



電話：(05)2717192-3(一組) 電話：(05)2717196-7(二組) 傳真：(05)2717195
網址：<https://goo.gl/o4XCKP>



人事法令宣導

1. 教育部106年12月26日臺教人(二)字第1060185043號函，轉知行政院人事行政總處函，有關降調人員陞任評分採計疑義，經會議研商獲致結論一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
2. 教育部107年1月4日臺教人(四)字第1070001691號函，公告一百零六年軍公教人員年終工作獎金發給注意事項及逐點說明，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
3. 教育部107年1月5日臺教人(三)字第1060181253號函，轉知有關落實非公務機關從事涉及國家機密業務之個人或民間團體、機構成員赴陸管理規範案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
4. 教育部107年1月4日臺教人(四)字第1060187340B 號解釋令，說明「學校教職員退休條例」第4條之1第1項規定，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
5. 教育部107年1月8日臺教人(一)字第1070000026號函，轉總統106年12月27日華總一義字第10600155871號令公布修正勞動基準法第61條條文，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
6. 教育部106年12月27日臺教人(四)字第1060190457號函，公告「公立學校教師獎金發給辦法」，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
7. 教育部107年1月11日臺教人(三)字第1070003506號函，轉知公務人員保障培訓委員會建置公務人員保障事件線上申辦平台，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。

8. 教育部106年12月21日臺教人(四)字第1060186303號函，轉知新制退撫給與支領紀錄查詢系統及服務電話相關資訊，相關內容請逕至本校人事室網頁/退休人員專區/退休人員相關權益項下查閱。



人事工作報告

1. 本校已與「耐斯王子大飯店」完成特約商店續約簽訂並提供優惠，相關優惠內容請逕至本校人事室網頁/熱門服務/員工生活服務項下查閱。
2. 教育部於107年2月1日上午10時於該部5樓大禮堂辦理大專院校卸新任校長聯合交接典禮，為展現薪傳之意，同時迎接新任艾群校長到任，本校特於同日下午4時於蘭潭校區國際會議廳辦理「國立嘉義大學卸、新任校長交接暨一級主管致聘典禮」，邀請各界貴賓及同仁蒞臨會場共襄盛舉。



性別平等專欄



領先全球！冰島男女同工同酬 台灣還要等多久？

【本文摘錄自今週刊網站/文黃玉婷】

「幾十年來，我們已經立法規定男女薪資應該平等，但實際上男女薪資仍然有差距。我想人們應該意識到這是一個系統性問題，而我們必須要用新方法來解決。」冰島女權協會董事會成員平德(Dagny Osk Aradottir Pind)在冰島迎來歷史性的一天時，如此表示。

1月1日開始，在冰島任何雇用25名以上員工的企業或組織，都必須要獲得政府認證，證明員工不論性別皆同工同酬，否則政府將對企業開罰。但若企業能夠提出證明，員工因業績、工作經驗而在薪資上有所差異，而非因為性別差異所致，則不再此限。這是全球第一個為落實性別薪資平等、針對資方祭出嚴格法條的國家。

2017年3月8號，冰島就宣布要立法根除男女薪資不平等的職場淺規則，這項法案在近50%皆為女性議員組成的國會中過關。身為連續9年在世界經濟論壇(World Economic Forum)中的《全球性別差距報告》中被評為兩性最平等的國

家，冰島落實性別平等一直走在世界最前端。相較於冰島對於職場性別平等的落實，在美國長期被批評公司存在性別歧視的谷歌(Google)3日又傳出新官司。谷歌遭曾在公司幼兒園擔任幼教師的拉瑪(Heidi Lamar)指控，當時谷歌雇用147名女教師和3名男教師，但其中2名男教師的起薪幾乎高過所有的女教師。「我不想要為一個我不能信任的公司工作，那讓我感到自己對於性別平等的價值觀被迫妥協。」在接受《衛報》訪問時，拉瑪如此說道。拉瑪加入其他原告對谷歌提起集體訴訟，看來美國在薪資面的性別平等，還有很長一段路要走。

至於台灣，我們的職場是否存在不同性別，卻同工不同酬的情況？行政院主計總處2016年的統計數據顯示，台灣女性「受雇員工的平均月總薪資」為4萬4168元，男性則是5萬2824元，女性的平均月總薪資僅占男性的84%。相較於2010年，台灣女性的「受雇員工的平均月總薪資」僅占男性的80%，薪資差距有漸漸縮減，但還是存在同工不同酬的可能情況。

