



電話：(05)2717192-3(一組) 電話：(05)2717196-7(二組) 傳真：(05)2717195
網址：<https://goo.gl/jtiDGq>

人事法令宣導

1. 衛生福利部中央健康保險署107年12月18日健保南字第1075029769A 號函以，因應基本工資將調整為23,100元，衛生福利部發布令修正「全民健康保險投保金額分級表」，並自108年1月1日起實施，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
2. 本校108年1月24日嘉大人字第1089000364號函以，核定本校「國立嘉義大學教職員工執行職務遭受不法侵害申訴處理要點」，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編項下查閱。
3. 本校108年1月30日嘉大人字第1089000430號函以，核定修正本校「國立嘉義大學教職員工文康活動實施要點」，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編項下查閱。
4. 本校108年1月31日嘉大人字第1089000467號函以，核定修正本校「國立嘉義大學院長遴選續任及去職辦法」第5條條文，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編項下查閱。
5. 本校108年1月31日嘉大人字第1089000468號函以，核定修正「國立嘉義大學系所主管遴選續任及去職辦法」相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編項下查閱。

人事工作報告

1. 本校已與「耐斯王子大飯店」完成特約商店續約簽訂並提供優惠，相關優惠內容請逕至本校人事室網頁/熱門服務/員工生活服務項下查閱。

2. 本校業於108年1月31日(星期四)上午9點於行政大樓四樓瑞穗廳辦理107學年度一、二級主管致聘典禮完竣。
3. 本校業於108年1月28日(星期一)上午10點45分於行政大樓四樓瑞穗廳辦理卸新任人事室主任交接典禮。



投保難度高 日本同志族群老後生活堪憂

【本文摘錄自 [Yahoo 論壇](#) 網站/文鏡周刊】

「即便活得久也會擔心老年」「不覺得自己老年會活得幸福」，網路上，日本的 LGBT 族群的推文中表達了這些不安。對於同志而言，老後問題是一大隱憂。相關法律人士和支援團體希望日本能早日立法，以保障這些人的權益。

位於大阪北新地的酒廊「KAMA-N-BELE」有10名店員，他們都是男兒身，卻選擇以女性身分活下去。對於未來，他們異口同聲地表達不安：「我們切切實實地擔心著的，就是老後喔，老後」。

其中一位店員表示，她自18歲起決定做為女人活下去。瞞著雙親，透過在夜裡的花花世界當歌舞演員，存夠錢後，在29歲進行變性手術，30幾歲時將戶籍性別改為女性。雖然花了不少時間，但雙親也接受了自己現在的性別。

最近，梅宮看到70幾歲的母親，也開始想像自己的老年。令人不安的是，她自己年輕時，急著想做變性手術，而有一段時間沒有付健保費。「同行的前輩也要我繳錢，說一有狀況時這樣會很困擾，我們這種人是很難投保的」。梅宮有一位酒廊同事，就曾經因為「打過女性荷爾蒙」而被拒絕投保壽險。

從接受看護的角度來看，她/他們將會獲得何等服務呢？照護員會是男性還是女性…LGBT 嘴裡的煩惱，和日本社會將來的課題「孤獨社會」重疊。

一家知名保險公司的廣告負責人表示，「我們從未歧視 LGBT 族群。只是，在投保時，會基於病例與手術歷程個別判斷是否適合」。但另一間企業職員則透露：「跨性別者投保的難度很高，因為變性手術和之後的出入院，會被認為風險很高。」

30幾歲、在大阪的老家與雙親同居的男同志 A 先生，不安地說道：「我沒有伴侶，父母死了就一個人了，有誰會來照護我呢？」

9月，A 先生和團體成員一起參觀大阪市內的老人安養院，該機構雖標榜「對 LGBT 族群友善」，並雇用外國人與同志族群。然而，A 先生說，現實上無法選擇進安養院這個選項：「我的同志朋友中，也有人打工謀生。由於沒有家人要養，所以並不在意是否能當正式職員。但也有很多人說，他們沒錢住得起安養院」。

另一位在東京與伴侶同居的女同志則這麼說：「我沒有可供想像美好未來的典範。有些人本來是 LGBT 族群聚集的酒吧、商店的常客，年老了就突然失去蹤影。很擔心我們一老，不知道會消失到哪裡去呢。」

