



國立嘉義大學人事服務簡訊 104年2月

電話：(05)2717192-3(一組) 電話：(05)2717196-7(二組) 傳真：(05)2717195
網址：http://www.ncyu.edu.tw/personnel/itemize_list.aspx?site_content_sn=962

人事法令宣導

- 一、教育部 103 年 12 月 29 日臺教人(三)字第 1030192491 號函轉知「高階公務人員中長期發展性訓練職能評鑑要點」，業經公務人員保障暨培訓委員會以中華民國 103 年 12 月 25 日公評字第 1032260728 號令訂定發布，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 二、教育部 104 年 1 月 5 日臺教人(一)字第 1030194594 號函轉知，「女性勞工母性健康保護實施辦法」，業經勞動部於中華民國 103 年 12 月 30 日以勞職授字第 1030202315 號令訂定發布，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 三、教育部 104 年 1 月 5 日臺教人(三)字第 1030194146 號函轉知，銓敘部釋義有關公務人員適用性別工作平等法第 15 條第 5 項陪產假規定修正後，請假相關疑義一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/人事法規釋例項下下載。
- 四、教育部 104 年 1 月 9 日臺教人(一)字第 1030195040 號函轉知，104 年度公務人員專書閱讀推廣活動「每月一書」書目業經國家文官學院公告，並提供公務人員購書優惠方案，請本校同仁踴躍運用，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 五、嘉義市教育會 104 年 1 月 8 日嘉市教字第 1040000003 號函知，有關該會第 15 期會訊，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 六、教育部 104 年 1 月 12 日臺教人(三)字第 1040003085 號函轉知 104 年 2 月 7 日(星期六)為第 8 屆立法委員臺中市第 6 選舉區、彰化縣第 4 選舉區、苗栗縣第 2 選舉區、南投縣第 2 選舉區及屏東縣第 3 選舉區缺額補選投票日，依規定是日非屬星期日或休息日者，為便利前往投票，選舉區內各機關、學校、團體、事業機構員工放假，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 七、教育部 104 年 1 月 19 日臺教人(三)字第 1030191632E 號函轉知，「教師因公涉訟輔助辦法」，業經該部於中華民國 104 年 1 月 19 日以臺教人(三)字第 1030191632B 號令訂定發布施行，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。

- 八、教育部 104 年 1 月 19 日臺教人(二)字第 1040008666 號函轉知，有關行政院人事行政總處修正「行政院與所屬中央機關及地方各機關（構）學校提列公務人員相關考試職缺改進措施」一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 九、104 年 1 月 19 日嘉大人字第 1040020201 號函修正「國立嘉義大學專案人員給假一覽表」，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/校訂人事規章項下下載。
- 十、教育部 104 年 1 月 20 日臺教人(三)字第 1040900033 號函釋，有關公立學校教師之配偶為警察人員或現役陸海空軍軍官、士官奉派赴國外工作或進修，得否申請留職停薪疑義一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/人事法規釋例項下下載。
- 十一、教育部 104 年 1 月 26 日臺教人(三)字第 1040009813 號函轉知公務人員保障暨培訓委員會「高階文官培訓飛躍方案 104 年訓練計畫」，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 十二、教育部 104 年 1 月 27 日臺教人(三)字第 1040010467 號函轉知，有關 104 年 2 月 14 日(星期六)為第 8 屆立法委員（臺北市第 4 選舉區）蔡正元罷免案投票日，依規定是日非屬星期日或休息日者，為便利前往投票，選舉區內各機關、學校、團體、事業機構員工放假一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 十三、有關性別工作平等法第 15 條第 5 項規定修正後，陪產假由 3 日增加為 5 日，本校教師、公務人員教師請假規則、公務人員請假規則尚未配合修正發布前，得依該規定請陪產假。相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。

