



國立嘉義大學人事服務簡訊 104年4月

電話：(05)2717192-3(一組) 電話：(05)2717196-7(二組) 傳真：(05)2717195
網址：http://www.ncyu.edu.tw/personnel/itemize_list.aspx?site_content_sn=962

人事法令宣導

- 一、教育部 104 年 3 月 3 日臺教人(一)字第 1040025274 號函轉知，有關公務人員行政中立法施行細則第 6 條、第 9 條，業經考試院於 104 年 2 月 9 日修正發布施行一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 二、教育部 104 年 3 月 3 日臺教人(三)字第 1040023346 號函轉知，有關公務員及特定身分人員進入大陸地區應向內政部申請許可者，依規定提前申請，並俟許可後始可赴陸一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 三、教育部 104 年 3 月 4 日臺教人(二)字第 1040026040 號函轉知，「原住民族工作權保障法第 24 條第 1 項但書規定之解釋令」，業經原住民族委員會於 104 年 2 月 26 日以原民社字第 10400066912 號令訂定，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 四、教育部 104 年 3 月 6 日臺教資(一)字第 1040006523C 號函轉知，「教育部補助人文社會科學相關領域專案計畫教學人員作業原則」，業經教育部於中華民國 104 年 3 月 6 日以臺教資(一)字第 1040006523B 號令修正發布，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 五、教育部 104 年 3 月 11 日臺教人(二)字第 1040028601 號函轉知，行政院函有關修正「政府機關及公民營機構科技人才相互支援實施要點」第四點，自即日生效乙案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 六、教育部 104 年 3 月 10 日臺教人(二)字第 1040028884 號函轉知，銓敘部函釋以，有關依各機關職務代理應行注意事項第 5 點規定約僱人員，是否均係依行政院暨所屬機關約僱人員僱用辦法規定進用一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 七、教育部 104 年 3 月 11 日臺教人(四)字第 1040028236 號函轉知，勞動部「雇主聘僱外國人許可及管理辦法」部分修正條文一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 八、教育部 104 年 3 月 13 日臺教人(二)字第 1040028856 號函轉知，公務人員保障暨培訓委員會同意公務人員於任合格實授薦任第 8 職等或第 9 職等職務期間，曾獲選模範公務人員或公務人員傑出貢獻獎表揚者，得依薦任公務人員晉升簡任官等訓練遴選評分標準表分別以 9 分及 12 分計列一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。

逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。

- 九、教育部 104 年 3 月 20 日臺教人(二)字第 1040035794 號函轉知，考試院 104 年 3 月 4 日考臺組壹一字第 10400008241 號令修正發布之「公務人員特種考試原住民族考試規則」第十條條文、第四條附表三「公務人員特種考試原住民族考試三等考試應考資格表」(修正家政類科部分)、第六條附表九「公務人員特種考試原住民族考試五等考試應試科目表」(新增戶政類科部分)及第十一條附表十「公務人員特種考試原住民族考試及格人員限制轉調機關(構)、學校一覽表」一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 十、教育部 104 年 3 月 23 日臺教人(三)字第 1040037671 號函轉知，國家文官學院於「文官 e 學苑」數位學習平台辦理「104 年度數位學習活動」，請同仁踴躍參加一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 十一、教育部 104 年 3 月 23 日臺教人(二)字第 1040037128 號函轉知，銓敘部令以，應特種考試交通事業鐵路人員考試高員三級及員級考試業務類法律政風、法律廉政、財經政風、財經廉政科考試及格人員得適用廉政職系，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 十二、教育部 104 年 3 月 27 日臺教人(四)字第 1040036863 號函轉知，有關行政院人事行政總處製訂「退休(伍)軍公教人員年終慰問金常見問答集」一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。

