



國立嘉義大學人事服務簡訊 104年1月

電話：(05)2717192-3(一組) 電話：(05)2717196-7(二組) 傳真：(05)2717195
網址：http://www.ncyu.edu.tw/personnel/itemize_list.aspx?site_content_sn=962

人事法令宣導

- 一、教育部 103 年 12 月 5 日臺教人(三)字第 1030176967 號函轉知，行政院人事行政總處公務人力發展中心為因應年度訓練預算縮減，104 年為期 1 天之研習班均取消提前住宿，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 二、教育部 103 年 12 月 10 日臺教人(二)第 1030178888 號函轉知，公務人員保障暨培訓委員會修正「公務人員考試錄取人員訓練成績考核要點」及「公務人員保障暨培訓委員會及所屬機關辦理各項訓練測驗試務規定」，並自 103 年 12 月 2 日生效一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 三、教育部 103 年 12 月 11 日臺教人(二)第 1030177934 號函轉知，考試院、行政院 103 年 11 月 21 日考臺組貳二字第 10300093631 號、院授人組揆字第 1030053723 號令會同修正發布之「公務員轉任受託處理大陸事務機構轉任方式回任年資採計方式職等核敘及其他應遵行事項辦法」第 12 條及第 6 條第 5 項附表「公務員轉任財團法人海峽交流基金會職稱等級與擬回任職務官等職等對照表」發布令影本、修正條文及附表、修正總說明、修正對照表一案
- 四、教育部 103 年 12 月 18 日臺教人(二)第 1030168518C 號函轉知，有關「各級學校資深優良教師獎勵要點」，業經該部於中華民國 103 年 12 月 18 日以臺教師(一)字第 1030168518B 號令修正發布，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 五、教育部 103 年 12 月 19 日臺教政(一)第 1030188891 號函送「機密公文書處理作業流程違反文書保密規定案例」1 則，請同仁處理機密文書，應依國家機密保護法及其施行細則、機密檔案管理辦法、行政院文書處理手冊及其他相關法令規定辦理，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 六、教育部 103 年 12 月 19 日臺教高(一)第 1030182175 號函知，有關私立學校董事擔任校內委員會委員，是否有違私立學校法第 29 條不得兼任校內其他行政職務之規定疑義一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/人事法規釋例項下下載。
- 七、教育部 103 年 12 月 19 日臺教人(四)第 1030181204A 號函轉知，「學校教職員退休條例施行細則」第 55 條及「學校教職員撫卹條例施行細則」第 32 條條文勘誤表一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。

- 八、教育部 103 年 12 月 22 日臺教人(一)第 1030184408 號函轉知，「原住民族工作權保障法施行細則」，業經原住民委員會於中華民國 103 年 12 月 12 日原民社字第 10300634842 號令修正一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 九、教育部 103 年 12 月 22 日臺教人(三)第 1030187519 號函轉知，有關性別工作平等法第 15 條第 5 項陪產假規定修正後，教師請假疑義一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/人事法規釋例項下下載。
- 十、教育部 103 年 12 月 22 日臺教人(三)第 1030187519A 號函轉勞動部函釋，有關性別工作平等法第 15 條第 5 項陪產假規定修正後請假疑義一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/人事法規釋例項下下載。
- 十一、教育部 103 年 12 月 25 日臺教人(三)第 1030189632 號函轉勞動部，有關性別工作平等法第 15 條第 5 項陪產假規定修正後，請假相關疑義之解釋令一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/人事法規釋例項下下載。
- 十二、教育部 103 年 12 月 25 日臺教人(三)第 1030188296 號函轉，有關「行政院與所屬中央及地方各機關公務人員休假改進措施」第 6 點第 3 款請領期限之規定一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/人事法規釋例項下下載。
- 十三、教育部 103 年 12 月 25 日臺教師(一)第 1030191517A 號函轉，有關 104 年各級學校資深優良教師獎勵有關事項辦理規定，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/人事法規釋例項下下載。
- 十四、教育部 103 年 12 月 26 日臺教人(四)第 1030190995 號函轉，衛生福利部中央健康保險署公告全民健康保險法第 29 條規定之眷屬人數，全民健康保險第 1 類第 1 目至第 3 目被保險人所屬之投保單位或政府應負擔之眷屬人數為 0.62 人，並自 104 年 1 月 1 日起實施，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 十五、教育部 103 年 12 月 26 日臺教政(一)第 1030191341 號函轉，公務員詐領差旅費等小額款項宣導案例 5 則，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。

人事業務--工作報告

- 一、本校 103 年度公務人員年終考績(成)及駐衛警察年終考成已完成考評，共計 138 人(含駐衛警察 10 人)完成考核。
- 二、本校 103 年度專案計畫工作人員年終考成已完成考評，共計 123 人完成考核。
- 三、103 年 12 月 12 日召開本校 103 學年度第 3 次強化產學合作之升等法規研議小