人事業務--工作報告

- 一、本校附設實驗國民小學 104 學年度國小一年級新生及幼兒園入學申請已開始受理申請(申請截止日至 104 年 2 月 16 日止)，相關表格及內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 二、本校預訂於 104 年 2 月 12 日（星期五）上午 8 時至 12 時舉辦 104 年度教職員工歲末聯誼活動，以及於 104 年 2 月 24 日（星期二）下午 2 時 50 分於蘭潭校區操場舉辦 104 年度「帶式橄欖球~笑擁開運球」聯誼賽活動，請踴躍參加。
- 三、本校兼行政職教師、助教、公務人員、專案工作人員及教學卓越計畫助理，於 104 年 2 月 4 日（碩士班考試日）、6 日、11 日、13 日共 4 日補休，集中補休日留守人員，請於差勤系統申請加班，並比照加班補休規定於 6 個月內擇期補休完畢，留守人員名單可至本校人事室網頁/最新消息項下查詢。

- 四、104 年 1 月 8 日完成本校人文藝術學院院長續任評鑑委員會。
- 五、104 年 1 月 14 日召開本校 103 學年度第 4 次強化產學合作之升等法規研議小組會議。
- 六、104 年 1 月 20 日召開 103 學年度第 5 次校教師評審委員會議。
- 七、104 年 1 月 30 日召開 103 學年度第 2 學期一級行政主管暨學術主管致聘典禮。

『性平專欄』

以愛之名，如影隨形——淺談伴侶跟蹤之威脅與因應 (載自現代婦女基金會)

最近人氣歌手蕭敬騰的疑似粉絲教唆潑糞事件，引起社會大眾對於「跟蹤」議題的討論。名人遭粉絲跟蹤騷擾時有所聞，常是媒體和民眾的目光焦點。但有一群人被跟蹤的發生率非常高，而且難以擺脫，卻不容易引起社會關切。這群人，就是遭受伴侶暴力的被害婦女。

跟一般的跟蹤案件相比，伴侶跟蹤行為與殺人或殺人未遂案件有極高的相關性。被害人受暴時間長，受到的暴力傷害更嚴重，加害人的再犯率也更高。再者，加害人常以「因為我愛你」或「我是為你好」為由來騷擾跟蹤被害人，以愛之名，被害人縱使恐懼，也容易感到混淆。加害人十分了解被害人的性格、作息和弱點，被害人防不勝防，甚至子女也成為加害人進行跟蹤的工具。更可怕的是，跟蹤不會因為關係結束而消失，反而可能變本加厲。伴侶跟蹤威脅到被害人的身心健康、破壞了被害人的社會支持系統與功能，更需要大家的重視與援手。

現代婦女基金會統整國內外專家學者提出與實務工作所見的伴侶跟蹤類型，整理出常見的跟蹤樣態和手法大致分為五大類表列如下：

親密伴侶跟蹤樣態和手法一覽表

跟蹤樣態	跟蹤手法
直接的監視	加害人（突然）出現在住處或工作場所外；加害人以步行／開車或其他各種方式尾隨被害人，或不讓被害人離開。 刻意出現在被害人的週遭、或是不斷利用各種方式來接近被害人。 被害人沒有告訴過對方自己的行程，但是加害人卻出現在被害人去的地方。
不必要且討人厭的聯繫與騷擾	「路過」、停留(或徘徊)在被害人或其親友的住家、學校、工作地點、社交場所…等，監視被害人的活動。 非正常地密集打電話、傳簡訊、email 等任何傳播通訊方式給被害人或親友同事，企圖掌控被害人的行蹤與活動。 在被害人的住所、公司、或汽車…留下物品、信件或各式留言，讓被害人知道他在注意自己。 加害人會以電話、訊息或其他方式，告訴被害人他知道她/他在哪裡、他正在看著她/他之類的話。
科技跟蹤	加害人利用儀器設備，監控被害人的行蹤，包括使用衛星定位系統、裝設監視器…等。 加害人監看被害人的網路使用、網路信箱、帳號、行動通訊軟體或APP、通訊紀錄等。
侵入或毀損財物	侵入被害人的住所、工作場所或汽車，破壞被害人的財產、物品等。
代理跟蹤	加害人請親友或是其他人代為跟蹤、監視，以得知被害人的行蹤。