「同志年紀大了該怎麼活下去呢？」以此為主旨的生涯規劃講座，在東京上野車站附近舉辦，與會者紛紛提出了自身的煩惱：

「我想和比自己早走一步的伴侶葬在一起」、「伴侶得了肺炎住院，入住時被說需要保證人。而我自己法律上稱不上家人，無法成為保證人，要住院相當不容易。」同性伴侶即便長年相隨，卻不被視為「家人」，無法進入病房，臨終時也無法見一面，2人共同的財產、不動產也無法過繼給其中一方。

該講座呼籲 LGBT 族群以充實法律知識來緩解不安。例如「任意監護制度」，這是讓病人做好準備，製作公證證書，預先決定代替自己管理財產的「監護人」，以備病重失去判斷能力時之需。其他未雨綢繆的書面資料，像是遺書等等，也都是有效的。

主辦講座的是東京的 NPO 團體「purple hands」，講師為該機構已出櫃的祕書長兼代書永易至文。「沒有結婚和育兒等固定模式的人生，很難找到活下去的意義，也容易被孤立。」他想要創造「提供同志有助於年老生活的資訊，以及能讓他們和同儕聯繫的場所」。永易先生也指出，人人都會平等的老去。老年乃是無限 LGBT，社會各個族群都會面對的問題。

據永易先生所言，日本自1990年代起，LGBT 當事人積極地從事社會運動，讓對於性別多樣性的理解廣布於世間。當年從事活動的「第一世代」年輕人，如今已到了開始注意「老年」的年紀了。

日本人對於 LGBT 的理解雖然速度上有些拖延，但是正在推展中。東京都澀谷區與大阪市、寶塚市等日本地方自治體，已開始有證明同性伴侶的制度。大阪市淀川區亦揭起「LGBT 支援宣言」，經營起聚集 LGBT 當事人的社群空間。

而在2016年，4大在野黨向國會提出消除 LGBT 歧視的法案，禁止職場僱用等方面對於同志族群的歧視。「LGBT 與支援者的法律專家網路」代表藤田直介，希望法案能正式成立，讓當事人們能安心過生活：「日本 LGBT 族群據說約占全國人口的5到8%。要消除歧視，國家等級的法律是必要的。在準備東京奧運、萬博，全世界的焦點集中在日本的當下，我希望國會能跨黨派討論法案，並務必加以通過。」

每天和 LGBT 人士晤談的律師仲岡春，雖是男兒身，但以女性身分生活。她致力於改善同性伴侶家暴問題、LGBT 受刑人待遇等活動至今：「許多同志不想公開自己的身分，苦於沒有諮商對象。我希望他們都能輕鬆地走出來談心事。」



『消費者保護新知』

【本文摘自行政院消費者保護會網頁】

如何協助及預防成年心智障礙者因申辦過多電信門號，造成家庭經濟負擔或權益受損？

為有效協助成年心智障礙者因申辦過多手機門號為其家人帶來莫大的困擾，通傳會已協調電信業者訂定民眾預防與處理類似案件注意事項：

(一) 事前預防措施：

1. 民眾可至任何一家電信業者門市填寫「身心障礙者限辦行動門號（註記/取消註記）申請書」，並送各電信業者，以維個人權益。
2. 當您至電信業門市提出申請時，可請工作人員協助說明申請書表的填寫方式，再依個別需求，決定要「申請註記」哪幾家電信業者手機門號，並提供身分證與身心障礙證明（或手冊）正、反面影本以為證明；倘若成年心智障礙者已申請監護宣告或輔助宣告，則可請監護人或輔助人協助代為提出申請，但記得需額外檢附法院宣告影本或戶籍謄本，以茲證明。

3. 此外，若民眾有意「取消註記」哪幾家(原限辦)電信業者手機門號時，也可依上述申請方式辦理。

(二)事後處理措施：

1. 民眾如因上述相關情形與電信業者衍生消費糾紛時，可運用各縣、市政府消費者服務中心或1950消費者服務專線提出消費申訴及諮詢，由相關主管機關或消費者保護官會協助您與電信業者進行協調或調解。
2. 若民眾對於類此案件，確有法律諮詢或扶助的需求，亦可洽詢財團法人法律扶助基金會各分會，將有專業律師提供所需的法律資訊或扶助，以保障自身權益。財團法人法律扶助基金會各分會服務電話、傳真電話及電子郵件信箱如後附表，財團法人法律扶助基金會網址：<http://www.laf.org.tw/tw/index.php>。