組會議。

四、103年12月12日召開本校104年度特聘教授評審委員會議。

五、103年12月23日召開本校103學年度第3次校教師評審委員會議。

六、103年12月30日召開本校103學年度第4次職員及專案人員甄審及考績(評)委員會。

『性平專欄』

擊退鹹豬手，從身體界限開始（載自現代婦女基金會）

在小古錐五歲的時候，可愛的模樣總是讓大人想要抱抱她、親親她，有個性的小古錐在不喜歡的時候會說不，只是大人們常常說「如果妳現在不給我就不帶妳出去玩」！或者是「不聽話就不是好寶寶」！


所以，小古錐常常在心不甘情不願下接受大人們的疼愛。現在的小古錐是個小學四年級的學生，因為留著短髮，打扮中性，所以，班上男同學老嘲笑她是個男人婆，小古錐非常生氣也覺得難過，但她不知道應該怎麼辦……。

「不給我抱就不疼妳」、「現在不過來讓我抱一下，以後就不要叫我」這樣的話語是否感覺似曾相識呢？或許在你／妳小時候曾經因為這樣，而違背自己感受，走到大人面前接受他／她們熱情的擁抱、親吻，也可能是你／妳的孩子現正面臨如此的境遇。

雖然大人們不見得是以性騷擾為目的去與孩子互動，但不可諱言的，這樣的行為卻有可能是破壞孩童建立自我身體界限概念的幫兇（簡單地說，就是允許他人靠近自己的容忍度）；在這樣的歷程裡，孩童可能不知道如何建構自己的身體界限，甚至是面對大人們的要求，他／她不認為自己有權表達拒絕之意，久而久之，孩童對於他人刻意、有目的的不適切碰觸是不會有太高的敏感度，甚或是不敢表述自己的遭遇。

此外，在校園內，偷掀女生裙子、說人家是娘娘腔等狀況，也是屢見不鮮，這些都可能已經涉及到所謂的性騷擾，但往往這些被視為是一種玩笑、無聊的小遊戲，可能在不被處理或者輕描淡寫帶過的狀況下持續出現，致使傷害不斷發生，當事人只能默默承受心中的煎熬；阻止事件持續發生是重要的，但嚇阻並非是最好的方法，往往是在了解為什麼會構成性騷擾，以及這樣的行徑對當事人的傷害為何時，才有可能真正的改變。

身體界限概念的養成不是一蹴可成的，且它會受到人所處的環境、周遭人的行為表現與反應等因素影響，因此，身為孩子的照顧者、教育者，應該協助孩子逐步建構自我身體界限，且讓孩子了解如何避免受到不適切的對待，像是感到不舒服時，勇敢、明確的拒絕對方；此外，每個人對事物的感受性不一樣，我們無法明確地知悉怎麼樣做就不會侵犯到他人，但學會尊重他人感受，不做讓他人感覺不舒服的行為，變成性騷擾行為人的可能性就會大幅下降。

 若您對性騷擾議題有所疑問，可電詢現代婦女基金會性暴力防治組聯繫，將有專業社工提供諮詢服務或安排免費法律諮詢。洽詢專線為：(02)2351-2811。電子信箱：mwf.sv@38.org.tw。

『慢性病防治專區』

哪裡可以做預防保健服務？

預防保健服務之醫療院所查詢網址：
http://www.nhi.gov.tw/Query/query3.aspx?menu=20&menu_id=712&WD_ID=828，輸入地區及欲執行之預防保健服務項目即可查詢

孕產衛教 - 寶寶

嬰幼兒營養建議

很多媽媽擔心母乳的營養素是否足夠於六個月後甚至一歲以上孩子的需求，母乳仍可以提供較大寶寶所需的營養，提供保護寶寶的功用。

世界衛生組織建議所有的寶寶都應完全哺餵母乳六個月，之後添加適當的固體食物，應持續餵母乳到兩歲以上。

美國小兒科醫學會的建議

1. 母乳是所有嬰兒，包括早產兒及生病的嬰兒，最好的食物。
2. 母乳哺餵應在出生後儘早開始，通常是出生後的頭一小時。除了特殊的情況，否則新生嬰兒應在整個恢復期都和母親在一起。應避免或減少可能干擾母乳哺餵或是傷害嬰兒的措施。
3. 只要嬰兒表現出飢餓的徵象，如變得較清醒、或活動性增加、張嘴或尋覓時，就哺餵母乳。哭是飢餓的最後一個表徵。新生兒每二十四小時應哺餵母乳約八到十二次，每一次都吃到飽為止，通常一邊約吃十到十五分鐘。在出生的頭幾週，愛睡的嬰兒應四小時左右就吵醒來餵食。持續的母嬰同室可以幫助母乳哺餵適當的開始。
4. 哺餵母乳的嬰兒除非有醫學上的原因不應給予添加物，如開水、葡萄糖水、

