



電話：(05)2717192-3(一組) 電話：(05)2717196-7(二組) 傳真：(05)2717195  
網址：<https://reurl.cc/1QVYn9>

## 人事法令宣導

1. 教育部108年12月6日臺教人(四)字第1080178279號書函轉知，行政院人事行政總處2020~2022「健康99-全國公教健檢方案」特約醫療機構及其規劃辦理之健檢方案一案。相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
2. 教育部108年12月9日臺教人(四)字第1080172653號書函轉知，公立學校退休教職員經重新審定退休所得，嗣因在職期間涉犯貪污治罪條例經判刑確定，應自始減少退離給與，需再次重新審定退休所得一案。相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
3. 教育部108年12月9日臺教人(四)字第1080172346E號函轉知，廢止「學校教職員退休條例施行細則」、「學校教職員撫卹條例施行細則」一案。相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
4. 教育部108年12月11日臺教師(一)字第1080180276號函轉知，勞動部修正「外國專業人才從事藝術工作應備文件」第1點、第2點條文一案。相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
5. 衛生福利部中央健康保險署108年11月26日健保南字第1085029687C號函轉知，自109年1月1日起「全民健康保險投保金額分級表」及平均眷口數調整事宜一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
6. 教育部108年12月17日臺教人(一)字第1080184920號書函轉知，修正「公務人員考試錄取人員訓練期間遭受性騷擾事件處理須知」一案。相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。

7. 教育部108年12月30日臺教人(四)字第1080181714E 號函轉知，100年2月1日訂定之「公立學校退休教職員一次退休金及養老給付優惠存款辦法」廢止一案。相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
8. 教育部108年12月25日臺教人(二)字第1080187597號書函轉知，各機關辦理陞遷時，除出缺職務原職系外，得併同考量將該職務得改歸之其他職系一案。相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編項下查閱。
9. 教育部108年12月17日臺教人(二)字第1080182586號書函轉知，銓敘部108年職組職系調整宣導座談會第3場次課程影片一案。相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編項下查閱。
10. 教育部108年11月18日臺教高(五)字第1080166408號函送「專科以上學校教師違反送審教師資格規定案查核表」一案。相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
11. 核定修正本校教師合聘要點第2點、第3點及第5點。相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。



## 人事工作報告

本校訂於109年1月16日（星期四）上午8時至12時，分別於蘭潭校區行政中心門口及嘉禾館舉辦109年教職員工歲末聯誼活動，歡迎同仁踴躍參加。



## 性別平等專欄



### 打四年官司終勝訴！日跨性別者成功爭取女廁使用權

【本文摘錄自鏡周刊/文：劉映君】

對身心性別不一的「她」而言，連上個廁所解決基本生理需求，都不是件容易的事。日本政府機構一名跨性別員工，主張自己有權使用工作地點的女性廁所，並提訴要求國家賠償，獲得了當局的正面回應。

日本經濟產業省一名跨性別職員（生理上仍為男性），多年來以女性身分與裝扮生活著，卻苦於無法正大光明地使用女性廁所。「她」向東京地檢署提出告

訴，主張經產省以生理性別為由，限制她使用工作地點的女性廁所，屬於歧視，並要求當局賠償。12月12日，這個持續4年的告訴終於獲得勝訴，。

根據東京地檢署大法官江原健志的判決指出，對於跨性別者而言，能根據真正的性別認同在社會上生活，是重要的法律權益，而使用女性廁所是不可或缺的。經產省禁止當事人使用女廁，只是基於社會觀念，已失妥當，屬於違法，這項規定應該撤銷。同時，當局應賠償當事人132萬日圓。上司曾對當事者失言：「要不要變回男性？」，也被判定違法。

日本法律規定，要變更戶籍上的性別，須施以變性手術。許多人可能會有這個疑問：既然如此，為什麼不去變性？這是出自於健康考量，「她」礙於皮膚病，無法接受變性手術，也因此無從正式改變戶籍資料上的性別身分。這位跨性別者還是持續進行賀爾蒙治療11年，也習慣了女性的穿著、化妝，以女性身分生活，外表已幾乎和一般女性無異。

當事人相當樂見此次判決獲得正面回應：「這相當令人欣慰，但在民間企業，將跨性別的男性職員視作女性，已行之有年。我認為這是鑒於社會情勢的妥當判斷。」她認為這個結果，對處境相同的跨性別者帶來了勇氣。原告律師團成員亦對做出高度評價，視之為尊重性別多樣性、意義非凡的判決。

