美瑾小姐	鄭秋興先生	王露儀小姐
陳美鈴副教授	周英宏先生	吳泓怡副教授	陶蓓麗教授
林明毅先生	楊荐翔先生	陳桐榮副教授	陳麗芷組長
李茂能教授	沈榮壽主任	林美文小姐	楊育儀助理教授
鄭永明先生	吳一宏先生	洪一弘副教授	孫玉華小姐
程婉若助理教授	楊孟華講師	何宜娥小姐	呂美娟小姐
何慶煌副教授	龔書萍助理教授	張岳隆助理教授	邱義源教授
吳忠武主任	羅光耀教授	陳忠慶教授	游育雯小姐
李燈銘先生	陳永原先生	呂鳴宇副教授	林鴻敦小姐
黃正良助理教授	莊晶晶助理教授	葉晏妤小姐	高淑清副教授
林煌桂先生	楊宗鑫先生	林仁煌先生	蕭幸芬小姐
何嘉瑞先生	黃光亮教授	洪滉祐副教授	吳瓊洳組長
羅嘉琪小姐	李佩倫助理教授	鍾宇政副教授	陳佳慧助理教授

黃鴻禧教授	張慶鴻助理教授	徐超明副教授	謝恩頌先生
蔡佳玲小姐	李茹香小姐	陳玉芬小姐	古森本教授
孫麗卿助理教授	陳信良副教授	陳雅萍小姐	楊智評小姐

**附註：**

- 一、本校99年度員工生日禮券金額為1500元，得標廠商為國立嘉義大學員工消費合作社。
- 二、以上所列12月份壽星名單，請各單位一週內務必派員至各校區負責之同仁處將單位所屬人員之生日禮券領回，並請轉致當月份壽星。