我們能否向冰島看齊，更加落實性別薪資平等，有待政府及企業們的努力。



健康生活專欄

聽說常常喝鮮奶茶會導致腎結石，這是真的嗎？

【本文摘錄自衛生福利部食品藥物管理署網站】

- (1) 聽說茶葉富含草酸，而牛奶富含鈣質，兩者結合後會形成草酸鈣結石；實際上鈣確實會在腸道中與草酸結合，形成不溶解、不被吸收的草酸鈣，大部份都由糞便排出，並不會滯留在體內而造成腎結石。
- (2) 腎結石主要有鈣結石(草酸鈣或磷酸鈣)、尿酸結石、感染性結石及膀胱酸結石等，主要原因可能有家族病因、水分攝取少、高鈉飲食、高普林飲食或是用藥狀況，如長期補充鈣片、維生素 C。建議民眾多喝水，攝取足夠的鈣質，減少高鈉、高普林、高蛋白的攝取量，如有身體不適，應適時就醫診治並遵醫囑治療。
- (3) 食藥署提醒，攝取過多草酸食物會影響礦物質(如：鈣、鎂、鉀等)吸收，所以在鈣質攝取方面，應避免同時食用富含草酸的食物，如：茶、啤酒、草莓、葡萄、

巧克力、菠菜、芹菜、芥菜、韭菜、杏仁、腰果等，才能使吃進去的鈣充分利用，不致使鈣質缺乏。



個人資料保護法實例問答

【本文摘錄自[法務部個人資料保護專區](#)網站】

個資法施行後，學校張貼榮譽榜，一律需匿學生姓名？

答：學校為達成教育或訓練行政目的，於其必要範圍內所為獎勵學生行為，如張貼榮譽榜揭示姓名，符合個資法第16條、第20條利用規定，無需過度遮掩姓名，否則有違個資法第1條規定所稱「促進個人資料之合理利用」意旨。



員工協助方案(EAP)專區

I care  ([本校員工協助方案專區連結](#))

安寧醫師：《與神同行》是父親逝世後，我進電影院看的第一部電影

【本文摘自 [The News Lens](#) 網頁/文朱為民醫師】

我們想讓你知道的是，即使我是安寧醫師，在醫院裡目睹了很多死亡，但爸的離開依然教了我很多很多事情。死亡本身，其實是沒有意義的。是我們這些「生者」賦予了死亡意義。

劇情描述一位正直的消防員金自鴻，在火場中意外身亡後，被陰間使者帶領到地獄，一關一關接受七大審判的故事。只有通過七大審判，才能夠順利轉世。這七大審判，分別是：謀殺、怠惰、欺騙、不公正、背叛、暴力、不孝。在電影院裡，幾乎每一關都有觀眾掉淚，一直聽到吸鼻子和啜泣的聲音交替傳過來。而我自己，前面六關頂多只是淚水在眼眶打轉，但到了最後「不孝」那一幕，幾乎整張臉都是濕的。電影中一直有一個伏筆，就是主角金自鴻在很年輕的時候就離家出走，離開媽媽和弟弟到外地獨自打拼，努力賺錢再寄錢回去給媽媽。我心中一直覺得怪怪的，但整部電影都沒有說明，直到最後才給答案。

原來是主角在高中的時候，家裡非常窮，媽媽得了不知名怪病持續昏迷，弟弟吃不飽營養不良。所以，有一天晚上，主角決定要先用枕頭悶死昏迷的母親，再跟弟弟吃安眠藥自殺。但高舉枕頭的雙手終究放不下，羞愧的主角憤而離家出走。始終對媽媽抱著悔恨。一直到死後，這份悔恨仍然包圍著他，讓他甚至不想通過轉世的考驗，寧願投身地獄。只是，他沒有完全看清事實。

片尾，透過閻王的回顧，我們和主角一同得知，原來他高舉枕頭準備悶死母親的那一刻，母親緩緩睜開了雙眼，並且懂得兒子要做什麼。她明白之後，沒有尖叫，沒有掙扎，欣然準備接受兒子的選擇。看到這裡，我與男主角的眼淚幾乎是同時落下。我想起了父親。2017年底，父親因為肺炎合併菌血症住院治療。患有失智症的他，儘管說過的話馬上就忘了，日常生活也需要別人幫忙。但是在過去的四年間，媽很認真地帶他做復健，訓練他的肌力與耐力。因此，在攙扶之下，他一直可以走上四層樓的樓梯，走上我在嘉義，沒有電梯的四樓宿舍。

