



國立嘉義大學人事服務簡訊 104年5月

電話：(05)2717192-3(一組) 電話：(05)2717196-7(二組) 傳真：(05)2717195
網址：http://www.ncyu.edu.tw/personnel/itemize_list.aspx?site_content_sn=962

人事法令宣導

- 一、教育部 104 年 4 月 1 日臺教人(三)字第 1040039382 號函轉知，「行政院及所屬各機關聘僱人員給假辦法」第 3 條條文，業經行政院於 104 年 3 月 24 日以院授人培字第 1040028127 號令修正發布，名稱並修正為「行政院與所屬中央及地方各機關聘僱人員給假辦法」一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 二、教育部 104 年 4 月 7 日臺教人(三)字第 1040036575 號函轉知教師得與服務學校協商約定，視需要合併性工法第 18 條規定之哺乳時間為每日 1 次，每次以 1 小時為度，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/人事法規釋例項下下載。
- 三、教育部 104 年 4 月 7 日臺教人(四)字第 1040043178 號函轉知，104 年至 106 年「闔家安康」公教員工團體意外保險，經公開徵選由南山人壽保險股份有限公司獲選承作一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 四、教育部 104 年 4 月 9 日臺教人(三)字第 1040042593 號函轉知，考試院民國 104 年 3 月 25 日修正發布之「公務人員品德修養及工作績效激勵辦法」第 14 條、第 15 條條文修正一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 五、教育部 104 年 4 月 8 日臺教人(三)字第 1040041303 號函轉知，有關「性別工作平等法施行細則」第 4 條、第 7 條，業經勞動部於 104 年 3 月 27 日以勞動條 4 字第 1040130464 號令修正發布施行一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 六、教育部 104 年 4 月 8 日臺教人(四)字第 1040041724 號函轉知，銓敘部書函，重申 103 年 6 月 1 日修正施行之公教人員保險法第 28 條所定「每月工作收入」之認定標準一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 七、教育部 104 年 4 月 15 日臺教人(三)字第 1040046421 號函釋授權大學未兼任行政職務研究人員之休假，由各校訂定一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/人事法規釋例項下下載。
- 八、教育部 104 年 4 月 15 日臺教人(三)字第 1040046761 號函及臺教人(三)字第 10400050351 號函轉知修正「行政院與所屬中央及地方各機關公務人員休假改

進措施」第五點附表「國民旅遊卡特約商店業別及細項分類表」，並自 104 年 7 月 1 日生效，並重申申請強制休假補助費時，仍不得購買非屬「國民旅遊卡特約商店業別及細項分類表」之商品，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。

九、教育部 104 年 4 月 17 日臺教政(一)字第 1040051501 號函轉知，「經辦採購業務涉嫌索取財務、收取賄款與廠商進出不正當場所、收取不正利益案例宣導」1 則，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。

十、教育部 104 年 4 月 17 日臺教人(二)字第 1040048863 號函轉知，行政院秘書長訂定「行政院院本部與各機關(構)借調人員遴選考核作業要點」1 份，並自 104 年 4 月 13 日生效一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。

十一、教育部 104 年 4 月 20 日臺教人(三)字第 1040049461 號函轉知，為因應防汛期來臨，行政院人事行政總處業已修正「天然災害停止上班及上課作業 Q&A (問答資料)」，並置於該總處網站最新消息項下，請校同仁多加利用，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。

十二、教育部 104 年 4 月 27 日臺教人(四)字第 1040054523 號函轉知，行政院函以，各機關得以小額採購方式為因公赴歐盟申根國家出差人員購買醫療旅遊保險之辦理期限，因相關保險採購作業問題，擬展延至 104 年 4 月 30 日止一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。

十三、教育部 104 年 4 月 29 日臺教人(四)字第 1040025051C 號函轉知，「公立專科以上學校辦理教授副教授延長服務案件處理要點」，業經該部於中華民國 104 年 4 月 29 日以臺教人(四)字第 1040025051B 號令修正發布，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。

人事業務--工作報告

一、教育部為瞭解所屬機關學校員工需求，俾利該部辦理共通性主題課程或活動，以落實員工協助方案，請本校全體教職員工於本(104)年 5 月 11 日(星期一)前至該部「[員工服務需求線上問卷調查](#)」網頁協助填寫問卷。

二、「國立嘉義大學教師借調處理要點」規定修正案業經公告發布，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/校定人事規章項下下載。

三、為使教師瞭解如何準備教學實務升等，提升教師以教學實務升等之意願，本校與南華大學於 104 年 4 月 29 日假本校蘭潭校區聯合辦理推動教師多元升等制度—教學實務升等經驗分享研討會，邀請國立宜蘭大學及中華大學各 1 位經由教學實務成果升等之教師蒞校分享教學實務升等