摘錄自Real Safety, Real Freedom-親密伴侶跟蹤防治手冊。衛生福利部出版，現代婦女基金會編輯

而電信、網路和定位科技愈來愈進步，智慧型手機和平板普及化，科技跟蹤手法更是不斷翻新，曾有婦女遭加害人盜用被害人帳號，對外發佈不利訊息，甚至以其名義訂購商品或服務，對其人格和財務造成相當大的損失。另外還有一種新興手法為「文件跟蹤」(paper stalking)，例如加害人故意提出各種民刑事訴訟或非訟案件，利用調解、開庭等機會，或甚至以犯罪迫使被害人上法院以達到接觸的目的，甚至藉此報復等等，被害人不但不堪其擾，生活和安全亦大受威脅。由此可見，跟蹤是一系列可怕且難以預料的危險行為，它並非偶發事件，也不是「太過熱情」或「愛的太深」所引發的罪行。相反地，跟蹤是針對特定對象的暴力，是一連串系列性的，意圖控制和恐嚇被害人的手段，正如掠食者有計劃的獵捕鎖定的獵物一般。

除了提供被害人服務，強化專業人員對多元跟蹤手法的認知，增加保護令對跟蹤行為的保護功效外，提高社會大眾對伴侶跟蹤議題的敏感度更是刻不容緩。Dr. T. K. Logan 提出了「STEPS」五步驟，讓助人者能有效在短時間內協助跟騷被害人。現代婦女基金會認為「STEPS」五步驟也很適用於被害人本身或其親友，作為處理加害人跟蹤行為的基本要訣。

- ◆ 正視跟蹤 See Stalking：正視並確認加害人的跟蹤騷擾行為。
- ◆ 評估風險 Assess Threat：提升危機意識，分析對人身安全、心理健康、財務安全、生活品質，還有對子女和親友的安危造成的負面影響。
- ◆ 保存證據 Preserve Evidence：主動紀錄自己遭跟騷的經驗，多方蒐集證據並妥善保存。
- ◆ 提升保護 Promote Protection：了解自衛的重要性，訂定自保計畫，以維

護自身安全與生活品質。

- 尋求協助 Seek Support：將現況與需求告知可信賴的人，請求其奧援。務必積極且持續向專業人員尋求協助。

相較於歐美各國，目前我國司法系統對於跟蹤騷擾行為的回應仍相當有限。現代婦女基金會相信，推動反跟蹤相關立法與修法行動刻不容緩，唯有擴大對跟蹤暴力的解釋與針對跟蹤糾纏制定罪刑和罰則，讓加害人付出代價，受到應有的懲戒，才能防患於未然，真正落實對跟蹤被害人的保障。

- 若您對性騷擾議題有所疑問，可電詢現代婦女基金會性暴力防治組聯繫，將有專業社工提供諮詢服務或安排免費法律諮詢。洽詢專線為：(02)2351-2811。電子信箱：mwf_sv@38.org.tw。

『慢性病防治專區』

哪裡可以做預防保健服務？

預防保健服務之醫療院所查詢網址：
http://www.nhi.gov.tw/Query/query3.aspx?menu=20&menu_id=712&WD_ID=828，輸入地區及欲執行之預防保健服務項目即可查詢

八十分人生最快樂（文/網路轉載）

很多成功的人並不幸福，但為何會如此，卻很少有人深究過。不過哈佛商學院教授霍華·史蒂文生（Howard Stevenson）深究了，他也因此改變自己對人生經營的態度，甚至，在瀕臨死亡的那一瞬間，他可以這樣告訴自己：

「我，沒有遺憾！」。

今年七十二歲的霍華·史蒂文生，是第一個在哈佛大學商學院談「創業」的教授，「創業家精神」（entrepreneurship）一詞是被他所定義，《富比世》（Forbes）雜誌譽為「創業家之獅」（Lion of Entrepreneur），巴西的首富李曼（Jorge Paolo Lemann）、瑞士第二大富豪魏斯（Hansjorg Wyss）和英特爾、蘋果投資人洛克（Arthur Rock），都是他的學生。

史蒂文生的人生很豐富，一九八二年，史蒂文生與其餘三個商學院教授合夥創辦投資公司 Baupost，今日，該公司總資產超過二百九十四億美元、全球第十一大避險基金；對內，他是哈佛校內最成功的募款人，最高紀錄是為校內募集高達六億美元的慈善基金。二〇〇七年，史蒂文生在校園停車場心臟病突發，與死神擦肩而過，之後，學生賽諾威（Eric Sinoway）將他在瀕死後的體