防中風猝死！日醫：飯後忌1事

【本文摘錄自早安健康網站/張承宇整理】

2012年台灣一處醫學中心發表了一項研究，指出低溫帶來的劇烈溫差可能會超出人體所能承受的極限，容易引發血管阻塞、破裂出血，這讓冬天的中風機率相對較高。而這樣的情況在患有心血管疾病，或是高齡者等高風險族群身上又更加危險，甚至有猝死的可能，日本醫師指出，高齡者在泡澡時、半夜上廁所等都要多加注意，做好防範工作，以免發生危險。

日本正木診所院長、臨床內科專業醫師正木初美表示，到了寒冷的冬天，不少高齡者會因為入浴泡澡時的體溫劇烈變化、室內外溫差過大等原因，造成血壓急遽起伏，造成意識混亂或失去意識，甚至可能引發心律不整、心臟病、腦中風，更不乏猝死的可能。正木初美並指出一些需要特別注意的地方，幫助高齡者預防危險：

避免劇烈溫差

正木初美強調，泡澡時寒冷的空氣和熱水間的劇烈溫差，容易造成危險的血壓急速變化，建議泡澡前可以先穿衣服用蓮蓬頭對著浴室沖熱水，減少浴室與泡澡水的溫差，或是先做5~6分鐘的足浴溫潤身體。另外，泡澡也應避免深夜氣溫較低時進行，建議在下午2點到4點左右，氣溫較高時進行。

踏入浴缸時也應從離心臟最遠的腳尖、手部開始浸泡，再慢慢將腹部、肩膀、背部浸泡到熱水中，能讓溫度慢慢提高的速度較為和緩。

日本東京都市大學教授、溫泉醫學療法研究者早坂信哉也提醒，舒張壓超過160mmHg、收縮壓超過100mmHg 的人不宜泡澡，水溫應在40度以下，泡澡時間也不應超過15分鐘。

飯後、酒後不要泡澡

正木初美指出，飯後1小時內會讓血壓下降，建議不要泡澡以免發生危險。喝酒也會讓血壓下降，而且泡澡會促進血液循環，讓醉酒的狀況更嚴重，而且酒精會使體溫上升，此時泡澡容易讓調節體溫的功能發生異常而流汗、脫水，不少人都是因為酒後泡澡而失去意識。正木初美建議泡澡前後只要補充1~2杯白開水即可，不宜攝取其他飲食。

注意保暖

正木初美建議，年長者可以在如廁時使用暖爐、暖氣或是有溫熱功能的免治馬桶，因為排便後人體的血壓會下降，血壓過低容易讓下半身的血液難以回流心臟，可能會引起腦部血液不足，建議透過充分保暖來避免危險。另外睡前也可以在床頭放拖鞋、保暖衣物，半夜起床上廁所時就能立刻使用，防止途中的寒冷引起不適。

另外，從溫暖處進到寒冷場所時，先有意識地進行腹式呼吸，吸氣時讓腹部鼓起，吐氣時讓腹部凹陷，就可能降低溫差帶來的不適。

適度運動

日本醫療法人光臨會荒木腦神經外科醫院衛教資訊指出，天冷時不愛運動可能會讓體重增加，對血壓有不良影響，容易提高中風風險。相對地，透過適度的運動能幫助控制血壓，還能促進血液循環、消除壓力，因此冬天運動甚至比起其他季節更加重要。英國國民醫療保健服務（National health services, NHS）也提醒，寒冷時外出運動更要注意保暖，記得穿戴吸濕透氣的帽子、手套、襪子、圍巾、口罩，且務必充分進行熱身運動，能避免室內外的劇烈溫差造成心臟、腦部負擔，引起心肌梗塞、中風等問題。



新的一年，從讓運氣變好開始... 心理學家揭露：把幸運變成能力的3個關鍵特質

【本文摘自商周網頁/文：彼得·霍林斯】

認為自己擁有好運的人具備許多相似的特質。英國心理學家李察·韋斯曼 (Richard Wiseman) 曾對運氣進行廣泛的研究，他發現好運的人時常會認為自己保持著某種特定的心理狀態，因而更容易注意到運氣何時出現。