但住院躺了二周之後，事情不同了。他的肌力快速的下降，從原本可以爬樓梯到連站著都有困難，不過是短短的二周。年輕的我們，很難想像只要躺在床上二周，肌肉的萎縮會如此之快速，快到我們幾乎來不及反應。最直接而煩惱的問題，就是環境。連站都有困難，怎麼爬樓梯？快要出院了，要怎麼辦？12月，天氣變冷了，我和媽媽，一邊照顧父親，一邊在網路上搜尋租屋的資訊，然後盡可能地一間一間看房子、詢問、再搜尋。

那二周，父親不僅是腳失去力量，連吞嚥的功能也下降很多，一直嗆到。單人房裡，我跟媽每天討論著不是租屋，就是鼻胃管要不要放的問題，氣壓非常低迷。而爸虛弱地躺在旁邊，連眼睛張開的力氣都沒有。好不容易找到了一間還算 ok 的屋子，有電梯，距離醫院不遠，生活機能可以。連價錢也不想多談，就準備簽約，讓父親至少出院的時候有個住處，不然可能就必須去長照機構。

正討論簽約時間的時候，爸就走了。接到電話的時候，我跟媽都措手不及。

幾小時之後，我坐在已經沒有氣息的爸的床邊，不斷想著：「為什麼？怎麼可能？不是快要出院了嗎？」母親流著淚，握著爸的手，轉過頭來對我說了一句：

「是不是你爸知道我們要租房子，不想讓我們這麼煩惱？」

我眼眶含著淚，沒有答話。心裡想著：「是這樣嗎？爸，是這樣嗎？」

直到看完了《與神同行》中，母親睜開眼睛的那一幕，我才更了解了些什麼。

死亡本身，其實沒有意義，即使我是安寧醫師，在醫院裡目睹了很多死亡，但爸的離開依然教了我很多很多事情。死亡本身，其實是沒有意義的。是我們這些「生者」賦予了死亡意義。

而那是什麼樣的意義？端看生前，家人之間的關係和相處，說了什麼話，做了什麼事情。面對親人的離開，有些人會覺得是一種老天爺的懲罰，有些人覺得是無止

盡的內心折磨；但也有些人感受，親人的離開讓家人更能夠凝聚在一起，或是一種啟示，讓留下來的人們有前進的力量。

為什麼有那麼不同？根據我的經驗，如果在親人離去之前，充滿了爭吵、兄弟失和、爭奪家產、對於急救或不急救間的自責、怨懟、認為親人生病是一種累贅……等到親人走後，遺留下來的意義，多半是負面的，像一隻看不見的黑暗的手，不時地就會在背後刺你一下。相反的，如果在離開之前，家人們的關係是和諧的，或是做好了準備、自在地談心，即使有恐懼依然陪伴在親人身邊……那死亡留下的意義，多半是正面的，在悲傷之後，也比較能夠有勇氣前進到下一站。善終，不是理所當然的，是需要準備的。

《與神同行》的結局，主角金自鴻終於和自己和解。他終於明白，媽媽對他的愛有多深。我也明白，我的父親在生病的這四年，即便是他失智，但他一直很認真在聽我們說話，明白我們的煩惱與不捨。他知道，他一直都是知道的。爸走後的這幾個禮拜，我努力回想他生病的模樣，都想不起來。腦中浮現的，只記得他對我伸出的大手，還有他的笑容，好燦爛，像是在對我說：「兒子，不用擔心我，把家人照顧好，好好過你的人生。」

人事室關♥您

對抗壓力有管道	
衛福部安心專線	0800-788-955(請幫幫、救救我)
生命線專線	1995
張老師專線	1980
本校家庭與社區諮商中心	05-2732439



人事動態

106學年度第2學期新任主管名單：

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
校長室	校長	艾群	新任	107.02.01
學術副校長室	副校長	劉榮義	新任	107.02.01
行政副校長室	副校長	黃光亮	新任	107.02.01
教務處	教務長	古國隆	新任	107.02.01