然而，經產省並不接受國家判決主張，並表示將在仔細審查判決結果後，決定是否上訴；並與相關政府單位商量，再確定該如何應對。

判決隔天，厚生勞動大臣加藤勝信在內閣會議後召開記者會。「當局必須創造讓所有人都能安心工作的環境。」他表示將採取措施，改善跨性別者在民間企業的職場環境。至於中央政府單位遇到類似情況，該如何應對，加藤表示，人事院正在討論當中。



【本文摘錄自公務人員保障暨培訓委員會行政中立宣導網站】

甲市政府公務電腦開機連結競選連任之市長粉絲頁案

案例描述

103年9月甲市議會議員於議會質詢市府官員，為何最近市府電腦開機時，自動連結到競選連任之市長粉絲網頁，市府員工須經「按讚或不按讚」鍵盤動作後，始能進入電腦螢幕之公務畫面。該甲市政府負責該市長粉絲頁之乙局表示不會強迫員工按讚，認為並無違反行政中立之虞。

### 案例分析

依據公務人員行政中立法第 9 條第 1 項第 1 款規定，公務人員不得為支持或反對特定之政黨、其他政治團體或公職候選人，動用行政資源編印製、散發、張貼文書、圖畫、其他宣傳品或辦理相關活動。同條第 2 項規定，前項第1款所稱行政資源，指行政上可支配運用之公物、公款、場所、房舍及人力等資源。是以，甲市政府乙局此舉應已構成行政不中立。



## 健康生活專欄

### 防跌做得好，老年生活少煩惱 善用防跌策略與輔具

【本文摘錄自衛生福利部健康九九網站/文:張玉櫻】

根據國民健康署 2013 年國民健康訪問調查，每 6 名長輩，就有 1 人發生跌倒事件，每 100 位長者，便有 8 人因跌傷就醫，當長輩跌倒，很容易面臨頭部受傷、關節脫臼與骨折等風險，嚴重跌倒甚至可能導致臥床、死亡。長輩跌倒往往非單一因素造成，積極找尋原因且予以改善，方能避免再次跌倒。

一位年約 70 歲女性長輩，曾因退化性關節炎接受人工膝關節置換術，一次出外旅遊，因為沒坐穩，竟從長椅上摔倒在地，臉部摩擦地面，所幸沒有釀成重大傷害，由此可見，跌倒危機隨時可能發生。聽聞長輩跌倒，多數民眾首先浮現的念頭是「意外」或「不小心」，花蓮慈濟醫院家庭醫學科主治醫師暨緩和醫療科主任謝至鏗指出，諸多因素皆可能增加長輩跌倒風險，跌倒意味著長輩身體、健康促進方式或周遭環境可能需要做整體檢討與進行通盤性調整。

### 跌倒事件 隱含多種因素

謝至鏗進一步闡釋，疾病因素如失智、帕金森氏症、曾受傷、尿失禁、低血壓、貧血、頭暈等，又或是運動量不足、步態不穩、平衡感不佳、視力與聽力衰退、肌力低落、使用安眠藥或其他藥物、營養不良與環境等原因，都容易造成跌倒，許多風險

因子相加，跌倒機率便持續攀升，部分長輩缺乏維生素D與鈣質等營養素，一跌倒便骨折、受傷，預後令人憂心。

國立臺灣大學醫學院附設醫院物理治療中心主任曹昭懿也觀察到，下肢肌力與髖關節、膝關節、踝關節健康皆與長輩跌倒風險有關聯；像踝關節扭傷、韌帶受傷，本體感覺也會產生變化，上下樓梯便容易誤判階梯高度而絆倒；曾中風的病友亦是如此，當一個人曾中風，腳可能無法抬高，或者腳板無法行動自如，常拖著地走路，也容易引發跌倒意外。

如何判斷年長者跌倒風險高低？當醫師、物理治療師等醫事人員評估長輩跌倒風險，常透過「坐站起走測試」觀察長輩肌力、平衡感、步態與活動狀態，以初步了解未來長輩跌倒、失能機率，之後視情況安排其他檢查，深入瞭解其中原因。謝至鏗表示，長輩跌倒，背後隱含錯綜複雜因素，因此評估需鉅細靡遺，將年長者體能與疾病病程、用藥、環境等所有可能性納入，才能根據不同原因擬定個人化防跌策略。防跌工作之所以重要，原因在於長輩一旦跌倒，極易造成臥床、行動不便等嚴重後遺症，或是導致活動量大減，甚至部分長輩因擔心再度跌倒而畏懼出門或不再運動，長輩整日待在家中、床上，肌力流失加快，更易面臨跌倒威脅，形成惡性循環，長期下來，身體機能便如江河日下，一日不如一日。

