



國立嘉義大學人事服務簡訊 103年12月

電話：(05)2717192-3(一組) 電話：(05)2717196-7(二組) 傳真：(05)2717195
網址：http://www.ncyu.edu.tw/personnel/itemize_list.aspx?site_content_sn=962

人事法令宣導

- 一、教育部 103 年 11 月 4 日臺教人(三)字第 1030160417 號函轉知修正「中華民國 104 年政府行政機關辦公日曆表」，相關內容請逕至行政院人事行政總處/服務園地/行政機關辦公日曆表項下下載。
- 二、教育部 103 年 11 月 4 日臺教人(一)字第 1030159063 號函轉知「性別工作平等法施行細則」第 4 條之 1、第 7 條，業經勞動部於 103 年 10 月 6 日修正發布施行，本校教職員得依新修正規定，於配偶分娩當日前後 15 日內，擇其中之 3 日申請陪產假，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 三、教育部 103 年 11 月 5 日臺教人(三)字第 1030156410 號函轉知勞動部多胞胎之哺乳時間計算疑義，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 四、教育部 103 年 11 月 12 日臺教人(四)字第 1030143675E 號函轉知「學校教職員退休條例施行細則」第 39 條、第 55 條，「學校教職員撫卹條例施行細則」第 14 條、第 27 條、第 32 條及「公立學校退休教職員一次退休金及養老給付優惠存款辦法」第 8 條、第 14 條，業經教育部於中華民國 103 年 11 月 12 日以臺教人(四)字第 1030143675B 號令修正發布施行，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 五、教育部 103 年 11 月 12 日臺教人(四)字第 1030163856 號函轉知，有關公教人員遇留職停薪，其生育補助基準應如何計算一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/人事法規釋例項下下載。
- 六、教育部 103 年 11 月 19 日臺教人(四)字第 1030166506 號函轉知，有關行政院修正「中央公教人員急難貸款實施要點」，並自 103 年 11 月 11 日生效一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 七、教育部體育署 103 年 11 月 19 日臺教體署學(一)字第 1030035456 號函轉知，專任運動教練曾任專案計畫臨時人員年資得否併計休假年資疑義，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/人事法規釋例項下下載。
- 八、教育部 103 年 11 月 20 日臺教人(四)字第 1030169472 號函轉知，駐衛警察人員退職補償金發給辦法第 6 條條文，業經內政部 103 年 11 月 7

日台內警字第 10308729273 號令修正發布一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。

九、教育部 103 年 11 月 27 日臺教綜(一)字第 1030174885 號函轉知，內政部有關簡化新式戶口名簿版本，自本(103)年 12 月 1 日起實施一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。

十、教育部 103 年 11 月 28 日臺教人(三)字第 1030170112 號函轉知，有關性別工作平等法(以下簡稱性平法)暨其施行細則所定生理假併入病假之計算及陪產假之請畢期間之規定，於行政院所屬各機關聘僱人員給假辦法修正前，聘僱人員之生理假併入病假計算及陪產假 3 日之請畢期間，依性平法第 14 條第 1 項及其施行細則第 7 條規定辦理一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。

人事業務--工作報告

一、本校公務人員(不含兼任主管職務教師)尚未請領 103 年度強制休假補助費完畢者，請儘速申請休假持用國民旅遊卡消費，請務必於於 103 年 12 月 31 日以前完成請假程序及合格刷卡消費，以免無法請領休假補助。

二、本校 103 年度未休假加班費及單日休假補助費(14 日以上)，於 103 年 12 月 1 日截止申請，共計 134 人完成申請。

三、本校教職員工社團 103 年度活動成果補助申請，於 103 年 12 月 1 日截止申請，共計 8 個社團完成申請。

四、審理 103 學年度嘉義市教育會獎學金申請案，共計完成 52 人次之申請。

『性平專欄』

無所不在的性騷擾迷思(載自現代婦女基金會)

小美年輕貌美，在 PUB 擔任舞者，平常因工作需要而濃妝艷抹、打扮火辣性感，某日前往上班途中，遇到警察酒測臨檢，A 警員不斷打量小花，眼神曖昧且態度輕挑對小美說「小姐，麻煩你輕輕的含一下，用力的吹喔」，讓小花感到相當不舒服，且 A 警員趁小美不注意時，撫摸小美臀部，小美大為光火，揚言要對 A 警員提告性騷擾。

在小美尋求法律途徑的過程中，遭受到受理報案警員、偵訊的檢察官冷眼以待、言語尖銳，認為小美行為不檢、引人犯罪，甚至懷疑小美的動機，而小美身邊的家人、朋友，認為小美太過敏感、小題大作。