人事業務--工作報告

- 一、本校 103 學年度第 2 學期公教人員子女教育補助費未完成申請同仁，請於 104 年 4 月 10 日截止日前，儘速下載申請表填寫完竣併同繳費證明文件(正本)送本室辦理。申請表單請逕至本校人事室網頁/表單下載/各項補助下載(請務必填寫本人及子女身分證字號)。
- 二、104 年 3 月 30 日召開 103 學年度第 6 次職員甄審及考績委員會、專案人員甄審及考評委員會。
- 三、本校 97 年 1 月 1 日前任職之專案工作人員、研究助理及自行選擇提繳勞工退休金之專案計畫教師，公、自提離職儲金發還一案業已辦理完竣，冊列人員發還款項由臺灣銀行嘉義分行結算後於 104 年 4 月 1 日撥入各員指定帳戶。
- 四、本校職員(公務人員、醫技人員)103 年年終考績業經銓敘部 104 年 3 月 25 日審定，本校將依規定製發相關人員考績通知書。另秘書陳惠蘭等 12 員考績升等亦經銓敘部審定在案，其考績獎金另案辦理補發。
- 五、本校於 104 年 4 月 1 日(星期三)及 4 月 2 日(星期四)校外研習活動期間，教職員工配合調整補休假。

- 六、辦理教職員工「搭高鐵 春遊趣 4 人同行 85 折」優惠券免費索票活動，有意索票同仁人事可於人事室網頁/線上申辦系統/線上報名系統登記，票數有限，依登記順序索完為止。
- 七、為推動終身學習，提昇本校行政人員工作知能，104 年度本校行政人員（包含編制內職員及專案工作人員）每人最低學習時數為 40 小時，並且需包括「性別主流化」與「機關內部控制」課程（實體及數位皆可），學習情形納入年度考評（核）依據。
- 八、本校 104 年度教職員工專書閱讀推廣活動及心得寫作競賽請同仁踴躍參與，104 年 4 月 17 日（星期五）以前至人事室網頁/線上申辦系統/線上報名系統，申請報名參加專書閱讀心得寫作競賽人員，即贈送 1 本自選專書。
- 九、辦理本校新進人員關懷問卷調查，以利有效規劃辦理本校新進人員教育訓練並落實員工協助方案。
- 十、為使教師瞭解如何準備教學實務升等，提升教師以教學實務升等之意願，本校與南華大學訂於 104 年 4 月 29 日於本校蘭潭校區聯合辦理推動教師多元升等制度—教學實務升等經驗分享研討會，邀請國立宜蘭大學及中華大學各 1 位經由教學實務成果升等之教師蒞校分享教學實務升等之準備方向與經驗。有意願參加教師請至本校人事室網頁/線上申辦系統 / 線上報名系統（http://www.ncyu.edu.tw/personnel/register.aspx?register_sn=745）線上報名。依網路報名順序，取國立嘉義大學及南華大學教職員各 30 名，額滿為止，會前並將報名錄取名單公告於國立嘉義大學人事室網頁/最新消息。

『性平專欄』

場所主人應負性騷擾防治責任 2014/10/06（現代婦女基金會）

文節錄至網氏/岡市女性電子報

小美參加駕訓班認識阿俊，初期兩個人互動並沒有太多狀況，但，漸漸地……


小美發現在聊天過程，阿俊總是會有意無意地碰觸小美身體，更會用不正經的眼神打量小美身材，也曾多次說小美的好身材讓他無法移開自己的目光，這樣的互動讓小美感到非常不自在，雖然小美曾口頭制止阿俊，但阿俊依然故我，直到某天，阿俊在行走間突然摟住小美的腰，並把臉貼近小美，小美大吃一驚後決定將阿俊行徑告知駕訓班老師。然，老師聽聞後並未有相關處理……

