



電話：(05)2717192-3(一組) 電話：(05)2717196-7(二組) 傳真：(05)2717195
 網址：http://www.ncyu.edu.tw/personnel/gradation.aspx?site_content_sn=962

人事法令宣導

- 一、人事重要章則訂(修)定，條文內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/校訂人事規章項下查閱 (<http://www.ncyu.edu.tw/personnel>)：
 - (一)本校兼任教師聘任審查要點修正案，業經本校98年3月10日97學年度第5次校教評會審議通過，並自即日起實施。
 - (二)本校教師聘任及升等審查辦法修正案，業經本校98年3月17日97學年度第2學期第1次校務會議審議通過，並自即日起實施。
 - (三)本校教師聘約修正案，業經本校98年3月17日97學年度第2學期第1次校務會議審議通過，並自98年8月1日起實施。
 - (四)本校兼任教師聘約修正案，業經本校98年3月17日97學年度第2學期第1次校務會議審議通過，並自98年8月1日起實施。
 - (五)本校講座設置辦法修正案，業經本校98年3月17日97學年度第2學期第1次校務會議審議通過，並自即日起實施。
- 二、本校教師評審委員會教師升等審查意見表，業經本校98年3月10日97學年度第5次校教評會審議通過，請逕至本校人事室網頁/表單下載/教師聘任及升等項下查閱 (<http://www.ncyu.edu.tw/personnel>)
- 三、教育部人事處98年3月16日台人處字第0980039751號函轉銓敘部函略以，查「各機關職務代理應行注意事項」第1點第2項規定，出缺職務之代理期間，以1年為限。各機關如依該注意事項規定由現職人員代理出缺職務時，嗣因機關修編案將原被代理職務改置為不同職務，有關該職務由現職人員代理之期限，得自機關修編案奉考試院核備之生效日起，以修編後之新職務重新計算1年之代理期限。
- 四、教育部98年2月27日台人(一)字第0980028216號書函轉行政院人事行政局函以，國籍法第20條第4項規定：「中華民國國民兼具外國國籍者，擬任本條所定應受國籍限制之公職時，應於就(到)職之日起1年內完成喪失該國國籍及取得證明文件。…」基於上開規定，中華民國國民兼具外國國籍，擔任公職時，如其任職期間職務有所異動，或於1年緩衝期尚未屆滿前因辭職、撤職、免職、退休、資遣而卸職者，嗣於1年緩衝期內再任其他公職，該1年緩衝期之計算仍宜溯及自其擔任第1個公職起算，避免採重新起算方式產生規避取巧行為。
- 五、教育部98年3月17日台人(二)字第0980041705號函轉行政院人事行政局函以，自98年度起有關年度中因職務異動致專業加給減少者，其當年度未休假加班費得按不同專業加給數額月數比例計發。
- 六、教育部98年3月5日台人(三)字第0980031014號函略以，有關曾參加國防工業訓練儲預備軍官人員，其曾於高級中等以上學校修習且成績合格之軍訓課程年資，得補繳退撫基金費用併計退休年資，凡本校教職員同仁依該函規定具參加前述儲備預備軍官人員者，請於98年4月30日(星期四)前向人事室告知，俾憑辦理購買年資之作業。詳細規定請至人事室網站「最新消息」項下查閱。
- 七、教育部98年2月27日台人(三)字第0980029643號函略以，為鼓勵各級主管教育行政機關提供所屬學校教育人員依學校教職員退休條例(以下簡稱退休條例)申請退休時，其應領之公保養老給付得選擇採直撥入帳方式辦理。有關其支(兼)領一次退休金及公保養老給付辦理直撥入帳之作業流程及相關規定，請至人事室網站「最新消息」項下查詢。
- 八、教育部98年3月10日台人(三)字第0980032262號函轉行政院人事行政局函以，有關公教人員子女教育補助繳驗證件相關疑義一案。相關內容請逕至本校人事室網頁