你可以把這種狀態稱之為「幸運心態」，或者簡單來說，也可以認為他們傾向於使自己進入世人所謂的「幸運情境」。韋斯曼在數個與運氣相關的實驗中發現，擁有幸運心態的人一般都具備 3 種穩定的人格特質。

好運的三種人格特質，是不同強烈程度的外向、開放與情緒不穩定 (Neuroticism)。韋斯曼發現，具有「高度外向」、「高度開放」、「低度情緒不穩定」這 3 種特質的人比較有機會碰上好運。這 3 種特質似乎能使人在對的時間前往對的場所，並提高得到好結果的機會。

1. 「外向」力量提升好機運

韋斯曼在尋找與運氣相關的特質時，第一個發現的特質是外向。

根據人格特質的 5 大因素理論 (Big 5 Factors Theory)，外向的定義是有自信、有活力與健談。外向的人之所以可能比較好運，是因為他們總是熱忱地與外界互動。他們遇到任何人都能輕鬆地談話，因此有很多機會認識有趣的人。

外向的人在與他人相處時會變得非常有活力，他們很常成為聚會中的焦點人物。由於他們健談又精力充沛，因此在人群之中總是特別顯眼，這也就是為什麼他們時常遇到好運的關係。若我們假設人會隨著體驗與經歷的增加而變得比較好運，那麼外向的人必定會更加好運，因為他們總是渴望能得到不同的體驗。

雖然你遇到的機會越多，代表壞機會越多，但也同樣代表好機會越多。嘗試得越多，你所得到的、體驗到的事物也越多。簡單來說，相較於半個人也不去認識，每天認識十個人當然會讓你更容易遇到意料之外的好運。

2. 勇於嘗試的「開放」態度

具有高度開放性的人，生活態度通常十分放鬆，且時刻都做好了面對新環境的準備。他們不像一般人一樣厭惡風險，做決定時也不會心懷恐懼或焦慮。當機會來敲門時，個性開放的人會敞開大門，好好研究眼前的挑戰。而且他們不只會打開門，還會走上門前的道路，甚至會考慮自己是否應該一去不復返。至於個性比較保守的人則不會做出上述的舉動。

想要判斷一個人的個性是否具有高度開放性，是一件很簡單的事：這種人遇到任何事都不會拒絕，無論這件事是他人的建議，還是他們自己想做的都一樣。舉例來說，若你想去跳傘，而且想找個朋友一起去，那麼你會找的當然是個性開放、願意接受新想法的朋友。

個性開放的人容易得到最棒的好運。由於他們時時都在留意機會，所以能得到最好的工作。那些能進入演唱會的後台、在棒球場拿到簽名，又是比賽常勝軍的人，似乎總是個性開放。他們之所以能遇到這些事，是因為他們在機會來臨時以開放的態度面對，並緊緊抓住機會。他們或許不會輕易地把一切事物都視為好機會，但同樣重要的是，他們也不會將一切事物都拒之門外。

3. 避免陷入「負面情緒」

最後一項特質是情緒不穩定。從學術上來說，情緒不穩定指的是「神經質」的狀態，也就是時常感到焦慮、緊張與嫉妒。基本上，具有此特質的人總是高度緊張、心懷警惕。此特質與前面兩種不同，韋斯曼發現與高度情緒不穩定的人相比，低度情緒不穩定（也就是情緒相對穩定）的人通常較好運。這是為什麼呢？

情緒穩定的人會比較冷靜、容易放鬆，情緒不穩定的人則否。人在冷靜、專注的時候能屏除緊張感，專心注意周遭環境。思緒放鬆的人能夠以開放的心態面對機會與快樂，而總是感到緊張的人則會永無止境地被無知的輕蔑、侮辱與擔憂所困擾。

情緒穩定的人會觀察周遭發生的事物，因此經常是幸運的。例如當我們走在街上時，許多人都在聽音樂或滑手機，而情緒穩定的人則會邊走邊觀察環境與風景。放下警戒心不會令他們覺得受到威脅。

這就是為什麼情緒穩定的人比較好運的原因——他們總是留意這個世界，不去阻隔這個世界。所以他們的思緒不會被焦慮佔據，因而能活在當下，認真體驗、探索眼前的一切。

擺脫「早知道」症候群，為自己找機會

韋斯曼的其中一項研究清楚地展現出，開放與覺察對我們所謂的「好運」有多大的影響力。在這項實驗中，他請受試者計算一份報紙中有幾張照片。在報紙的第二頁上有一條標題是「不要數了，這份報紙裡有 43 張照片」。該頁還有另一條標題寫著「不要數了，告訴研究人員你看到這條標題，就能贏得 250 美元」。