在這個事件裡，阿俊帶著性意味的眼神、話語，讓小美感覺十分不舒服，這樣的行徑著實已經構成所謂的性騷擾，小美是可以針對這樣的行為提出申訴。首先，這起事件既非發生在小美上班期間，且任一方都不具有學生身分，因此，該事件適用性騷擾防治法，小美可向阿俊所屬單位提出申訴，只是阿俊目前為待業人士，並無所屬單位，在這樣的狀況下，小美可向警政單位提出申訴，屆時警察除受理申訴外，也會做進一步的調查。整起事件中，駕訓班非小美或阿俊的所屬單位，因此並無申訴調查之責，但沉默以對也非適當的因應模式；性騷擾防治法第七條「機關、部隊、學校、機構或僱用人，應防治性騷擾行為之發生。於知悉有性騷擾之情形時，應採取立即有效之糾正及補救措施」，由此可以看出來，場所主人有其應盡的防治責任，也就是說駕訓班面對這起性騷擾事件還是有其應為之處。當駕訓班老師知悉有性騷擾事件發生時，應該了解事件發生概況、事發過程有無其他人在現場，以及駕訓班內部有無其他可做為物證資料，例如攝影設備有錄到事發過程時，可先行留存相關內容，以利小美做後續處理時使用等；除此之外，亦可徵詢小美同意，對阿俊進行勸誡，請阿俊留意自身行徑，降低性騷擾事件再發生之機率，同時亦須讓阿俊了解，倘若再犯則可能會依照相關規定進行懲處，例如學員有不適切行徑時可要求學員退出訓練課程等。

同時，駕訓班也應依據性騷擾防治準則第四條，依據單位組織成員、受僱人或受服務人員人數建置適切的性騷擾防治措施，並公開揭示之，若以較完善的內容來看包括，

1. 防治性騷擾的政策宣示；
2. 性騷擾之申訴、調查及處理機制；
3. 加害人懲處規定；
4. 當事人隱私之保密；
5. 其他性騷擾防治措施。

或許有些人會認為遭受性騷擾的人跟自己一點關係都沒有，為什麼自己還要淌這趟混水，且還可能得罪另一個人，然而，友善且安全的社會是需要全體大眾一同建構及維護的，做個友善第三人，協助遭受性騷擾事件的被害人除可讓加害人受到應有的懲罰外，也可降低其他人持續受到傷害的可能性。

 若您對性騷擾議題有所疑問，可電詢現代婦女基金會性暴力防治組聯繫，將有專業社工提供諮詢服務或安排免費法律諮詢。洽詢專線為：(02)2351-2811。
電子信箱：mwf.sv@38.org.tw。

『慢性病防治專區』

哪裡可以做預防保健服務？

預防保健服務之醫療院所查詢網址：
http://www.nhi.gov.tw/Query/query3.aspx?menu=20&menu_id=712&WD_ID=828，輸入地區及欲執行之預防保健服務項目即可查詢

🌟 好文欣賞

微笑工廠五點熄燈 趕員工回去顧家

本文摘錄自于老師日誌網頁

看到好友在FB貼出來的文章，看了好感動，台灣應該多一些這麼有良心的企業家！接著我也轉貼，看到我們西屯國小的老師回覆說：「學校可以考慮綠色採購喔！」這真是好主意，夥伴們可以考慮建議學校、公司採購，鼓勵支持這麼好又環保的企業。

「女兒一直想要名牌包，我買不起，謝謝公司幫我和女兒圓夢。」高雄榮科實業的布告欄貼著員工的留言；每天下午五點，鐘聲響起，老闆下起逐客令，「趕」員工回去「顧家」。

榮科體貼員工的措施，不止於此；最近景氣看壞，物價卻一路上漲，榮科主動為基層員工調薪百分之五，「但主管除外」；榮科「微笑工廠」的種種作為，讓人羨慕。這一切，源自董事長陳春發與總經理吳國榮「對人性的尊重」。

榮科是回收再生碳粉匣廠商，走進廠房，處處可聽到悠揚的音樂，生產線上的員工雙手、工作服難免沾汗，但人人面帶笑容。每天上午十點、下午三點，鐘聲響起，員工強迫休息。

陳春發、吳國榮十六年前返鄉創業，八成員工是二度就業的中年婦女。也因為多數員工是主婦，陳春發規定「禁止加班」，下午五點準時熄燈，「趕」員工回家照顧家庭和子女。

有員工去年七月手傷，公司讓她留職停薪一年養病，今年三月她提早返回崗位，公司為她準備蛋糕歡迎歸隊，這名員工含淚感謝：「還好我在榮科。」有員工欠兩百萬卡債，考上雄中的兒子面臨失學，公司出面與銀行協商償還。