/最新消息項下下載。

- 九、教育部98年3月10日台人(三)字第0980030084號函轉行政院函以，有關「全國軍公教員工待遇支給要點」附表九「子女教育補助表」，並自97學年度第2學期生效一案。相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 十、教育部98年3月24日台人(二)字第0980042145號函以，有關編制內同仁自費參加健康檢查者(非受限於40歲以上)，檢附相關證明文件，給予每2年1次公假登記1天前往受檢，教師同仁是否一體適用一案。相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。

人事業務--工作報告

- 一、為辦理本校教師(含未納入銓敘審定職員)98年8月1日退休生效之業務，凡擬申辦於上述日期退休之同仁，請於98年4月20日(星期一)前簽奉校長核可，俾憑辦理相關事宜。為利審核服役年資，如同仁有遺失大專集訓證書者，請儘速向本校人事室索取「大專集訓補發證書申請書」，並自行向台中郵政90439號信箱人事軍務組申辦補發事宜；另教師如有曾任私校、其他公營事業機關或不同機關學校體系單位之相關年資，請先檢附離職證明送本校人事室先行查證是否領取退休金或資遣費。有關退休應準備之文件，請至本校人事室網頁「表單下載」項下擷取參考。
- 二、教育部98年3月23日台人(三)字第0980045042號書函轉行政院人事行政局函以，有關該局「公務人員個人資料校對網站」，自即日起正式上線，請同仁多加利用。相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 三、教育部98年3月2日台總(一)字第0980032156號函略以，有關公務人員住宅及福利委員會函以，中華郵政公司宣布98年2月20日起調降2年期定期儲金機動利率為年息1.125%，該會辦理之「貼心相『貸』-公教員工低利貸款」及「『築巢優利貸』-全國公教員工房屋貸款」利息亦配合調降。
- 四、教育部98年3月16日台人(三)字第0980040641號書函略以，有關公務人員住宅及福利委員會函以，保誠人壽自即日受理加保全國公教專案—「闔家安康」公教員工自費團體意外保險乙案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 五、教育部98年3月16日局授住字第0980300965號書函略以，有關公務人員住宅及福利委員會(以下簡稱住福會)「公務福利e化平台」網站建置有「健康管理專區」，提供線上預約健康檢查服務，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 六、教育部人事處98年3月12日台人處字第0980037296號函略以，有關公教人員保險加保中之現職公務人員，依法非屬國民年金保險之納保對象，故亦不得領取國民年金保險相關給付，是以，如接獲國民年金繳納通知單，應逕洽勞工保險局更正乙案。
- 七、為持續提供教職員工優質服務，本校增列2家特約商店：

(一)川鼎日式涮涮鍋

地址：嘉義市小雅路400號；電話：(05) 2757570

優惠內容：用餐9折優惠。

(二)千葉火鍋

地址：嘉義市東區新生路329號；電話：(05) 2742961

優惠內容：免收1成服務費(限嘉義市新生旗艦店、嘉義市新民尊爵館及民雄鄉民雄旗鑑

館)。

『智慧財產權專欄』

判斷商標識別性或信譽是否有減損之虞，其條件應較「混淆誤認之虞」嚴謹

按商標「相同或近似於他人著名商標或標章，有致相關公眾混淆誤認之虞，或有減損著名商標或標章之識別性或信譽之虞者。」不得註冊，為商標法第23條第1項第12款本文所規定。次按，著名商標經商標權人長期廣告、經營且其著名程度超越該領域之相關消費者而為一般消費者所知悉時，該商標除表彰商品來源外，尚具有品質保證或特定商譽之意義，即使被他人使用於完全不具競爭關係或不類似之商品或服務，亦可能因其普遍被使用之結果，成為普通名詞（或圖樣），稀釋該著名商標之識別性（dilution by blurring），或者將該著名商標使用於價值較低廉或具有負面評價之商品，而使消費者對該著名商標所代表之品質、商譽產生降低（dilution by tarnishment）的觀感，是為避免著名商標發生識別性或信譽減損之虞，我國在92年5月28日修正公布、同年11月28日施行之現行商標法第23條第1項第12款後段中將著名商標保護之範圍，擴及營業利益衝突不明顯的市場。