### 防跌之道 隱藏在每個細節

在2018年11月衛生福利部國民健康署（以下簡稱健康署）出版的《長者防跌妙招》最新版本中明列預防跌倒之道，包括「定期練習肌力、柔軟度和身體平衡」、「時時注意居住環境的安全」、「選擇合適的鞋子及輔具」與「看醫生時，將正在吃的藥的藥單或藥袋帶去給醫生看」等。

長者防跌策略多半環環相扣，謝至鏗以尿失禁為例指出，國外研究證實，老人有尿失禁，確實可能增加跌倒風險，有尿失禁困擾的老人，多伴隨盆底腔肌力不足，下肢肌力連帶受影響，常趕著如廁，容易發生跌倒，因此對尿失禁族群，防跌策略不僅在減輕尿失禁症狀，也需提升下肢肌力，如廁與居家環境也要多加留意，才能全方位減少老人跌倒傷害。

曹昭懿則根據家中環境因素進行分析，浴室與廚房皆隱藏許多危機，以廚房而言，只要一滴油滴至地上，便可能釀成跌倒危機，浴室常處於濕滑狀態，亦是危機四伏。另外，家中有幼兒或兒童者，玩具沒收好，散置於地板，長輩踩到，很容易失去平衡、跌倒受傷。

健康署提醒，長輩平時居家動線，需減少雜物、家具、電線等障礙物置放其中，應保持動線淨空，家具尖銳處也要加上防撞條或泡綿。至於居家地板，亦要維持乾燥

與防滑，長者臥室可考慮採用木質地板，或鋪設防跌軟墊，避免跌倒受傷。浴廁可設止滑墊，也可考慮在馬桶、浴缸旁加裝扶手，門檻前也需設止滑腳踏墊，並考慮在浴室擺放洗澡椅。

長輩進行居家活動時，應維持適當照明，可在床邊設置夜燈，至廁所通道，也可設置夜間壁燈，並準備緊急備用照明，同時要注意電燈開關處之識別亮度。

### 社區防跌宣導 面向多元

由於長輩跌倒與諸多原因相連，進行社區防跌宣導時，也需顧及這些因素。謝至鏗表示，長輩防跌推動策略常與健康飲食、運動課程、用藥安全、慢性病預防、心理健康、健康篩檢與血壓量測等社區活動結合；這些議題與跌倒事件息息相關，尤其部分長輩對環境畏縮，不願出門活動，藉由社區資源、關懷據點服務，可鼓勵長輩養成運動習慣，並有效訓練肌力。

不少國內外研究顯示，長輩運動、進行下肢核心肌肉群訓練，對防跌確有成效，如太極拳、瑜珈，都有助增加平衡感，預防跌倒事件。謝至鏗曾分析社區關懷據點運動課程，在運動課程開班前後請長輩接受測試，結果發現，長輩參與運動課程後，不僅肌力明顯提升，人際關係亦大幅改善。

### 正確使用輔具 減少跌倒風險

輔具的運用亦是防跌策略重要一環。衛生福利部社會及家庭署多功能輔具資源整合推廣中心主任李淑貞表示，長輩跌倒分內、外因素，像年長者常出現的肌少症，便屬於內在因素，目前有輔具可幫助運動復能，或加強肌力訓練，視力、聽力不佳的長輩，也有相關輔具可供使用，幫助解決內在因素的不足。環境則屬外在因素，透過輔具設置，也可打造防跌居家環境，像適合的照明、環境顏色的對比，抑或處理高低差障礙，都需評估和視個人與家庭需求進行規劃；這部分政府針對失能老人和身心障礙者都有提供專業評估服務。

有些長輩習慣以雨傘代替手杖，對此李淑貞提醒，雨傘的支持力量不足，以雨傘做手杖，安全性有待商榷。手杖若為非木質手杖，分為一般商品與醫療器材手杖；一般商品之非木質手杖，須經過經濟部標準檢驗局檢驗合格，購買時也要認明「商品檢驗標識」，使用時需依說明書正確使用，而醫療器材手杖則需要有「醫療器材許可證」，民眾使用較有保障。

