



國立嘉義大學人事服務簡訊

102年6月

電話：(05)2717192-3(一組) 電話：(05)2717196-7(二組) 傳真：(05)2717195
網址：http://www.ncyu.edu.tw/personnel/itemize_list.aspx?site_content_sn=962

人事法令宣導

- 一、教育部102年4月18日臺教人(一)字第1020057185號函略以，有關行政程序法第121條第1項所稱「知有撤銷原因」起算時點之認定一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 二、教育部102年4月18日臺教人(四)字第1020057216號書函略以，機關首長及副首長應排除於工程獎金支領範圍之外之通案決議生效日期等相關疑義一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 三、教育部102年4月30日臺教人(四)字第1020061794號書函略以，有關公務人員加給與辦法第9條第1項所稱「實際負領導責任」認定及追繳溢發俸給之除斥期間與請求權內容及範圍疑義一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 四、教育部102年4月30日臺教人(一)字第1020064569號函略以，為促進性別平等，各機關(構)學校於職務出缺遞補人員時，在資歷相當情形下，建請考量優先晉升少數性別(女性或男性)，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 五、教育部102年5月8日 臺教政(一)字第1020069679號函略以，有關公職人員於代理申報期間內真除或正式派任其他應申報財產之職務時，如何辦理財產申報一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 六、教育部102年5月24日臺教人(二)字第1020065759號函略以，檢送行政院與考試院於102年4月11日會銜發布之「從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法」，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 七、教育部102年4月30日臺教人(三)字第1020060859號函略以，銓敘部修正「公務人員傑出貢獻獎遴薦選拔審議及表揚要點」一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。

人事業務—工作報告

- 一、為增進教職員工福利，本校新增特約商店三家：
 1. 統茂旅館集團：適用之館店及訂房專線—知本統茂溫泉旅館(089) 514-899、墾丁統茂高山青飯店(08) 886-1234、高雄統茂休閒飯店(07) 282-2151、關子嶺統茂溫泉會館(06) 682-3456、台南維悅酒店(06) 295-0888、高雄統茂松柏大飯店(07) 222-0222。
 2. 台糖公司尖山埤江南渡假村；地址：台南市柳營區旭山里60號；電話：06-6233888#7001。

3. 通霄休閒農場股份有限公司（飛牛牧場）；地址：苗栗縣通霄鎮南和里166號；電話：037-782999。

相關內容請逕至本校人事室網頁/熱門服務/員工生活服務項下下載。

- 二、教育部102年5月13日臺教師(一)字第1020067590C號函略以，為表彰教育之良師，樹立教育典範，公益信託星雲大師教育基金將舉辦「第二屆星雲教育獎」遴選活動，推薦期間自102年9月1日至11月15日止，請踴躍推薦人員參加遴選，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 三、教育部102年5月16日臺教政(一)字第1020073697號函略以，為提升全民反貪意識，法務部廉政署委託內政部警政署警察廣播電臺辦理「喊出廉能的核心價值-廣播創作大賞」競賽活動，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 四、教育部102年5月14日臺教人(三)1020070581號函略以，國家文官學院「文官e學苑」網站自即日起開放「自我學習能力檢核」功能，請同仁踴躍使用，檢測系統可提供受測者10個向度各項能力之指標，除可瞭解自我能力強(弱)項外，同時依施測結果，提供建議學習數位課程名稱，以供受測者後續選課參考，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 五、教育部102年5月17日臺教人(一)字第1020067312號函略以，為提升為民服務品質，有關強化公務人員積極任事之具體作法，相關內容請至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 六、教育部102年5月20日臺教社(三)字第1020075880號函略以，為全面推展社會教育，選拔對社會教育具有重大貢獻之團體及個人，請踴躍推薦人員參加並協助辦理推薦事宜，相關內容請至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 七、教育部102年5月23日臺教人(三)字第1020074762A號書函略以，101年度行政院與所屬中央及地方各機關建立參與及建議制度獎勵紀實，業置於行政院人事行政總處全球資訊網(<http://www.dgpa.gov.tw>)/研究與發展成果/出版品項下，相關內容請至本校人事室網頁/最新消息項下下載。