而本（經濟）部96年11月9日經授智字第09620031171號令訂定發布之「商標法第23條第1項第12款著名商標保護審查基準（以下簡稱著名商標保護審查基準）」中，亦闡明商標法第23條第1項第12款前、後段所保護之範圍應作一區分，亦即就該款前段而言，主要係以傳統「混淆誤認之虞」規定之內容為著名商標保護範圍；而後段則係規範「雖不致使相關消費者產生混淆誤認之虞，但有可能減損著名商標本身之識別性或信譽之情形」者，由於此種保護對自由競爭影響很大，並可能造成壟斷某一文字、圖形、記號或其聯合式等之危險，為降低這樣的傷害與危險，故「著名商標保護審查基準」亦規定，在判斷是否對於一在先商標之識別性或信譽有減損之虞時，其適用條件應與「混淆誤認之虞」有別且更為嚴謹，包括：商標近似程度、先商標之識別性與著名程度均要較「混淆誤認之虞」之判斷標準為高，且商標未為第三人廣泛使用於不同之商品/服務等等。

資料來源：智慧財產權電子報 98年03月5日第33期

『如何選擇正確的科別就醫 — 疲勞、打鼾』

資料來源：中央健保局 民眾健康照護指南

文／陳亮恭（台北榮民總醫院家庭醫學部主治醫師）

疲勞、打鼾是民眾在生活中常常會遇到的困擾，也是最容易被忽略的問題，小心它可能是身心健康亮起紅燈的警訊。

疲勞是民眾就醫很常見的問題，對於臨床醫師來說，雖然疲勞感是一個非常模糊的症狀，但是經過檢查之後，有些病人的確可以診斷出身體或精神心理的疾病；很多民眾也以為打鼾是疲勞引起的，其實不然，雖然單純打鼾並不致於影響健康，但是，假如打鼾合併有睡眠呼吸中止的現象，那就不一樣了。疲勞、打鼾是否會影響健康？我們將深入探討，並且告訴大家如何自我照護。

疲勞

以一般常見的病因來分析，疲勞的病患中約有20%到40%可以發現是身體疾病（但疲勞感不完全來自這個疾病）50%到65%有精神心理方面的問題，而完全找不到病因的約只占10%到30%。

疲勞感時間長短是重要診斷依據

以身體疾病來說，感染症可算是最常見的原因，一般來說多為病毒感染，不少慢性倦怠的患者偶爾可檢驗出EB病毒和流感病毒感染的證據，至於EB病毒和流感病毒所扮演的角色，目前並不是相當清楚，特別是長期疲勞的患者，有可能是先罹患憂鬱症後，出現病毒感染，因此，很難將疲勞完全歸因於哪一個單純的因素。此外，代謝性的疾病也很常引起疲勞，例如甲狀腺疾病和電解質失衡；另外就是藥物副作用與藥物交互作用，所有的藥物中最常造成疲勞感的是鎮靜劑、抗組織胺類、乙型交感神經拮抗劑、利尿劑、和精神科藥物等等。

精神心理方面，最常見的診斷為憂鬱症、焦慮症或身心症，一般來說，疲勞感若在1個月內消失，通常有70%的案例為身體疾病；反之，疲勞感維持4個月仍然存在，約有76%的個案有精神心理方面的疾病。因此疲勞感的時間長短是臨床上一個很重要的診斷依據。

【案例】

23歲的小芬原本在英國唸大學，生活適應、功課都很理想，但在一場感冒之後，她開始有疲勞的感覺，起先不以為意，但是慢慢的除了疲勞之外，她還出現注意力不集中、渾身痠痛、失眠、頭痛、以及腸胃不適的現象，功課也一蹶不振，讓小芬更感挫折。雖然她持續就醫，也找不到明確的病因，英國的醫師最後開立一份「慢性疲勞症候群」的診斷書，並建議小芬休學，還安慰她因為這個病症而必須休學的人大有人在。小芬因此休學回台休養，後來逐漸康復，在隔年回到英國繼續完成學業。