配方奶等等。應盡可能避免添加物及安撫奶嘴。如果要使用的話，也只可以在母乳哺餵很順利後才開始。

5. 如在四十八小時內就出院的話，所有哺餵母乳的母親和嬰兒應在嬰兒二至四天大時由一位小兒科醫師或是其他經驗豐富的保健工作人員檢查。
6. 完全哺餵母乳是理想的營養，足於支持出生後頭六個月適當的成長及發展。在十二個月內就離乳的嬰兒不應吃牛奶，應接受添加鐵的嬰兒配方奶。吃母乳的嬰兒應在六個月大後逐漸添加含鐵豐富的固體食物。建議哺餵母乳至少十二個月，之後由母嬰兩人自己決定要繼續哺餵多久。
7. 在頭六個月哺餵母乳的嬰兒通常不需要開水、果汁、及其他食物。有一些特殊的嬰兒可能在頭六個月內就需要維他命 D 和鐵，（母親缺乏維他命 D 或是嬰兒沒有接觸到陽光者需要維他命 D，鐵儲存量低或貧血者需要鐵。）不論嬰兒是吃母乳或配方奶，頭六個月都不要給予氟。六個月到三歲的嬰幼兒只有在供水極度缺乏氟(<0.3ppm)的情況下才需要添加氟。
8. 如果哺餵母乳的母親或嬰兒必須住院時，應盡可能維持母乳的哺餵。最好仍能直接哺餵，或是必要時將奶水擠出來餵食。

小兒科醫師在促進、及保護母乳哺餵工作的角色，積極的促進及支持母乳哺餵。

1. 了解熟悉母乳哺餵的生理，及臨床處理的知識及技巧。
2. 和婦產科醫師合作，確保婦女在整個周產期都得到正確的資訊，對於嬰兒的餵食可以做一個完整認知下的決定。
3. 促進醫院幫助母乳哺餵的政策及措施。在醫院內，不論是門診或住院處都應有電動擠奶器及隱密的餵奶室。
4. 熟悉當地的母乳哺餵資源。
5. 鼓勵醫療保險應包括必要的母乳哺餵服務及設備，包括擠奶器的出租，及小兒科醫師或其他專業人員評估及處理母乳哺餵所花的時間。
6. 促進母乳哺餵成為日常生活的一部分，鼓勵家庭及社會支持母乳哺餵。
7. 和其他保健工作者發展及維持有效的溝通及合作，以確保適當的母乳哺餵教育、支持、及對母嬰的諮詢。
8. 鼓勵母親在母乳哺餵終止時，回到他們的醫師處做完整的乳房檢查。促成母乳哺餵成為醫學教育及住院醫師教育常規的部份。
9. 鼓勵媒體正向的宣傳母乳哺餵成為常規。鼓勵雇主在工作場所提供母乳哺餵適當的幫助及時間。

世界衛生大會嬰幼兒營養建議

1. 了解所有人都有獲得安全及營養的食物及免於飢餓的權利。社會各階層的人必須通力合作來改善嬰幼兒的營養，以使得這個權利可以完全實現。
2. 採取必要的措施執行兒童權利宣言，以確保兒童得到最高可得的健康及保健照護。
3. 建議或加強各階層及各機關間的討論，以達到國家政策及策略的共識，包括與勞工聯盟合作，加強支持工作婦女哺育母乳的政策。
4. 加強並建立新措施來保護，支持及鼓勵完全哺育母乳六個月，（這是全球公共健康的建議，及世界衛生組織經過專家諮詢後，對完全哺育母乳時間的建議。）並在提供安全適當的副食品的同時，持續哺乳到兩歲或兩歲以上。應散播此觀念，讓社區能符合這樣的做法。
5. 支持嬰兒親善醫院，並有機制，包括立法或其他設計，可以支持定期對醫院的再評估，確保其標準之維持。
6. 改善副食品的餵食措施，提供母親適合當地文化的營養諮詢，建議使用當地高營養的食物。
7. 加強對生長及營養改良的評估。
8. 建立、執行及加強各種減少幼兒及婦女營養不良的方法。
9. 加強國家機制，確保符合全球性母乳代用品銷售國際規約及之後世界衛生大會的決議案，包括對標籤、廣告及各種媒體促銷等的規範。
10. 了解並評估對於愛滋病毒與母乳哺餵最新的科學證據，確定 HIV 陽性母親的嬰兒得到適當的營養。提供自願而有隱密性的諮詢及檢查，以提供資訊及適當的選擇。當有持續、安全的且買得起的替代品時，建議 HIV 陽性母親不要哺乳；否則建議在頭幾個月完全哺育母乳。在做選擇時不應受商業的影響。
11. 採取所有必要措施，保護婦女免於愛滋病感染，尤其是在懷孕及哺乳期。
12. 加強通報系統，以了解當地營養狀況及食物引起之疾病狀況。