悟，與其多次對談整理成《做自己生命的主人》（天下出版）一書，堪稱哈佛版《最後十四堂星期二的課》。有意思的是，史蒂文生在接受《商業周刊》獨家越洋專訪，談起這段瀕死遭遇時，他是這樣想的：「死亡對我沒有影響，因為我的人生沒有遺憾。」會這樣說，是因為他發現，經營人生跟經營事業不同，前者要幸福，「關鍵在於不要要求各方面都拿A，八十分就好，但是不能有零分；求圓滿，不求完美。」

他怎麼知道，幸福，八分滿就好（Just enough）？談成功意義：球，不在於拋多高而是要不漏接任一顆球！二〇〇一年，九一一事件之後，美國商業界瀰漫著反思氣氛，開始檢討「成功是什麼？」這氛圍刺激史蒂文生耗時三年，重新研究一百五十個哈佛商學院的個案背後成功原因，再針對九十個上過哈佛商學院管理課程的學生進行調查，然後進行六十次、超過三百小時的個案訪談，結果發現成功的背後有四種要素：

- 一、成就（achievements）：我該如何達成外在目標，金錢、權力、名望；
- 二、快樂（happiness）：對自己和對生活是否滿意；
- 三、意義（significance）：我做了什麼可以幫助別人，而別人也覺得這很重要；
- 四、後世影響（legacy）：我現在做的事情有哪些會在我死後繼續留下來。

有趣的是，因為每一種成功背後牽涉的要素不同，彼此經常互相牴觸，諸如快樂有關於滿意和自我實現，通常無助於完成成就；如果意義的動機是關愛和照顧，未必會因此而快樂；累積後世影響有時候得把成就別人置於成就自己之前。他發現，許多社會上認為成功的人，不是過度專注單一形態的成功，就是不滿足的追求各種成就，因而放棄幾項要素，最後人生不幸福。史蒂文生認為，每個人都該像雜耍小丑，人生要拋接這四個球，重點是不要光想著把球拋高，而是不要讓其餘三個掉到地上；「我認為人生就是要接住下墜球（catch the falling ball）。」他說，「那些互相牴觸的人就是只想把其中某樣拋得很高，結果漏接其他的球，最後充滿遺憾。」

以他自己為例，雖不夠富有但夠用，在學術圈或許不如同事來得專注，但是他試著串聯校內學者和校外聽眾，同時為學術期刊和大眾讀物寫作，他知道怎麼讓自己開心，也熱中環保、樂於支持科學家；所以綜觀這四項，就算沒有比爾·蓋茲（Bill Gates）的財富，但是他沒漏接任何一個球。

談生活法則：工作，該結束就要停，每個人都該控制執著個性。

常聽人說：「要做到百分之一百二十的要求！」過於執著於追求某種形態的成功，認為只要每一天做更多會成就更多，回到拋接球的比喻，就是把某個球抓太久，也會面臨漏接球的風險。史蒂文生提出一個人生法則：每天為自己設定短期目標，完成後就往下個項目移動，不要執著於單一目標；重點是確認每天

都朝著長期目標靠近。好比工作結束，就要告訴自己夠了，回家與家人同樂。人們都要學會控制執著的個性，否則每天都會有做不完的事情。換言之，認真投入也是八分滿就好，然後把時間兼顧其他三個球。

史蒂文生也差點因此漏接人生的球！一九八二年，史蒂文生同時身兼公司總裁和哈佛教授，事業如日中天，相對分散對家庭的注意；幾年後，第一任太太不滿他疏於關照，離家出走，離開他和三個兒子，婚姻告吹，他傷心欲絕。突然成為單親爸爸，史蒂文生面臨公司、學校和家庭三頭燒；最後他選擇放棄千萬年薪、辭去總裁，將心力投入家庭，也因為當年他選擇拋開成就的球，救起快樂的球，與兒子是無話不談的朋友。「世界不會朝著你所想的方向走，因此縱然壞事發生，也可以做出好的決定，」史蒂文生說：「離開管理職，對自尊和荷包都很傷，但是跟從小孩身上得到的情緒價值相比，實在微不足道。」