慢性疲勞症候群—壓力、焦慮、憂鬱、沮喪

一般人有莫名疲勞感時，常會以為是肝臟、腎臟功能不佳或甲狀腺疾病、心臟、貧血或內分泌失調等。事實上，疲勞是正常的生理反應，有時疲勞感的原因很單純，可能就是身體真的疲勞了，只要適當的休息與調養，都會在短時間內恢復。但是有些病患患有長期疲勞的問題，卻無法找出真正的原因，因此，醫學界在1988年，將這些症狀定義為「慢性疲勞症候群」，並作為診斷名稱，用來統稱這些長期受疲勞所苦、卻又找不出病因的疾病，目前「慢性疲勞症候群」尚無特殊診斷測試方法，且因許多疾病都會有疲勞無力的症狀，故在診斷前應細心排除已知可治療的狀況。「慢性疲勞症候群」的原因仍在探討中，大多數患者與壓力、焦慮、憂鬱及沮喪等情緒有關，「慢性疲勞症候群」的嚴重度表現每人不同，且在同一個病患身上隨時間之不同亦有變化。

慢性疲勞症候群的定義一直受到爭議，基本上，病患須符合兩項標準才可被診斷患有慢性疲勞症候群：

1. 以臨床診斷方式排除已知醫學問題後，仍持續6個月以上有嚴重慢性疲勞症狀時，且有4項或4項以上的下列症狀同時出現：短暫記憶或集中力受損、喉嚨痛、淋巴結腫脹、肌肉疼痛、無紅腫性多處關節疼痛。
2. 新出現或嚴重的頭痛、睡眠後仍無法恢復精神，且這些症狀連續維持6個月以上或持續再發。

有報告指出病毒感染為造成「慢性疲勞症候群」的可能因子之一，然而，有許多人仍舊無法找出任何患有此症的線索，他們只是發現自己漸漸（有時為突然性）感到非常疲憊且無法應付這種狀況。「慢性疲勞症候群」的確實成因目前尚不清楚，然而大部分患有「慢性疲勞症候群」的患者，最初通常都以病毒感染開始，故有些研究者懷疑它可能是由於病毒所造成。事實上，大部分的人都曾在輕微感染後經歷過數天或甚至數周極度疲勞之感，只是目前的研究尚未有特定的證據顯示哪一種病毒確實會對「慢性疲勞症候群」患者造成身體傷害。

壓力會降低免疫力身體容易被感染

近來的研究指出，「慢性疲勞症候群」可能為神經系統發炎反應所造成，而此發炎反應可能為自體免疫或某類免疫反應的結果；當病毒感染併發免疫反應缺乏，或其因子如：年齡、先前疾病、壓力、環境或基因變異時，便可能發生「慢性疲勞症候群」。

打鼾

【案例】

35歲的憲哥是公司的重要幹部，做事認真負責，最近會議上常常看到憲哥打瞌睡，但是，憲哥每天都睡上6-7個小時，卻感覺每天都睡不飽，也幾乎隨時都會打瞌睡，而且同事也說，憲哥的睡眠狀況不錯，只是鼾聲如雷。近來，憲哥發現他常常有氣促的現象，稍微走一點路就喘不過氣，四處就醫後都找不出原因，只知道他的心肺功能下降，最後被診斷為「阻塞型睡眠呼吸中止症候群」。

打鼾合併睡眠呼吸中止有礙健康

打鼾是一種常見的現象，統計發現40至60歲之間的人，有60%的男性及40%的女性都有打鼾現象，而打鼾的人發生阻塞型睡眠呼吸中止症候群的機率約是10-20%。雖然單純打鼾並不至於影響健康，但是，如果打鼾合併有睡眠呼吸中止的現象，那就不一樣了。睡眠呼吸中止症候群患者，除了打鼾之外，還會在睡眠中反覆發生呼吸中止現象，長此下去會造成心肺功能不全，所以必須加以治療。