「台灣媽媽手工巧，做出來的一定是最好的。」即便可用低廉工資引進外勞，榮科仍願付出較高薪水創造在地就業機會，也因疼惜二度就業婦女「一分薪水 養全家」，公司堅持不裁員、不用外勞、不到大陸設廠「三不」政策。

「人性尊重是我們最關心的」，談起因應物價上漲調薪，陳春發說，「員工先吃飽最重

要」，雖然人事成本增加，「我們是一家人，肥水都在自己人身上 嘛！」榮科提供免費宿舍，鼓勵生小孩，懷孕期間調整職務，不必擔心休育嬰假回來沒工作。為員工孩子辦夏令營，還有親子出遊。陳春發笑說，每天都在想怎麼讓員工高興。這些用心，讓榮科百餘員工流動率低，上下齊心，也讓榮科成為市占率超過五成的第一品牌。

幸福箴言

· 陳春發：企業做得再成功，如果沒辦法與人分享，到頭來都是一場空。

※請多使用本校高鐵企業會員編號：66019206※

～人事室關心您～

人事動態



一、人員異動名單：

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
進修推廣部推廣教育組	組長	王文德	新任	1040301
幼兒教育學系	組員	林嘉瑛	新進	1040331
電子計算機中心	技佐	李俐瑩	育嬰留職停薪	1040309
總務處	工友	黃炫諭	新進	1040320
外國語言學系	專案辦事員	吳佩芸	辭職	1040318
外國語言學系	專案辦事員	黃鈺婷	辭職	1040401
木質材料與設計學系	契僱技士	陳震寬	辭職	1040401
學生輔導中心	專案辦事員	王昭惠	辭職	1040401

4月份壽星



姓名	姓名	姓名	姓名
院長丁志權	系主任洪進雄	系主任顏玉雲	系主任陳秋麟
系主任陳本源	組長陳希宜	組長沈意清	分館主任張淑儀
中心主任劉耀中	教授張高賓	教授李俊彥	教授蘇耀期

教授陳國隆	教授張立言	教授黃芳銘	教授楊鐘松
教授陳榮洪	教授陳嘉文	副教授林志鴻	副教授廖宇賡
副教授沈德欽	副教授郭娟玉	副教授周良勳	副教授蔡進發
副教授翁頂升	副教授王玫珍	副教授汪天成	副教授李世豪
副教授林若慧	副教授何宣甫	副教授吳榴椒	副教授朱興中
助理教授方引平	助理教授何祥如	助理教授謝欣潔	助理教授沈永祺
助理教授陳俊汕	助理教授陳智明	助理教授余曉靜	助理教授沈玉培
助理教授劉建男	助理教授林明瑩	助理教授曾信嘉	助理教授張高雯
專案助理教授吳建昇	專案助理教授鍾睦陵	講師張山蔚	講師陳錦媽
講師王久泰	助教林昭慧	組員涂凱珍	組員李采珠
組員賴昱辰	組員張淑珍	專案組員史雅芳	專任臨時組員劉麗雲
專案辦事員李姿青	專案辦事員盧泳聰	專案辦事員羽希.哈魯斯	專案組員呂乃迪
專案組員蔡淑錡	專案辦事員陳靜昶	技工呂月發	技工黃存澤
技工張麗明	工友黃獻宗	工友翁川欽	

附註：

- 一、本校 104 年度員工生日禮券金額為 1200 元，得標廠商為劍湖山世界股份有限公司嘉義分公司(嘉義耐斯)。
- 二、以上所列 4 月份壽星名單，請各單位一週內務必派員至各校區負責之同仁處將單位所屬人員之生日禮券領回，並請轉致當月份壽星。