談對自己誠實：欺瞞，騙自己很危險，讓自知之明帶你做選擇！

一小時的訪談中，史蒂文生重複七遍「不要欺騙自己」和「對自己誠實」，他對此感受特別深刻，主要來自於他的大學經驗。

史蒂文生成長於猶他州的農業鎮哈勒戴（Holladay），強調群體、規範、道德，不重個人特色，是一個典型摩門教農業聚落，他從小以數學見長，一直想要突破同質性的束縛，因此堅持不讀哥哥就讀的猶他大學，申請進入史丹佛大學數學系。進史丹佛前，他對史丹佛沒有概念，不曉得名校是有錢人和天才的大本營。每到週末，當他為籌措學費半工半讀，同學則飛去夏威夷度假。他頭一回感覺物質差距帶來的剝奪感。此外，他發覺自己雖然數學很好，夠認真、成績也好，但其他同學解題更快，也有同學為解題不眠不休，讓向來優異的他，感覺自己不是原本以為的那麼厲害；「大學生活其實滿沮喪、壓力也很大，」史蒂文生說，「但我很快就認清自己比不過同學，加上工作機會有限，我決定不走數學這條路，改讀商學院。」。史蒂文生畢業後就讀史丹佛商學院，當時雖然對商業感興趣，但是不確定熱情是否能持續，也不清楚能否成功，一直到去哈佛念博士班時，才看清楚他真正的競爭力在於洞察事物本質、問出關鍵問題，有助於他日後做企業個案研究、創業，確立教書和創業是他的人生志業。

「我常對學生說，欺瞞世人沒關係，但欺瞞自己很危險。你會告訴自己只要再多努力就會成功，用各種技巧欺騙自己，欺騙自己想要什麼。實際上只是誤導自己往錯誤的方向走，」他說，「自知之明（self-knowledge）讓我們知道什麼該選擇、什麼不該選擇。」

談八分滿人生：幸福，不是得過且過，是把資源圓滿分配整體人生！

「你希望別人在喪禮上怎麼說你？」這是史蒂文生認為，每個人都應該自問

的問題，並由此反推規畫自己人生的每個階段。「一個給予者，一個誠實對待自己和別人的人。」這是他的目標。「就像瘦皮猴法蘭克·辛納屈（Frank Sinatra）所唱：『I did it my way.』（我只是走我的路）」，當你想清楚這點，才會更勇敢的做出人生取捨。因為，八分滿的幸福不是得過且過，而是，要學會把人生資源分配在自己整體的人生，過得更和諧與完滿！

※請多使用本校高鐵企業會員編號：66019206※

～人事室關心您～

人事動態



一、人員異動名單：

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
管理學院	副校長代理院長	艾群	代理	1040201
管理學院	院長	黃宗成	卸任	1040201
管理學院外籍生全英文授課觀光暨管理碩士學位學程	主任	黃宗成	卸任	1040201
管理學院外籍生全英文授課觀光暨管理碩士學位學程	副校長代理院長	艾群	代理	1040201
教育學系	系主任	洪如玉	新任	1040201
財務金融學系	代理系主任	陳碧秀	卸任	1040201
財務金融學系	系主任	蔡柳卿	新任	1040201
觀光休閒管理研究所	系主任代理所長	蕭至惠	代理	1040201
觀光休閒管理研究所	所長	曹勝雄	卸任	1040201
動物科學系	系主任	吳建平	新任	1040201
動物科學系	系主任	陳國隆	卸任	1040201
總務處	總務長	陳瑞祥	新任	1040201
總務處	總務長	劉啓東	卸任	1040201
校園環境安全管理中心	中心主任	陳瑞祥	新任	1040201
校園環境安全管理中心	中心主任	劉啓東	卸任	1040201
外國語言學系	教授	廖招治	休假研究	1040201-1040731
中國文學系	教授	蘇子敬	休假研究	1040201-1040731