之準備方向與經驗，當日計有 62 位教師與承辦相關業務行政人員參與。

- 四、本校 104 學年度第 1 學期聘任兼任教師，請各學院於本(104)年 6 月 16 日(星期二)前將提聘資料(含附件)送達人事室，俾彙整提本校教師評審委員會審議。
- 五、請各學院於本(104)年 4 月 30 日(星期五)前將講座推薦人選(含附件)送達人事室，俾彙整提本校講座審議委員會審議。
- 六、本校於 104 年 5 月 6 日(星期三)辦理「104 年度員工增康方案系列課程」，歡迎同仁踴躍報名參加，請逕至本校人事室網頁/線上申辦系統/線上報名系統報名。
- 七、本校契僱人員及專案工作人員於 104 年 5 月 1 日(星期五)勞動節得依勞動基準法第 37 條規定休假 1 天，因 104 年 5 月 1 日本校仍正常上班、上課，休假人員請預先妥為安排職務代理人。
- 八、本校於 104 年 5 月 21 日(星期四)辦理防護團基本訓練，請納入編組成員依通知規定之時間及地點辦理報到。

『性平專欄』

幸福，前一站

讓我們的人生重開機

你和我一樣過去是個有資訊焦慮症的人？ 2015/4/17 (現代婦女基金會)

文節錄自網氏/岡市女性電子報

過去我常為了解決自己的問題，到處參加不同「活動」、跟很多所謂的「專家」聊天、把相關「文章」或「書籍」都看過一遍，甚至自己也做了很多「筆記」來探討這些事。但是人生一晃眼就來到了中年，我覺得自己其實只是從 0 到了 0.5 而已，的確在這個過程之中我學到了很多，但是不可否認的這樣的學習方式其實非常的「雜」，根本沒辦法立即像武俠小說中的「北冥神功」一樣，可以馬上內化成我自己個人做人處事的方法。於是演講越聽越像是在聽「災難報告」，書讀越多就越慌，為什麼？

一言以蔽之，就是因為「不知道自己想要什麼樣的人生」。

出國念書或是考上公務員會不會是這個問題的解決辦法？

這兩個答案問了 10 個人有 9 個會中(特別是目前擔任父母輩)，關於前者在時間上起碼需要耗費一兩年的時間，而且還有高達一兩百萬以上的學費要先付出，想想這個投資

風險，很多人都只會想想而已。關於後者，因為僧多粥少，很多人考了很多年都考不上，如果不是有壯士斷腕的決心，時間成本不斷投入的結果，就是不斷虛耗自己的人生。在我看來其實兩者都只是人生的一個過程而已，重點還是你究竟想要過什麼人生。

後來我發現，其實無論在職場或是人生上，我自己最缺乏的是以下三件特質：

1. 勇敢：遇事果斷堅持到底的態度
2. 邏輯：邏輯思考與策略分析
3. 溝通：透過英文與世界溝通

為什麼最缺乏的三大主軸是「態度」、「邏輯」與「溝通」呢？

1. 勇敢：遇事果斷與堅持到底的熱情

我發現在台灣我們從小都是在父母、老師的注視下長大的（不管是期望或是威嚇），想想看如果我們以後每做任何一件事都是先問「父母、老師」可不可以，或是以「父母、老師喜不喜歡」來當作要不要做的標準，這其實是多麼可怕的事，所以我想每個人的人生裡總有一些事是我們喜歡而且願意堅持下去的，努力找到它並且堅持下去，儘管最後可能是以失敗告終（特別是戀愛）至少努力追求過的經驗，對人生其實是很有幫助的。

2. 邏輯：邏輯思考與策略分析

台灣的教育並沒有教導我們要如何獨立思考，這使得我們沒辦法快速的在競爭激烈的時代取得很好的位置。現在的資訊太混亂了，一個問題一定會有一個以上的答案，那你要聽誰的呢？

遇到狀況時先廣泛蒐集資訊→制定出自己目前的最佳可行方案→然後找資源達成它→解決問題。

這個流程雖然辛苦，但以我的經驗這絕對比事事問人好，畢竟每個人的條件都不相同，很多答案在他人身上是 100%的正解，但到了你身上可能就只剩下 70%的效果，且當你沒有自己的一套適合自己的思考流程來解決問題，就極可能陷入人云亦云的狀況，這對於應對未來許多不可知的問題都是風險極大的挑戰。


3. 溝通：透過英文與世界溝通

雖然在全民英檢很多人人都可以拿到中高級的證書，但後來卻發現當我們實際要跟老外溝通或談生意的時候，自己的英文卻完全用不上場。我後來和很多外國友人討論後發現，其實並不是我們的英文能力不夠好，而是「溝通的能力」太差。過往，我們都花太多時間在提升自己的英文程度（特別是在單字和文法），卻忽略「從溝通到說服」的過程，更重要的其實是邏輯與同理心而非僅是英文程度而已。