目前全國每一縣市皆有縣市政府設置的輔具資源中心，長輩或民眾欲選購輔具，可多方了解，並接受專業評估，民眾上衛生福利部社會及家庭署「輔具資源入口網」，便可獲得全國縣市政府設置的輔具資源中心相關資訊。這些政府設置的輔具資

源中心配置輔具評估人員、社工、維修技師等專業人力，為民眾提供一站式全方位專業服務！

### 運用資源 遠離跌倒夢魘

健康署也在網路推出「高齡者健康操」與「銀髮族防跌健身操」等影音內容，長輩在家中也能養成運動習慣，當養成規律運動習慣，肌力獲得提升，不僅生活品質好轉，也有助遠離跌倒夢魘。



## 員工協助方案(EAP)專區

I care  ([本校員工協助方案專區連結](#))

### 卸下盔甲，帶著不設防備的心活著

【本文摘自天下雜誌/文:布芮尼·布朗】

許多組織的文化與領導者仍抱持一個迷思：假如我們把心（脆弱和其他情緒）從工作中排除，就會更有生產力和效率，也更容易管理。然而，這等於要求把人類最珍貴的資產棄之不用，那就是「帶著不設防備的心活著」。

我有個十三歲的兒子，這代表我看過了所有的諜報驚悚片和漫威系列電影，「黑豹」（Black Panther）和「星際異攻隊」（Guardians of the Galaxy）至少看了三遍。當我想到我們如何為了自保而抗拒脆弱，以及為何要這麼做，我的腦海會浮現像這樣的電影場景：當你突破銅牆鐵壁的防護設施之後，發現還需要通過十個關卡，才能得到寶藏。紅外線光束警報器、突然打開讓人掉落的地板、隱藏的陷阱等只是基本款，還得戴上特殊隱形眼鏡來通過虹膜掃描。你閃躲、跳躍，突破重重阻礙，最後終於看見聖杯就在觸手可及的前方。在一連串搏命演出的動作片段之後，鏡頭突然聚焦在一顆毫不起眼的小石頭，石頭裡藏著全宇宙最強大的力量，或是神奇的長生不老藥。

在種種防衛手段與保護計策的中心位置，藏著人類最珍貴的寶藏：我們的心。在生理層面，心臟的肌肉將血液輸送到全身，使我們能夠活下去；在精神層面，心被世界各地的人用來比喻愛人與被愛的力量，它也是情感生命的象徵性入口。

在《不完美的禮物》中，我將全心投入定義為「出於『因為我值得』的信念，全心投入生活，這代表你要培養勇氣、包容與連結，讓自己一早醒來想到的是：不管我做了

多少，還有多少沒做，我已經夠好了。也讓你在睡前心想：沒錯，我不完美又脆弱，有時也會感到恐懼，但是那不會改變『我很勇敢，也值得擁有愛與歸屬感』的事實。」

經過徹底檢驗的情感生命與獲得解放的心有一個特質，那就是全心投入。這顆獲得解放的心自由且脆弱到擁有愛人與被愛的能力，同時也自由且脆弱到可能心碎與受傷。

全心投入並不是將自己的心藏在防彈玻璃後的細心保護，而是整合我們的思想、感覺與行為。全心投入指的是，卸下盔甲，把我們那些奇形怪狀的過去經驗拿出來，加入令我們身心俱疲的各個角色，最後形成一個複雜、混亂、令人驚嘆且完整的人。我很喜歡 integrate 的拉丁文字根 integrare，意思是「使其完備」。

現代人很喜歡說「將整個人投入工作」，但真正允許員工這麼做的組織少之又少。我在多數公司看不到太多有意義的行動，支持員工整合自己與全心投入。喊口號很容易，以實際行動支持口號很難。

這世上肯定有一些公司真正挺全心投入，但我常觀察到的是，許多組織的文化與領導者仍然存有一個迷思：假如我們把心（脆弱和其他情緒）從工作中排除，就會更有生產力和效率，也更容易管理。不然，至少會變得沒那麼亂七八糟，而且...呃，沒那麼像凡人。這些信念導致我們在有意識或無意識中，打造出需要並且獎勵穿戴盔甲的文化。