『消費者保護專區』

Q：「消費」的定義是什麼？哪些情況可以申訴？

A：為了滿足日常生活所需，所購買、使用商品或接受服務的行為，都屬於消費範疇，比如買一棟房子、吃一頓飯或出外旅遊等等。如果是為了營業（例如出租、轉售賺錢或營利等）而購買的商品或服務，就不屬於消保服務的範圍囉！只要在消費過程中，發生爭議或糾紛，都可以透過申訴管道，爭取合理的權益！

Q：申訴的管道有哪些？

A：您可以直接先向業者申訴，要求解決，如果不能獲得合理解決的話，可以向消保單位請求協助，各直轄市、縣（市）政府都設有消費者服務中心，您可以用電話或手機直撥1950，就可接到該中心。另外，行政院消費者保護委員會已建置「線上申訴與調解」系統，您可上網提起消費申訴。

或者，您也可以向民間的消費者保護團體，例如消費者文教基金會或台灣消費者保護協會申訴。若再不能解決的話，您還可以向直轄市、縣（市）政府的消費爭議調解委員會申請召開調解會；如果還是無法達成和解的話，您就可

以考慮是否要採取訴訟的方式爭取您的權益了。

資料來源：行政院消費者保護會/疑難解答/消保Q&A/申訴管道

『性別平等專區』

Q：什麼是校園性騷擾？

A：校園性騷擾係指事件之雙方當事人為校園之教職員工及學生，或事件發生於學校中者。校園性騷擾至少有以下幾種樣態：

1. 威脅性交換之性騷擾:學校行政人員或老師等上等人員，以開除、留級、重修、不及格等不利於學生的威脅，已要求、交換學生滿足其性索求的騷擾。
2. 敵意學習環境之性騷擾:此種性騷擾係指學生之行政人員或老師等上級人員及同事，蓄意營造或製造一個令當事人感到敵對、受恐嚇，或被侵犯的學習環境，而不利於當事人的騷擾。如老師上課時亂講還色笑話、展示令學生感到受冒犯的黃色書刊圖片等。
3. 利益機換之性騷擾:此種性騷擾係指學生之行政人員或老師等上級人員，對提供性服務的特定學生給予特殊待遇，如獎學金、變更分數等級、加分，或其他待遇，以致影響應得到該項獎勵學生之權益。

資料來源：本校性別平等教育委員會宣導小冊子

人事動態



一、人員異動名單：

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
總務處	技工	劉文堂	陞遷	102.05.01
植物醫學系	契僱技佐	簡巧治	新進	102.05.07
國際事務處	專案組員	蕭琬儒	新進	102.05.08
木質材料與設計學系	契僱技士	陳震寬	新進	102.05.15
動物醫院	專案技士	吳冠倫	離職	102.05.03
總務處保管組	專案書記	安凱琳	離職	102.05.10

6月份壽星



姓名	姓名	姓名	姓名
張君夷小姐	呂美麗小姐	蔡秀純組長	杜明宏教授
王智弘副教授	吳美連教授	蘇美蓉小姐	陳淑美副教授

劉黃碧圓講師	涂淵泉先生	王文德助理教授	張栢滄助理教授
李龍盛組長	徐家祥先生	陳虹苓副教授	林玉霞副教授
黃名媛助理教授	蔡佩旻先生	王秀鳳助理教授	林淑玲教授
許芳文副教授	林楚迪助理教授	羅秀鳳組長	林立弘副教授
謝純芳講師	陳昭君小姐	郭明勳先生	陳振明助理教授
林瑞進組長	林士程助理教授	張宏祺先生	洪昇利副教授
游鵬勝教授	夏滄琪副教授	王誠明副教授	蕭茗珍小姐
周玫秀小姐	張芳榮先生	蘇復興教授	涂淑芬講師
何承叡先生	賀彩清小姐	胡家宏先生	何秋瑩小姐
丁瑞霞小姐	林季盈先生		

附註：

- 一、本校102年度員工生日禮券金額為1500元，得標廠商為全家便利商店股份有限公司。
- 二、以上所列6月份壽星名單，請各單位一週內務必派員至各校區負責之同仁處將單位所屬人員之生日禮券領回，並請轉致當月份壽星。