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
教務處	副教務長	林芸薇	新任	107.02.01
教務處	民雄教務組組長	王思齊	新任	107.02.01
教務處	教學發展組組長	李佩倫	新任	107.02.01
總務處	總務長	洪滉祐	新任	107.02.01
國際事務處	國際長	楊德清	新任	107.02.01
環境保護及安全衛生中心	中心主任	洪滉祐	新任	107.02.01
環境保護及安全衛生中心	環境保護組組長	邱秀貞	新任	107.02.01
環境保護及安全衛生中心	職業安全組組長	余昌峰	新任	107.02.01
秘書室	主任秘書	吳思敬	新任	107.02.01
秘書室	校友聯絡組組長	詹明勳	新任	107.02.01
體育室	主任	陳信良	新任	107.02.01
體育室	體育活動組組長	楊孟華	新任	107.02.01
體育室	場地器材組組長	薛堯舜	新任	107.02.01
師資培育中心	中心主任	黃財尉	新任	107.02.01
師資培育中心	課程組組長	蔡福興	新任	107.02.01
研究發展處	校務研究組組長	彭振昌	新任	107.02.01
產學營運推廣處	推廣教育組組長	林明儒	新任	107.02.01
人文藝術學院	院長	李明仁	新任	107.02.01
教育學系	系主任	林明煌	新任	107.02.01
動物科學系	系主任	林炳宏	新任	107.02.01
農場管理進修 學士學位學程	學位學程主任	黃文理	新任	107.02.01
獸醫學院附設中心	動學醫院院長	詹昆衛	新任	107.02.01
電子計算機中心	資訊網路組組長	王皓立	新任	107.02.01

106學年度第2學期卸任主管名單：

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
學術副校長室	副校長	艾群	卸任	107.02.01
行政副校長室	副校長	徐志平	卸任	107.02.01
教務處	教務長	劉玉雯	卸任	107.02.01
教務處	副教務長	李明仁	卸任	107.02.01
教務處	註冊與課務組組長	彭振昌	卸任	107.02.01
教務處	教學發展組組長	許政穆	卸任	107.02.01
總務處	總務長	陳瑞祥	卸任	107.02.01
國際事務處	國際長	李瑜章	卸任	107.02.01
環境保護及安全衛生中心	中心主任	陳瑞祥	卸任	107.02.01
環境保護及安全衛生中心	環境保護組組長	黃正良	卸任	107.02.01

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
環境保護及安全衛生中心	職業安全組組長	楊朝旺	卸任	107.02.01
秘書室	主任秘書	徐志平	卸任	107.02.01
秘書室	校友聯絡組組長	侯金日	卸任	107.02.01
體育室	主任	蘇耿賦	卸任	107.02.01
體育室	體育活動組組長	吳昶潤	卸任	107.02.01
體育室	場地器材組組長	楊孟華	卸任	107.02.01
師資培育中心	中心主任	蔡明昌	卸任	107.02.01
師資培育中心	課程組組長	林明煌	卸任	107.02.01
研究發展處	校務研究組組長	林土量	卸任	107.02.01
產學營運推廣處	推廣教育組組長	王文德	卸任	107.02.01
人文藝術學院	院長	劉榮義	卸任	107.02.01
教育學系	系主任	洪如玉	卸任	107.02.01
動物科學系	系主任	吳建平	卸任	107.02.01
農場管理進修 學士學位學程	學位學程主任	李堂察	卸任	107.02.01
獸醫學院附設中心	動學醫院院長	吳瑞得	卸任	107.02.01
電子計算機中心	資訊網路組組長	郭煌政	卸任	107.02.01

人員異動名單：

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
教育學系	教授	林明煌	升等	106.08.01
教育學系	教授	張淑媚	升等	106.08.01
輔導與諮商學系	副教授	楊育儀	升等	106.08.01
視覺與藝術學系	教授	周沛榕	升等	106.08.01
外國語言學系	教授	鄭斐文	升等	106.08.01
音樂學系	副教授	陳宜貞	升等	106.08.01
景觀學系	副教授	陳美智	升等	106.08.01
電子物理學系	教授	蔡明善	升等	106.08.01
應用數學系	副教授	陳琴韻	升等	106.08.01
資訊工程學系	教授	王智弘	升等	106.08.01
電機工程學系	教授	林士程	升等	106.08.01
電機工程學系	教授	張慶鴻	升等	106.08.01
食品科學系	教授	許成光	升等	106.08.01
食品科學系	副教授	林淑美	升等	106.08.01
獸醫學系	教授	詹昆衛	升等	106.08.01
師資培育中心	副教授	林郡雯	升等	106.08.01
森林暨自然資源學系	副教授	吳治達	升等	106.08.01