沒有半個參與實驗的人注意到這兩條標題，但他們都確實數了 43 張照片。韋斯曼下的結論是，人們都太專注於目標了（也就是對目標太神經質）。他們無法放鬆，也看不到近在眼前的機會。

人事室關♥您

對抗壓力有管道	
衛福部安心專線	0800-788-995(請幫幫、救救我)
生命線專線	1995
張老師專線	1980
本校家庭與社區諮商中心	05-2732439



107學年度第2學期新任主管名單

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
研究發展處	副研發長	彭振昌	新任	108.02.01

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
研究發展處校務研究組	組長	郭煌政	新任	108.02.01
環境安全衛生中心衛生保健組	組長	林淑美	新任	108.02.01
秘書室校友聯絡組	組長	陳柏璋	新任	108.02.01
師資培育中心課程組	組長	林郡雯	新任	108.02.01
人文藝術學院	院長	張俊賢	新任	108.02.01
生命科學院	院長	陳瑞祥	新任	108.02.01
應用經濟學系	系主任	林億明	新任	108.02.01
電子物理學系	系主任	余昌峰	新任	108.02.01
資訊工程學系	系主任	許政穆	新任	108.02.01
電機工程學系	系主任	謝奇文	新任	108.02.01

107學年度第2學期卸任主管名單

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
研究發展處	副研發長	余昌峰	卸任	108.02.01
研究發展處校務研究組	組長	彭振昌	卸任	108.02.01
環境安全衛生中心衛生保健組	組長	張心怡	卸任	108.02.01
秘書室校友聯絡組	組長	詹明勳	卸任	108.02.01
師資培育中心課程組	組長	蔡福興	卸任	108.02.01
人文藝術學院	院長	李明仁	卸任	108.02.01
應用經濟學系	系主任	張光亮	卸任	108.02.01
電子物理學系	系主任	許芳文	卸任	108.02.01
資訊工程學系	系主任	盧天麒	卸任	108.02.01
微生物免疫與生物藥學系	系主任	翁博群	卸任	108.02.01

人員異動名單

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
視覺藝術學系	教授	謝其昌	升等	107.08.01
獸醫學系	教授	賴治民	升等	107.08.01
體育與健康休閒學系	教授	侯堂盛	升等	107.08.01
獸醫學系	教授	郭鴻志	升等	107.08.01
農藝學系	教授	侯新龍	升等	107.08.01
企業管理學系	教授	廖彩雲	升等	107.08.01

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
教育行政與政策發展研究所	教授	楊正誠	升等	107.08.01
生化科技學系	教授	張心怡	升等	107.08.01
師資培育中心	教授	蔡福興	升等	107.08.01
資訊工程學系	教授	邱志義	升等	107.08.01
幼兒教育學系	教授	宣崇慧	升等	107.08.01
植物醫學系	教授	郭章信	升等	107.08.01
獸醫學系	副教授	張耿瑞	升等	107.08.01
電機工程學系	副教授	陳志忠	升等	107.08.01
微生物免疫與生物藥學系	副教授	謝佳雯	升等	107.08.01
園藝學系	副教授	張栢滄	升等	107.08.01
植物醫學系	副教授	黃健瑞	升等	107.08.01
體育與健康休閒學系	副教授	許雅雯	升等	107.08.01
音樂學系	助理教授	黃久玲	升等	107.08.01
食品科學系	工友	柯佳仁	職務調整	108.01.01
研究發展處綜合企劃組	組員	蕭全佑	陞遷	108.01.09
總務處營繕組	技佐	蕭哲翔	新進	108.01.10
人事室	主任	鄭夙珍	調任他機關	108.01.11
教務處招生出版組	技工	王莉莉	陞遷	108.01.16
學生事務處	專案組員	蔣馥梅	離職	108.01.16
師資培育中心課程組	組員	林芝旭	回職復薪	108.01.19
人事室	主任	何慧婉	新進	108.01.28
總務處營繕組	技士	陳志昇	新進	108.01.28
行銷與觀光管理學系	助理教授	李爵安	新進	108.02.01
機械與能源工程學系	助理教授	陳震宇	新進	108.02.01
外國語言學系	專案助理教授	薛爾本	新進	108.02.01
植物醫學系	專案助理教授	曾慶慈	新進	108.02.01
教育學系	專案助理教授	葉譯聯	新進	108.02.01
應用歷史學系	專案助理教授	陳凱雯	新進	108.02.01
景觀學系	專案助理教授	陳佩君	新進	108.02.01
音樂學系	副教授	楊千瑩	回職復薪	108.02.01