觀光休閒管理研究所	教授	黃宗成	休假研究	1040201-1040731
水生生物科學系	教授	黃承輝	休假研究	1040201-1040731
數理教育研究所	教授	楊德清	休假研究	1040201-1040731
數位學習設計與管理學系	教授	黃國鴻	休假研究	1040201-1040731
應用歷史學系	教授	陳美鈴	休假研究	1040201-1040731
行銷與運籌管理學系	教授	吳美連	休假研究	1040201-1040731
企業管理學系	教授	侯嘉政	休假研究	1040201-1040731
生物事業管理學系	教授	李俊彥	休假研究	1040201-1040731
財務金融學系	教授	黃鴻禧	休假研究	1040201-1040731
動物科學系	教授	周仲光	休假研究	1040201-1040731
獸醫學系	教授	王建雄	休假研究	1040201-1040731 1050201-1050731
動物科學系	教授	洪炎明	休假研究	1040201-1040731
通識教育中心	教授	許志雄	休假研究	1040201-1040731
土木與水資源學系	專案助理教授	李俊毅	調整任教系所	1040201
學生事務處	中校教官	陳慧芳	退伍	1040201
體育與健康休閒學系	副教授	林宏恩	退休	1040201
外國語言學系	講師	江玫嬛	退休	1040201
外國語言學系	講師	謝純芳	退休	1040201
木質材料設計學系	教授	陳周宏	退休	1040201
植物醫學系	講師	曾素玲	退休	1040201
獸醫學系	副教授	王誠明	退休	1040201
土木與水資源工程學系	副教授	張義隆	退休	1040201
圖書館	輔導員	侯碧慧	退休	1040116
教務處	組員	黃連貺	退休	1040102
管理學院	廚工	周台英	退職	1040116
學生事務處	少校教官	賴佳杏	新進	1040201
應用化學系	專案助理教授	陳蔚璇	離職	1040201
機械與能源工程學系	專案助理教授	沈俊旭	離職	1040201
生物資源學系	助理教授	宋國彰	辭職	1040201
理工學院	專案臨時人員	黃莉雯	辭職	1040121
動物試驗場	技工	張嘉盛	新進	1040115
生命科學院	工友	湯永福	新進	1040115
學生事務處	專案辦事員	何佳諭	新進	1040112
學生事務處	職務代理人	張嘉家	新進	1040112

原住民教育及產業發展中心	專案技佐	楊荐翔	新進	1040109
教務處	職務代理人	張惠閔	新進	1040105
學生事務處	職務代理人	張柏婷	新進	1040105
農學院	專案臨時人員	李敏鳳	新進	1040105
語言中心	專案臨時人員	王昭詠	新進	1040105

2月份壽星



姓名	姓名	姓名	姓名
副校長吳煥烘	院長周世認	系主任林芸薇	系主任陳思翰
系主任曾迎新	系主任朱健松	中心主任李鈺華	組長黃繼仁
組長吳昶潤	組長余坤煌	組長王正甫	駐警隊隊長顏全震
教授吳淑美	教授蘇建國	教授林金樹	教授黃俊達
教授陳茂仁	教授倪碧華	教授凌儀玲	教授黃月純
教授陳箐繡	教授池永歆	教授洪偉欽	教授黃芳進
副教授陳政彥	副教授陳哲俊	副教授何一正	副教授左克強
副教授黃健政	副教授蔡福興	副教授黃琺惠	副教授許政穆
副教授余昌峰	副教授陳昇國	副教授張淑雲	副教授張耀仁
助理教授李晏忠	助理教授廖宏儒	助理教授黃建智	專案助理教授莊宗原
教官陳美樺	講師郭濼如	秘書姜曉芳	助教陳昭如
程式設計師鄭炳坤	技佐方珣	專案經理黃振璋	專案資訊師曾士軒
專案組員劉嘉鳳	專案輔導員陳蕙敏	專案技佐周修宇	專案技士杜彩霞
專案辦事員范心怡	專案辦事員葉雅玲	契僱技佐孫士雯	契僱書記李幸芳
駐衛隊員黃建彰	技工張嘉盛	工友葉芳好	工友賴姿螢

附註：

- 一、本校 104 年度員工生日禮券金額為 1200 元，得標廠商為劍湖山世界股份有限公司嘉義分公司(嘉義耐斯)。
- 二、以上所列 2 月份壽星名單，請各單位一週內務必派員至各校區負責之同仁處將單位所屬人員之生日禮券領回，並請轉致當月份壽星。