



國立嘉義大學人事服務簡訊

103年5月

電話：(05)2717192-3(一組) 電話：(05)2717196-7(二組) 傳真：(05)2717195
網址：http://www.ncyu.edu.tw/personnel/itemize_list.aspx?site_content_sn=962

人事法令宣導

- 一、102學年度第2學期第1次校務會議修正通過「國立嘉義大學校務基金進用專案教學人員及研究人員實施要點」一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/校訂人事規章項下下載。
- 二、教育部103年3月25日臺教人(二)字第1030041577號書函略以，有關公務人員陞遷法第12條第1項第6款規定「1年」年資之計算疑義一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 三、教育部103年3月31日臺教人(四)字第1030044668號書函略以，為利各機關(構)學校人事人員辦理子女教育補助之審核作業，檢送「公教人員子女教育補助常見問題問答集」一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 四、教育部103年4月21日臺教政(一)字第1030058537號函略以，有關修正「國家廉政建設行動方案」第肆點、第陸點一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 五、教育部103年4月15日臺教人(四)字第1030052998號函略以，有關自103年度起之公務人員考試錄取人員，於依法接受訓練期間，比照全民健康保險法第10條第1項第1款第1目規定身分參加全民健康保險，並按該身分之投保單位及保險費計算等相關規定辦理一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/人事法規釋例項下下載。
- 六、教育部103年4月11日臺人(四)字1030045927號函略以，有關現職人員復應公務人員考試錄取並採占缺方式實施訓練者，如具該占缺受訓職務之法定任用資格並依規定審定後，該段占缺訓練期間，應依規定參加公教人員保險及公務人員退撫基金，並得採計為公教人員保險及公務人員退休年資一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/人事法規釋例項下下載。
- 七、教育部103年4月21日臺教人(二)字第1030057064號函略以，檢送「國家中山科學研究院改制行政法人繼續任用軍職人員人事管理辦法」一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 八、教育部103年4月16日臺教人(三)字第1030051194號函略以，有關訂定「各機關提昇公務人員品德修養及工作績效實施要點」一

案，相關內容請至本校人事室網頁/最新消息項下下載。

人事業務--工作報告

- 一、為增進本校職員工福利，本校新增二家特約商店：詮營股份有限公司嘉義(二)收費處-地址：嘉義縣太保市高鐵西路與保鐵一路高鐵橋下、電話：05-3711026；和安堂中醫診所-地址：嘉義市西區民族路542號1樓、電話：05-2252178。相關內容請逕至本校人事室網頁/熱門服務/員工生活服務項下下載。
- 二、教育部103年3月26日臺教人(三)字第1030035936號函轉知國家文官學院「文官e學苑」網站自即日起開放「103年自我學習能力檢測」功能，請同仁踴躍參加，相關內容請至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 三、公務人員保障暨培訓委員會舉辦「103年公務人員行政中立主題創作比賽」，請同仁踴躍參加，相關內容請至本校人事室網頁/最新消息項下下載。

『性別平等專區』

Q：如何避免校園性騷擾？

A：1. 清晰的溝通:由於男女社會化過程有很大的差異，因此對於某些事物之看法有很大的不同，甚至對於性騷擾的態度亦然，是以當事人對於潛在的加害人，在溝通上必須十分清楚地表達自己真正的想法，以減少因誤解而產生的性騷擾。2. 對性騷擾堅決說「不」:某些潛在的加害人具有性侵害迷思，如「說『不』就是『好』的意思」，或是「女性有被強暴的慾望」，因此專家建議，如果對方強行施予不受歡迎的行為，當事人應該立刻表達出來，以適時制止。3. 必要時應採取行動:對於性騷擾者的行為，隱忍並不能解決問題，甚至會姑息養奸，使得情況變本加厲。因之，當事人應在衡量輕重後，於是當時機採取積極行動，向學校提出申請調查處理、警察局報案或至內政部「關懷e起來」線上諮詢等。

資料來源：本校性別平等教育委員會宣導小冊子

『消費者保護專區』

Q：消費者因本身不當使用所致之損害，企業經營者應否負損害賠償責任？

A：（一）企業經營者負責之要件：企業經營者依照消費者保護法第七條第一項規定，應確保其提供之商品或服務，符合當時科技或專業水準可合理期待之安全性，否則即應負無過失責任。