親友的不支持、警政司法人員的質疑及冷漠，種種的求助受挫經驗，讓小

美備受打擊，甚至開始對自己產生懷疑，認為是因為自己行為不檢，自此陷入了自責及沮喪中……。

看完上面的故事之後，妳／你有什麼感覺呢？是為小美感到委曲，或是也覺得事情沒有那麼嚴重，實在無需小題大作呢？如果妳／你的感覺是後者，那就要小心嘍，因此這篇故事中隱藏了很多看似合理，但是卻非常要不得的迷思。且讓我們為妳／你一一道來。

迷思一：一定是小美自己有意無意的引誘人家，才導致對方一時之間無法控制性慾，而對她性騷擾。

事實上，人是絕對有能力去控制個人的行為，因此就算是被挑起了性欲，會不會進一步侵犯他人，還是由當事人自由意志決定，由此性騷擾行為是有意識的選擇與決定，而非單純的生物反應。「無法控制性欲」常常只是加害者為自己脫罪的藉口而已。

迷思二：小美因為自己衣著不端莊、行為不檢點，所以才被人家性騷擾，她自己應該也要負一點責任？

事實上：任何人都有展現自我的自由，不論穿著打扮如何清涼、火辣、性感，別人都無權侵犯觸摸她，因此用「引人犯罪，咎由自取」等理由來譴責被害人，是很不公平的。

迷思三：性騷擾的不過就只是摸一把，吃點豆腐而已，又沒有像性侵害那麼嚴重，不必小題大作，大驚小怪！

事實上：性騷擾被害者在生理、情緒和人際關係上都會受到影響，對每個人的影響都不同，有些人可能很快釋懷，有些人可能因為心理難以調適而必須就醫，嚴重影響工作與生活，也無法再度建立對他人的信任感，影響的層面是很廣大的，絕對不是小題大作。

故事中另提及小美報案受挫的經驗，現實中亦不乏聽聞。許多性騷擾被害人在求助過程，遭遇到警政、司法人員態度冷硬、甚至數落被害人的不是、對被害人存有偏見等，種種不公平的對待，致被害人再度受創，有時這樣的受挫經驗更甚於性騷擾事件對被害人的影響。

✿ 現代基金會承辦之性暴力防治組聯絡，將有專業社工提供諮詢服務或安排免費法律諮詢。洽詢專線：(02)2351-2811，電子信箱：
mwf.sv@38.org.tw。

『慢性病防治專區』

哪裡可以做預防保健服務？

預防保健服務之醫療院所查詢網址：

http://www.nhi.gov.tw/Query/query3.aspx?menu=20&menu_id=712&WD_ID=828，

輸入地區及欲執行之預防保健服務項目即可查詢

氣喘與我

◎前言

氣喘病又叫哮喘病，是一種受遺傳體質和環境因素雙重影響的疾病的慢性氣道阻塞疾病，父母都有氣喘的人，幾乎都會遺傳到氣喘病；但是，父母雙方家人都沒有氣喘病史的人，也可能罹患氣喘病，這就是受環境因素之影響所引發，只是機率低而已。氣喘可經適當的治療而緩解或恢復。依其嚴重的程度可以呈現呼吸困難、喘鳴音、胸悶和咳嗽等症狀。有些氣喘患者會出現多痰。氣喘發作可能非常迅速也可能緩慢出現，通常症狀不是很嚴重，但是急性惡化時可能非常嚴重，若未給予有效治療也可能會致命。

◎氣喘症狀 氣喘病發作時的症狀，有下列四種，但依病情不同，不一定會全部呈現。喘鳴聲 咳嗽 胸悶 呼吸困難(喘) 但並不是有上述四種症狀，就是氣喘病，例如：心臟衰竭或其他肺部疾病，也可能出現這四種症狀。

◎氣喘病發作與處置

除了少數突發狀況外，大部分慢性氣喘病人，在症狀發作前 1-2 天，肺功能就可能出現異常，可以用尖峰呼氣流速計(峰速計)偵測出來，一支售價約數百元，購買一支來做日常監測之用。就像以血壓計監測血壓一般。使用峰速計來監測氣喘病時，可依峰速值來判斷病情，一般比照交通號誌：以峰速值在個人最佳值之 80% 以上屬綠燈區，表示安全，60-80% 屬黃燈區，表示須警覺，60% 以下為紅燈區，表示危急，須立即就醫。處置 當有症狀出現或是峰速值下降到黃燈區以下，就應吸入支氣管擴張劑 1-2 口，然後，以峰速值評估療效，效果反應不佳，則每 20 分鐘可再吸藥一次，一小時內可吸三次，再不改善就應到急診部求醫。氣喘病比較容易在晚上發作，尤其是清晨 3-5 點之間，這是由於人的生理現象之故。由於清晨 3-5 點是大家熟睡之時，當病人氣喘發作比較不容易被家人發覺，所以比較危險。