睡眠呼吸中止症候群的發生與上呼吸道的狹窄有關，打鼾是上呼吸道中組織的間歇性阻塞及振動，而睡眠呼吸中止症候群，更合併上呼吸道的明顯阻塞，睡眠中的肌肉放鬆會使狹窄情形更加嚴重，讓症狀更明顯；但是，長久打鼾是否會演變成睡眠呼吸中止症候群，目前尚無定論。阻塞型睡眠呼吸中止症患者因為發生多次的睡眠中斷及低血氧，其發生心血管疾病的機率較一般人高；且因為嗜睡及注意力不集中而引發不少交通事故，目前其重要性日漸受到重視。

病患有打鼾的病史，但是通常都不自知或不願意承認。常常都是因為另一半受不了才帶他來求醫。比較嚴重的情況，通常是患者因為白天常打瞌睡而自行就醫，有打鼾又有白天嗜睡的情形，則必須安排睡眠檢查（全名為睡眠多項生理檢查），以診斷是否有阻塞型睡眠呼吸中止症候群。睡眠多項生理檢查可以偵測出是否有呼吸中止現象，並區分呼吸中止是否為阻塞型、中樞型或混合型。

阻塞型睡眠呼吸中止症候群療方

阻塞型睡眠呼吸中止症候群有幾個常見的治療方法：

1. 保守治療：肥胖是產生睡眠呼吸中止症候群一個很大的因素，因此減重是非常重要的。其他還包括：側睡以減少上呼吸道軟組織往後塌陷而造成阻塞；避免夜間飲酒及使

用鎮靜劑、安眠藥、肌肉鬆弛劑、抗焦慮等藥物。

2. 連續氣道正壓呼吸器 (CPAP)：治療阻塞型睡眠呼吸中止症候群，最有效的方法就是使用連續氣道正壓呼吸器，機器會產生一個持續的氣流，維持呼吸道的通暢，至於所需要的氣流壓力，會因個人阻塞的嚴重度不同而做調整。目前雖然CPAP是最有效的治療方法，但是，高達3成以上的患者會因為漏氣、面罩的壓迫、呼氣的阻力、管路的重量、氣流乾燥、攜帶不便等因素而半途放棄治療。但是，只有持續的使用（每晚至少4小時）才會達到治療的效果。

3. 口內裝置：利用各種不同形式的口腔矯正器，將下顎及舌頭拉向前方，以此擴大呼吸道來減少呼吸阻塞，所以效果不一，目前相信是對輕度病患較有助益。

4. 手術治療：包括懸壅垂軟顎整形手術、雷射懸壅垂整形手術、無線電波軟顎手術、無線電波舌根手術、扁桃腺樣體切除術、鼻部手術等，但須審慎評估及了解其風險、成功率、復發率及副作用。

5. 藥物治療：目前還沒有較有效的藥物治療。

「慢性疲勞症候群」的好發因子

「慢性疲勞症候群」通常好發於年紀30至50歲間的婦女，症狀極類似於大部分一般病毒感染的症狀，如：肌肉疼痛、頭痛及疲倦，其症狀通常在數小時或數天內形成，可維持6個月或以上的時間。

其他造成「慢性疲勞症候群」的原因為：

1. 壓力：壓力會使人疲勞，因為它可能降低身體免疫力，容易被感染，長期壓力亦會影響心情，且可能對腦部有其他重要的影響，這些現象顯示「慢性疲勞症候群」可能是由於慢性壓力所造成。