將心與情緒（尤其是脆弱）視為麻煩累贅的團隊與組織，其文化或某些領導者會和我們的善於哄騙的自我意識達成協議，將心鎖起，把感覺封鎖。這些文化和領導者獎勵我們穿戴盔甲，包括完美主義、情緒抽離，以及將生活與工作做錯誤的切割分隔，使一切變得簡單又舒服自在，不需面對必要但困難且尷尬的對話。比起永不停止的學習與保持好奇，他們認為自以為無所不知比較重要。

當我們把情緒隔離到一個程度，以至於無法分辨身體的感覺源自哪個內心感受，我們就失去了掌控權。在沒有獲得我們的理解或同意下，情緒開始主宰我們所做的決定與行為，將思考能力網綁起來，丟在角落。相反的，若心是敞開且自由的，與情緒保持連結，也了解每個情緒代表的意義，我們就進入了一個新的世界，那裡有更明智的決定與批判性思考，以及同理心、自我包容和韌性。

自我意識迫不及待、也樂於把我們的心鎖起來。我把自我意識想成是住在我心中的騙徒。它會在我的腦海不斷向我說話，使我開始假裝、作戲、討好與追求完美。自



我意識喜歡蒐集金星貼紙，渴望被接納與認可。它對全心投入沒興趣，只喜歡自我保護與孤芳自賞。無所不用其極的逃避或減少與脆弱甚至是好奇有關的不安感覺，因為那些感覺太危險了。別人會怎麼想？假如別人的看法使我覺得不愉快或不舒服，該怎麼辦？

自我意識雖然威力大也管很大，但它只是我們的一小部分。相形之下，我們的心廣闊多了，它那自由、全心投入的智慧可以把我們小鼻子小眼睛、想討好別人的需求瞬間淹沒。我很喜歡榮格派分析師詹姆斯·賀利斯（Jim Hollis）對自我意識的描述：「飄浮在光彩燦爛的靈魂之洋上的薄薄一層意識」。

當我們犯了錯，或是不知道所有問題的答案，或是陷入麻煩而且看起來不夠聰明，我們會擔心因此失去別人對我們的喜愛或尊敬。基於要保護自我意識及迎合他人，我們會想要穿上盔甲。此外，當我們覺得別人可能會認為我們無法管理或掌控自己的情緒，就會封閉自己。如果我坦白表達自己的感受，別人會誤解我、批評我，把我看成軟弱的人嗎？我的脆弱會改變你對我這個人及我的能力的看法嗎？

這些情況會對我們的自我意識與自我價值帶來極大威脅，導致自卑現身。自卑是一種排山倒海的強烈感覺，使我們自覺一無是處，懷疑自己沒有資格得到愛、歸屬與連結。這種經驗的影響極大，可能會奪走我們所有的力量。我將在下一個章節探討自卑與其解藥：同理心。

除了種種自我保護的舉動，我們還擔心機器學習與人工智慧會取代人類工作。諷刺的是，我們有意或無意地創造了一種文化，不去善用人心的獨特力量，像是脆弱、同理心與情緒識讀（emotional literacy），反而將這些禮物束之高閣。機器與演算法在某些方面確實比我們厲害，因為它們有更優越的運算能力、能更快排除人們沒發現或不願拋棄的變數，而且沒有自我意識，不需要爭贏來保護自我價值，因此不會落入自我防衛或合理化，只會立刻重新計算與校正。

對抗壓力有管道	
衛福部安心專線	0800-788-995(請幫幫、救救我)
生命線專線	1995
張老師專線	1980
本校家庭與社區諮商中心	05-2732439



 **人事動態**

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
學生事務處學生職涯發展中心	組員	黃紹甄	新進	108.12.16
總務處出納組	辦事員	黃榮華	新進	108.12.18
語言中心外語組	辦事員	葉蘊賢	新進	108.12.18
生物農業科技學系	技佐	許育騰	新進	108.12.18
體育與健康休閒學系	助理教授	薛堯舜	升等	108.08.01
主計室第二組	組長	莊瑞琦	簡任升官等訓練合格	108.08.23
總務處事務組	組員	蘇美蓉	薦任升官等訓練合格	108.09.27
人事室第二組	組長	李秀容	簡任升官等訓練合格	108.10.25
校友中心	組員	林芝旭	職務調整	108.12.13
應用化學系	教授	蘇明德	休假研究開始	109.02.01
資訊工程學系	教授	陳宗和	休假研究開始	109.02.01
電子物理學系	教授	陳思翰	休假研究開始	109.02.01
外國語言學系	教授	倪碧華	休假研究開始	109.02.01
教育學系	教授	王清思	休假研究開始	109.02.01
教育學系	教授	丁志權	休假研究開始	109.02.01
電子物理學系	教授	陳慶緒	休假研究開始	109.02.01
土木與水資源工程學系	教授	陳建元	休假研究開始	109.02.01
機械與能源工程學系	教授	陳榮洪	休假研究開始	109.02.01