◎引發氣喘發作的常見危險因子

發現並掌控氣喘誘因，也就是導致氣喘急性發作的危險因子，在氣喘處置上是很重要的步驟。避開誘因，例如塵瞞、化學過敏原、藥物、花粉、病毒感染、室內室外的空氣汙染原、環境的溫度或濕度的改變、冷空氣、運動和強烈的情緒變化等： 污染的空氣、油煙、香菸等 家塵、塵，貓狗鼠之毛屑、蟑螂 花粉、黴菌 氣候突然變化(尤其是寒流來時) 劇烈運動或大哭、大笑等情緒變化 呼吸道感染 塵是甚麼？ 是一種很小(約 0.17-0.5 毫米)的八腳節肢動物，常存在家裡塵埃中，故常稱為塵，也常存在地毯、毛毯、床墊、被單、枕巾、窗簾布上，在溫熱且潮濕的環境最容易生長繁殖。在台灣的氣喘病人，塵是最常見的過敏原。怎麼樣才能減少家裡塵的數目？ 把家裡會貯積的裝潢應儘量簡化，例如：不要使用彈簧床墊，否則需用防床套包裹，不要鋪地毯，沙發椅不要用絨布套，被單、枕巾要常清洗(用 55°C 以上的熱水洗滌更好)，潮濕的天氣要用除濕機除濕。

資料來源衛生福利部國民健康署

※請多使用本校高鐵企業會員編號：66019206※

～人事室關心您～

人事動態



一、人員異動名單：

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
數理教育研究所	教授	楊德清	休假研究	104.02.01 至 104.07.31
數位學習設計與管理學系	教授	黃國鴻	休假研究	104.02.01 至 104.07.31
動物科學系	教授	周仲光	休假研究	104.02.01 至 104.07.31
動物科學系	教授	洪炎明	休假研究	104.02.01 至 104.07.31
獸醫學系	教授	王建雄	休假研究	1040201 至 1040731 1050201 至 1050731
應用歷史學系	教授	陳美鈴	休假研究	104.02.01 至 104.07.31
行銷與運籌管理學系	教授	吳美連	休假研究	104.02.01 至 104.07.31
企業管理學系	教授	侯嘉政	休假研究	104.02.01 至 104.07.31
生物事業管理學系	教授	李俊彥	休假研究	104.02.01 至 104.07.31
財務金融學系	教授	黃鴻禧	休假研究	104.02.01 至 104.07.31
通識教育中心	教授	許志雄	休假研究	104.02.01 至 104.07.31
總務處保管組	辦事員	何鴻裕	新進	103.11.03
體育室	專案臨時人員	楊正偉	離職	103.11.05
農學院	專案臨時人員	鄭長晉	離職	103.11.18

12月份壽星



姓名	姓名	姓名	姓名
校長邱義源	國際事務長李瑜章	院長洪滉祐	系主任徐超明
教授蘇炯武	教授林榮流	教授陳美鈴	教授吳泓怡
教授葉連祺	教授陶蓓麗	教授李茂能	教授洪一弘
教授吳忠武	教授吳瓊洳	教授黃鴻禧	教授陳信良
副教授張慶鴻	副教授馮曉庭	副教授余淑瑛	副教授陳佳慧
副教授蔡明善	副教授沈榮壽	副教授呂鳴宇	副教授黃正良
副教授高淑清	教授黃光亮	副教授周士雄	副教授鍾宇政
副教授李佩倫	助理教授楊育儀	助理教授楊孟華	助理教授黃文祿
助理教授龔書萍	助理教授張岳隆	助理教授莊晶晶	專案助理教授李俊毅
講師陳永祥	助理教授孫麗卿	助理教授胡惠君	助理教授許富雄
組長陳麗芷	組長莊瑞琦	技佐莊畫婷	技士朱淑惠
組員徐妙君	組員黃麗美	護理師蔡佳玲	護士林美文
組員孫玉華	組員呂美娟	組員李燈銘	組員蕭幸芬
辦事員陳怡如	組員陳玉芬	組員許鈞鑫	組員陳雅萍
專案辦事員吳美瑾	專案技士王露儀	專任臨時組員鄭永明	專案組員吳一宏
駐衛隊員周英宏	專案組員何宜娥	專案技士游育雯	專案技士陳永原
專案組員楊宗鑫	專案組員羅嘉琪	專案辦事員林慧婷	專案組員謝恩頌
專案組員李茹香	契僱辦事員楊智評	技工林明毅	技工林煌桂
技工林仁煌	工友何嘉瑞		

附註：

- 一、本校 103 年度員工生日禮券金額為 1500 元，原得標廠商全家便利商店股份有限公司，自 11 月 1 日起，已非政府共同供應契約廠商，經重新採購得標廠商為萊爾富股份有限公司。
- 二、以上所列 12 月份壽星名單，請各單位一週內務必派員至各校區負責之同仁處將單位所屬人員之生日禮券領回，並請轉致當月份壽星。