2. 生活上的衝擊，如：失去另一半、離婚、工作或生意失敗、搬家或結婚、開始新工作等，都會增加罹患「慢性疲勞症候群」的危險性。

3. 有完美主義人格特質者，也要小心別讓自己成為「慢性疲勞症候群」危險群中的一員。

阻塞型睡眠呼吸中止症候群的危險因子

1. 性別：男性得病的機會約為女性的2至8倍，但是女性在停經後，罹病的機會則與男性相當。

2. 年齡：隨著年紀增長，上呼吸道肌肉張力減少，因而也增加了罹病機率。

3. 肥胖：體重過重者，較有危險性。

4. 頸圍：男性大於17英吋，女性大於15英吋者。

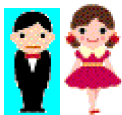
5. 解剖構造異常：舌後或後懸壅垂空間過小、舌頭太大、扁桃肥大、口、鼻咽軟組織過多、軟顎過高、下顎後縮、下顎過小或顏面畸形。

6. 特殊先天性疾病：例如唐氏症。

7. 內分泌疾病：如甲狀腺功能低下、肢端肥大症。

8. 喝酒、服用鎮定劑或安眠藥。

人事動態



一、新卸任主管名單

單位、職稱	姓名	異動情形	兼/卸任職務	生效日期
資訊工程學系助理教授	許政穆	新任	理工學院特別助理	98.03.01
輔導與諮商學系及家庭教育與諮商研究所	沈玉培	新任	進修推廣部總務組組長	98.03.01
生物機電工程學系副教授	李春壽	新任	校園環境安全中心環境保護組組長	98.03.01
應用數學系助理教授	陳昇國	卸任	理工學院特別助理	98.02.26
輔導與諮商學系及家庭教育與諮商研究所	沈玉培	卸任	進修推廣部推廣教育組組長	98.03.01
生物機電工程學系副教授	李春壽	卸任	總務處保管組組長	98.03.01

二、人員異動名單：

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
體育室	組員	蕭傳森	職務調動	98.03.02
進修推廣部	專案工作人員	鄭靜芬	新進	98.03.03
總務處保管組	組長	洪泉旭	調陞	98.04.01

04月份壽星



姓名	姓名	姓名	姓名
丁志權教務長	陳國隆教授	何宣甫助理教授	楊鐘松副教授
李俊彥教授	沈意清組長	林啟淵教授	許秋容助理教授
沈德欽副教授	翁川欽先生	陳秋麟主任秘書	王久泰講師
郭娟玉助理教授	汪天成副教授	陳智明組長	翁曜川先生
李采珠小姐	宋嘉鴻先生	沈玉培組長	廖宇賡副教授
蘇耀期副教授	史雅芳小姐	張麗明小姐	劉耀中助理教授
Mark Berglund (柏馬克) 講師	張巍鐘先生	曾信嘉助理教授	呂月發先生
洪進雄主任	李世豪副教授	張思敏小姐	張翠雯小姐
周良勳副教授	朱永珍小姐	吳楸椒助理教授	陳錦媽講師
方引平助理教授	盧泳聰先生	朱興中助理教授	張美芳教官

蕭興浦講師	林若慧助理教授	陳靜昶先生	張惠萍助理教授
張山蔚講師	朱金玉教官	張淑儀主任	張高賓助理教授
何祥如助理教授	林昭慧助教	陳嘉文館長	
劉麗雲小姐	張立言副教授	張淑珍小姐	
陳惠美主任	尤憲堂副教授	楊德勝先生	
蔡進發講師	黃獻宗先生	黃芳銘教授	
翁頂升組長	潘扶明助理教授	陳本源助理教授	
Jeremy Davis (唐樂明) 講師	蕭百成先生	黃存澤先生	
王玫珍副教授	陳俊汕助理教授	蔡淑綺小姐	
顏玉雲副教授	何宜芬小姐	賴昱辰小姐	

附註：

- 一、本校98年度員工生日禮券金額為1590元，得標廠商為全家便利商店股份有限公司。
- 二、以上所列04月份壽星名單，請各單位一週內務必派員至各校區負責之同仁處將單位所屬人員之生日禮券領回，並請轉致當月份壽星。