中西合璧的做事方法

「過去，找工作像選電梯。只要搭上明星產業的電梯，加上努力，總有一天登上頂

峰。今天，每個電扶梯上都塞滿了人，年輕人卡在基層，中生代難以升遷，60 歲也難以退休競爭改變，對手改變，產業龍頭一夕易主，傳統生涯發展路徑不復存在，你我都受衝擊。」這段摘自《The Startup of You 人生是永遠的測試版：新創企業家改寫生涯的方程式》的文字，是我最近很有感觸的一段話，這句話讓我覺得當我們以「自己的角度」看世界時，其實免不了會陷入「以管窺天」的邏輯謬誤，以致無法相信為何現在很多事都和以前不一樣，但若是換個方式用「世界的角度來看自己」就會發現自己的路無限寬廣，期勉大家都能夠重新 Startup 讓我們的人生重開機。

 若您對性騷擾議題有所疑問，可電詢現代婦女基金會性暴力防治組聯繫，將有專業社工提供諮詢服務或安排免費法律諮詢。洽詢專線為：(02)2351-2811。電子信箱：mwf.sv@38.org.tw。

『慢性病防治專區』

哪裡可以做預防保健服務？

預防保健服務之醫療院所查詢網址：
http://www.nhi.gov.tw/Query/query3.aspx?menu=20&menu_id=712&WD_ID=828，輸入地區及欲執行之預防保健服務項目即可查詢

好文欣賞

與您分享「六尺巷」的故事

本文摘錄自于老師日誌網頁

據《桐城縣誌》記載，清代（康熙年間）

文華殿大學士兼禮部尚書「張英」的家人與鄰居吳家為了圍牆發生了爭執，家人飛書京城，要張英用權勢擺平吳家。

而張英回了一首詩

千里修書只為牆，讓他三尺又何妨。

萬里長城今猶在，不見當年秦始皇。

家人見書，主動退讓了三尺，而鄰居吳氏深受感動，也退讓三尺，於是兩家的院牆之間有一條「六尺巷」。

這個美談一直流傳至今。



不計較的人生，才是快樂的人生。
樂於分享人生，更是得勝有餘的人生。

※請多使用本校高鐵企業會員編號：66019206※

～人事室關心您～

人事動態



一、人員異動名單：

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
管理學院	院長	李鴻文	代理	1040501
圖書館	專員	孫玉華	陞遷	1040407
外國語言學系	專案辦事員	方鶴樺	新進	1040411
學生事務處學生輔導中心	專案辦事員	林宜瑩	新進	1040413
主計室	專案組員	邱瓊儀	新進	1040416
人事室	組員	李秀娥	離職	1040415

5月份壽星



姓名	姓名	姓名	姓名
副校長艾群	院長劉榮義	代理院長李鴻文	系主任何坤益
系主任鍾國仁	組長陳清玉	組長莊淑瓊	組長蕭瓊芬
教授侯嘉政	教授蕭文鳳	教授王建雄	教授蔡渭水
教授楊英賢	副教授江彥政	副教授簡瑞良	副教授林炳宏
副教授林仁彥	副教授郭章信	副教授沈宗奇	副教授賴治民
副教授郭珮蓉	助理教授李永琮	助理教授楊卓真	助理教授陳琴韻
助理教授陳瑞彰	助理教授陳滿樺	助理教授郭煌政	助理教授李亭頤
助理教授楊琇玲	助理教授林昶珊	講師黃久玲	講師謝志忠
專案助理教授潘彥瑾	教官張崇孝	秘書陳惠蘭	專員王麗雯
專員林明衡	專員王秀娟	獸醫師蔡筱蓓	組員吳榮山
組員林玥君	組員祝翠珠	組員鍾明仁	組員涂博榮
組員張劉華芬	組員鍾雯州	技佐李俐瑩	職務代理人蔡幸娟
專案護士黃婉婷	專案辦事員鄭素梅	專案辦事員黃婉瑄	專案辦事員鄭夙惠
專案辦事員李依霖	專案辦事員謝明潔	專案諮商心理師顏璉璋	專案技佐高健龍
專案技佐李峻睿	契僱技佐潘靜茹	技工曾坤興	技工莊美紋
技工羅英明			

附註：

- 一、本校 104 年度員工生日禮券金額為 1200 元，得標廠商為劍湖山世界股份有限公司嘉義分公司(嘉義耐斯)。
- 二、以上所列 5 月份壽星名單，請各單位一週內務必派員至各校區負責之同仁處將單位所屬人員之生日禮券領回，並請轉致當月份壽星。