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
農藝學系	教授	莊愷璋	休假研究開始	109.02.01
生物事業管理學系	教授	李俊彥	休假研究開始	109.02.01
音樂學系	教授	劉榮義	休假研究開始	109.02.01
應用化學系	教授	梁孟	休假研究開始	109.02.01
應用數學系	教授	胡承方	休假研究開始	109.02.01
電機工程學系	教授	徐超明	休假研究開始	109.02.01
應用經濟學系	教授	潘治民	休假研究結束	109.02.01
木質材料與設計學系	教授	王怡仁	休假研究結束	109.02.01
中國文學系	教授	陳茂仁	休假研究結束	109.02.01
電子物理學系	教授	黃俊達	休假研究結束	109.02.01
教育行政與政策發展研究所	教授	葉連祺	休假研究結束	109.02.01
數理教育研究所	教授	姚如芬	休假研究結束	109.02.01
財務金融學系	教授	蔡柳卿	休假研究結束	109.02.01
水生生物科學系	教授	秦宗顯	休假研究結束	109.02.01
數位學習設計與管理學系	教授	林菁	休假研究結束	109.02.01
應用化學系	教授	陳世晞	休假研究結束	109.02.01
應用化學系	教授	林榮流	休假研究結束	109.02.01
農學院園藝技藝中心	專案技佐	蘇月環	離職	108.12.06
學生事務處學生職涯發展中心	職務代理人	楊昀庭	代理期滿離職	108.12.18
總務處出納組	職務代理人	江靖綺	代理期滿離職	108.12.18



## 1月份壽星

曾再富教授	林彥伯專案助理教授	張進益副教授	黃承輝教授
廖招治教授	洪敏勝教授(主任)	林政道助理教授	徐芷葳專案書記
曾冬筍助理教授	劉豐榮教授	張景行副教授	李秋霞專案辦事員
高之梅助理教授	陳文俊副教授	吳盈靜副教授	陳美瑩副教授
邱秀貞副教授	柯幸茹專案辦事員	蘇文清教授	張筱涵專案組員
洪如玉教授	吳正嘒組員	廖慧芬教授(主任)	徐善德教授(研發長)
陳瑞芳工友	陳芳品工友	陳文龍教授	陳嘉良專案技士

黃翠瑛副教授	張育津組長	羅同明駐衛隊員	王雅音技佐
張得恩助理教授	吳惠珍主任	王怡仁教授	郭宏鈞技士
羅登源副教授	王俊賢教授	蔡宜蓉專案組員	盧青延簡任秘書
朱紀實教授(副校長)	張俊賢教授(院長)	林芝旭組員	劉沛琳副教授
羅淑月契僱組員	陳耀輝副教授	林金龍組長	劉以誠助理教授
丁慶華教授	陳秀鳳組員	徐淑如教授	蔡依穎組員
周沛榕副教授	周玉華專案書記	張齊家專案組員	張美華助理教授
賴南豪專案技士	侯秀靜工友	謝宏毅副教授	金立德副教授
許育騰技佐	張智雄教授	朱淑玲計算機操作員	吳光名助理教授
蔡東霖教授	林春暉教官	林淑娟組員	郭麗專案書記
林麗娟副教授	劉玉玲組長	黃春益組員	楊淑萍專案辦事員
蕭琬儒專案組員	江明興專案技佐	王雅芬組員	謝奇文副教授(主任)
吳孟樺組員	鄭毓霖組長	吳永富技士	趙恆振副教授
黃子娟專案組員	楊徵祥副教授	鄭智嘉專案主治獸醫師	楊雅琪專案組員
曾采雯助教	許哲綸契僱技士	吳怡樺專案技佐	

附註：表列壽星名單，請各單位務必配合於1月9日起一週內，派員向各校區負責發放業務之同仁，領取所屬人員之生日禮券並轉致當月份壽星。