（二）消費者有依正當方法使用之義務：因為任何商品或服務，如果不當使用，均有發生危險之可能。企業經營者僅能就正當使用情形下，依照消費者保護法第七條第一項規定，應確保其所提供之商品或服務，符合當時科技或專業水準可合理期待之安全性；至於不當使用之危險，應由消費者自行負擔，始為合理可行。因此，消費者就有詳細瞭解商品或服務之說明而為正當使用之義務，其因不當使用所致之損害，企業經營者不負損害賠償責任。

資料來源：行政院消費者保護會/疑難解答/消費者保護法Q&A/02. 消費者權益

『慢性防治專區』

Q：什麼是腎功能？

A：腎臟有很強的儲備能力，即使腎功能降到只剩50%，除了幾種明顯的腎臟病外，多半缺乏明顯的臨床症狀。當腎功能降到20%以下，健康可能會出現嚴重問題。當降到10-15%以下時，如果沒有洗腎或換腎通常都活不久。最常檢驗的腎功能項目是：血液尿素氮（BUN）：蛋白質代謝廢物會以尿素氮型式回到血液中，經由腎臟過濾後和小便一起排出體外。腎功能差，其值會升高，正常血液每100cc中含7-20毫克的尿素。假如BUN超過20mg/dl表示腎臟功能可能欠佳。但是當身體脫水或心臟衰竭時BUN也會上升。血清肌酸酐（Creatinine）：是正常肌肉活動分解而來。正常腎臟會將它從血液中過濾和尿液一起排出體外。當腎臟功能變差，Creatinine也會升高。其正常值每100cc血液中約0.6-1.2毫克，但每個醫院的正常值可能稍有差異，且與個人肌肉質量有關，所以男性正常值會略高於女性。可收集24小時尿液來測肌酸酐廓清率，男性正常為每分鐘97-137cc，女性為88-128cc。

資料來源：衛生福利部國民健康署/健康主題/慢性病防治/其他子主題/腎臟病/認識你的腎臟

※請多使用本校高鐵企業會員編號：66019206※

～人事室關心您～

人事動態



一、人員異動名單：

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
主計室	組長	莊瑞琦	新進	103.04.16
研究發展處創新育成中心	專案經理	黃振璋	陞遷	103.04.21
圖書館瓷繪工坊	專案技士	涂惠玲	新進	103.04.24
體育室	專案技佐	周修宇	新進	103.04.25



5月份壽星

姓名	姓名	姓名	姓名
鍾國仁主任	李亭頤助理教授	王麗雯小姐	陳清玉副教授
吳榮山先生	江彥政副教授	蕭瓊芬組長	楊卓真助理教授
黃森明先生	林玥君小姐	李永琮助理教授	陳琴韻助理教授
簡瑞良副教授	蕭文鳳主任	祝翠珠小姐	黃久玲講師
鍾明仁先生	張崇孝教官	何坤益主任	施玉麗副教授
潘彥瑾專案助理教授	林明衡小姐	王建雄教授	涂博榮先生
莊淑瓊助理教授	顏璉璋先生	林炳宏副教授	蔡筱蓓小姐
李俐瑩小姐	蔡渭水教授	郭章信副教授	鄭素梅小姐
沈宗奇副教授	林仁彥助理教授	謝明潔小姐	王秀娟小姐
劉榮義院長	陳瑞彰助理教授	李鴻文主任	曾坤興先生
林玗珊助理教授	黃婉瑄小姐	郭煌政助理教授	高健龍先生
陳惠蘭小姐	謝志忠講師	莊美紋小姐	張劉華芬小姐

鄭夙惠小姐	鍾雯州先生	艾群副校長	楊英賢教授
楊琇玲助理教授	黃婉婷小姐	李依霖小姐	郭珮蓉助理教授
賴治民副教授	羅英明先生	蔡幸娟小姐	

附註：

- 一、本校103年度員工生日禮券金額為1500元，得標廠商為全家便利商店股份有限公司。
- 二、以上所列5月份壽星名單，請各單位一週內務必派員至各校區負責之同仁處將單位所屬人員之生日禮券領回，並請轉致當月份壽星。