參考資料：[國民健康署母乳哺育網站](#)

※請多使用本校高鐵企業會員編號：66019206※

～人事室關心您～

人事動態



一、人員異動名單：

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
數理教育研究所	教授	姚如芬	升等	1030801
企業管理學系	教授	侯嘉政	回職復薪	1031225
財務金融學系	教授	陳碧秀	代理系主任	1031227
財務金融學系	教授	王毓敏	卸任系主任	1031227
教育學系	教授	洪如玉	代理系主任	1031113
教育學系	教授	陳聖謨	卸任系主任	1031113
總務處出納組	組長	林金龍	職務調整	1040101
總務處民雄校區總務組	組長	謝婉雯	職務調整	1040101
總務處營繕組	技佐	葉懿緯	考試分發	1031205
語言中心	辦事員	邵于庭	考試分發	1031202
教務處	組員	黃連貺	退休	1040102
總務處	組員	翁曜川	退休	1031231
總務處	工友	李發利	退職	1031231
語言中心	專任臨時組員	鄭永明	退休	1031202
語言中心	專案辦事員	吳沂玲	育嬰留職停薪	1040105
學生事務處課外活動指導組	組員	林芝旭	育嬰留職停薪	1040105
幼兒教育學系	組員	廖映迪	離職	1040105
學生事務處	辦事員	陳雅琳	離職	1031215
管理學院碩士在職專班	專案組員	許雅君	離職	1031216
台灣原住民族教育及產業發展中心	專案技佐	曾雯潔	離職	1031203
動物科學系	職務代理人	蔡幸娟	離職	1031227

1月份壽星



姓名	姓名	姓名	姓名
總務長劉啓東	院長朱紀實	系主任洪敏勝	系主任張俊賢
系主任丁慶華	系主任黃翠瑛	系主任蘇文清	系主任洪如玉
系主任蔡東霖	中心主任王進發	組長吳光名	組長謝宏毅
組長張景行	組長張智雄	教授劉豐榮	教授黃承輝
教授陳周宏	教授廖招治	教授王俊賢	教授王怡仁
教授徐淑如	教授顏永福	教授許志雄	教授周微茂
教授陳文龍	教授廖慧芬	教授曾再富	副教授張進益
副教授楊徵祥	副教授趙恆振	副教授吳盈靜	副教授陳文俊
副教授林麗娟	副教授金立德	副教授詹士模	副教授謝奇文
副教授劉沛琳	副教授羅登源	副教授周沛榕	副教授陳耀輝
副教授徐善德	副教授邱秀貞	助理教授劉以誠	助理教授陳美瑩
助教曾采雯	助理教授張美華	專案助理教授張得恩	組長許文權
主任鄭夙珍	簡任秘書鄭榮輝	組長林金龍	組長楊曼萍
組長李青珊	組長劉玉玲	組長張育津	組長鄭毓霖
組長葉晴辰	組長盧青延	專員周育慶	組員王雅芬
組員許聰美	組員林淑娟	技士吳永富	技士郭宏鈞
技士吳正曉	技士周基安	計算機操作員朱淑玲	組員蔡依穎
組員陳秀鳳	組員林芝旭	技士謝秀娟	書記黃春益
技佐王雅音	專案技士鄭智嘉	專案組員楊雅琪	專案技佐吳怡樺
專案辦事員楊淑萍	專案組員蕭琬儒	專案技士賴南豪	專案組員黃子娟
專案組員蔣馥梅	契僱辦事員羅淑月	專案辦事員柯幸茹	專案組員張齊家
專案辦事員李秋霞	專案辦事員羅煜傑	專案技佐楊宸賓	專案書記周玉華
專案組員張筱涵	駐衛隊員羅同明	工友侯秀靜	工友黃瑞珠
工友李瑞嘉	工友陳瑞芳	工友羅美華	工友侯陳秋玉

附註：

- 一、本校 104 年度員工生日禮券金額為 1200 元，得標廠商為劍湖山世界股份有限公司嘉義分公司(嘉義耐斯)。
- 二、以上所列 1 月份壽星名單，請各單位一週內務必派員至各校區負責之同仁處將單位所屬人員之生日禮券領回，並請轉致當月份壽星。