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
應用數學系	教授	陳榮治	升等	106.09.01
圖書館	專案技佐	涂惠玲	離職	107.01.01
研究發展處	專案辦事員	黃士豪	新進	107.01.03
學生事務處	職務代理人	蔡依瑾	新進	107.01.08
農學院	專案臨時書記	侯燕雪	新進	107.01.11
主計室第一組	組員	黃麗美	陞任他機關	107.01.24
機械與能源學系	教授	艾群	調整系所	107.02.01
機械與能源學系	教授	洪滉祐	調整系所	107.02.01
教育系	教授	黃繼仁	調整系所	107.02.01
財務金融學系	副教授	黃子庭	調整系所	107.02.01
視覺藝術學系	專案助理教授	華建強	離職	107.02.01
食品科學系	教授	邱義源	退休	107.02.01
教育學系	教授	李茂能	退休	107.02.01
農藝學系	教授	劉景平	退休	107.02.01
應用歷史學系	副教授	詹士模	退休	107.02.01
生物資源學系	助理教授	林政道	新進	107.02.01
教務處註冊與課務組	組長	蔡庭容	職務調整	107.02.01
應用歷史學系	教授	吳昆財	休假研究結束	107.02.01
動物科學系	教授	曾再富	休假研究結束	107.02.01
應用化學系	教授	古國隆	休假研究結束	107.02.01
生物機電工程學系	教授	洪滉祐	休假研究結束	107.02.01
機械與能源工程學系	教授	丁慶華	休假研究結束	107.02.01
園藝學系	教授	洪進雄	休假研究結束	107.02.01
獸醫學系	教授	王建雄	休假研究開始	107.02.01
數理教育所	教授	劉祥通	休假研究開始	107.02.01
微生物免疫與生物藥學系	教授	陳俊憲	休假研究開始	107.02.01
動物科學系	教授	周仲光	休假研究開始	107.02.01
水生生物科學系	教授	賴弘智	休假研究開始	107.02.01
機械與能源工程學系	教授	陳榮洪	休假研究開始	107.02.01
應用化學系	教授	蘇明德	休假研究開始	107.02.01
應用歷史學系	教授	談珮華	休假研究開始	107.02.01
教育學系	教授	洪如玉	休假研究開始	107.02.01
資訊管理學系	教授	徐淑如	休假研究開始	107.02.01
生物事業管理學系	教授	盧永祥	休假研究開始	107.02.01
電子物理學系	教授	鄭秋平	休假研究開始	107.02.01
土木與水資源工程學系	教授	劉玉雯	休假研究開始	107.02.01
園藝學系	教授	李堂察	休假研究開始	107.02.01

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
景觀學系	職務代理人	許聿珊	離職	107.02.14



2月份壽星

專案辦事員蔡宜蓉	專案輔導員陳蕙敏	專案講師王素菁	組長余昌峰
副教授左克強	主任洪偉欽	教授陳箐繡	專案護士林美芝
副教授朱健松	專案資訊師曾士軒	專案技佐周修宇	副教授張淑雲
副教授何一正	主任曾迎新	技工張嘉盛	秘書姜曉芳
講師郭濼如	助理教授吳昶潤	副教授黃健政	教授倪碧華
技工賴姿螢	副教授廖宏儒	工友葉芳好	教授吳淑美
專案組員劉嘉鳳	程式設計師鄭炳坤	副教務長林芸薇	駐警隊隊長顏全震
院長黃月純	專案組員范心怡	工友劉美娟	主任池永歆
助理教授李鈺華	院長周世認	助理教授李晏忠	專案書記張錦能
專案辦事員陳應昇	教授蘇建國	副教授陳政彥	教授陳思翰
教授黃俊達	工友楊明昌	組長林松興	主任陳茂仁
駐衛隊員黃建彰	教授黃芳進	主任林金樹	教授劉瓊如
組長蔡福興	契僱技佐孫士雯	專案助理教授黃家琪	技佐方珣
專案諮商心理師蕭怡茹	契僱書記李幸芳	教授陳昇國	教授許政穆
主任陳哲俊	副教授黃建智	專案助理教授詹國靖	教授黃繼仁
助教陳昭如	副教授張耀仁		

附註：

- 一、本校107年度員工生日禮券金額為1200元，廠商為家福股份有限公司（家樂福）。
- 二、以上所列2月份壽星名單，請各單位於2月7日起一週內務必派員至各校區負責之同仁處，將單位所屬人員之生日禮券領回，並請轉致當月份壽星。