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
電機工程學系	系主任	張慶鴻	解除代理	108.02.01
微生物免疫與生物藥學系	系主任	翁博群	職務代理	108.02.01
植物醫學系	副教授	王進發	借調留職停薪	108.02.01
應用歷史學系	教授	李明仁	退休	108.02.01
外國語言學系	助理教授	黃淑瑛	退休	108.02.01
輔導與諮商學系	專案助理教授	曾貝露	離職	108.02.01
外國語言學系	專案講師	王達納	終止契約	108.02.01
師資培育中心地方教育輔導組	專案技佐	張宏旗	離職	108.02.01
人文藝術學院	專案辦事員	羽希哈魯斯	離職	108.02.01
人文藝術學院	職務代理人	林宜安	代理屆滿不予續聘	108.02.01
生物機電工程學系	教授	林正亮	休假研究結束	108.02.01
機械與能源工程學系	教授	林肇民	休假研究結束	108.02.01
水生生物科學系	教授	黃承輝	休假研究結束	108.02.01
電子物理學系	教授	洪一弘	休假研究結束	108.02.01
體育與健康休閒學系	教授	陳信良	休假研究結束	108.02.01
應用經濟系	教授	潘治民	休假研究結束	108.02.01
行銷與觀光管理學系	教授	黃宗成	休假研究結束	108.02.01
應用化學系	教授	鄭建中	休假研究結束	108.02.01
木質材料與設計學系	教授	王怡仁	休假研究開始	108.02.01
應用經濟學系	教授	張光亮	休假研究開始	108.02.01
財務金融學系	教授	張瑞娟	休假研究開始	108.02.01
行銷與觀光管理學系	教授	吳美連	休假研究開始	108.02.01
數理教育研究所	教授	林樹聲	休假研究開始	108.02.01
教育學系	教授	黃秀文	休假研究開始	108.02.01
資訊工程學系	教授	陳宗和	休假研究開始	108.02.01
中國文學系	教授	蔡忠道	休假研究開始	108.02.01



2月份壽星

陳蕙敏專案輔導員	王素菁專案講師	余昌峰教授(主任)	左克強副教授
----------	---------	-----------	--------

洪偉欽教授(主任)	陳箐繡教授	朱健松副教授	曾士軒專案資訊師
周修宇專案技佐	張淑雲副教授	何一正副教授	曾迎新副教授(主任)
張嘉盛技工	姜曉芳秘書	郭濼如講師	吳昶潤助理教授
黃健政副教授	倪碧華教授	賴姿螢技工	廖宏儒副教授
葉芳好工友	吳淑美教授	劉嘉鳳專案組員	鄭炳坤程式設計師
林芸薇教授(副教務長)	顏全震駐警隊隊長	黃月純教授(院長)	范心怡專案組員
劉美娟技工	池永歆教授(主任)	李鈺華助理教授	周世認教授(院長)
李晏忠助理教授	張錦能專案書記	蘇建國教授	陳政彥副教授
陳思翰教授	黃俊達教授	楊明昌工友	林松興組長
陳茂仁教授(主任)	黃建彰駐衛隊員	黃芳進教授	林金樹教授(主任)
劉瓊如教授	蔡福興教授	孫士雯契僱技佐	葉雅玲專案辦事員
黃家琪專案助理教授	方珣技佐	蕭怡茹專案諮商心理師	李幸芳契僱書記
陳昇國教授	許政穆教授(主任)	陳哲俊副教授(主任)	黃建智副教授
詹國靖專案助理教授	黃繼仁教授	陳昭如助教	張耀仁副教授

附註：表列壽星名單，請各單位務必配合於2月20日起一週內，派員向各校區負責發放業務之同仁，領取所屬人員之生日禮券並轉致當月份壽星。