

國立嘉義大學管理學院碩士在職專班教師評審委員會設置要點

108年7月2日 107學年度第4次班務會議通過

109年5月12日 108學年度第7次院教評會議通過

109年6月16日 108學年度第6次校教評會議通過

一、國立嘉義大學(以下簡稱本校)管理學院碩士在職專班(以下簡稱本班)為辦理教師聘任及升等,依據本校組織規程第三十八條暨本校教師評審委員會設置辦法第二條及第三條規定,設置本班教師評審委員會(以下簡稱班教評會)。

二、班教評會設置委員五至七人及候補委員一人,送請院長轉請校長核聘。以院長為當然委員兼召集人,其餘委員由班務會議就本院符合未曾因違反學術倫理而受校教評會處分,學養俱佳、公正、熱心之專任教授、副教授中推選產生。但具教授資格者應佔全體委員三分之二(含)以上,且副教授不得執行對教授資格之評審。

本班推選之專任教授、副教授人數未達組成人數時,其不足人數由本班就校內外學術領域性質相近系(所)教授或國內研究機構具有相當教授資格之研究人員中遴選若干人,經班務會議通過,送請院長轉請校長核聘。委員任期一年,連選得連任。

委員應親自出席,不得委託他人代理或無故不出席。委員於任期中講學、研究、進修、休假研究六個月(含)以上或留職停薪者;經班教評會認定無故缺席達二次或因故無法執行職務,解除其委員職務者,由候補委員遞補之。

三、班教評會之職掌如下:

(一)教師(研究人員)新聘資格、等級、聘期及薪級之審議。

(二)教師(研究人員)升等、改聘之審議。

(三)教師(研究人員)續聘、不續聘、停聘及解聘之審議。

(四)名譽教授致聘之審議。

(五)教師出國講學、研究、進修之審議。

(六)教師年資加薪、年功加俸及獎懲事項。

(七)教授、副教授延長服務之審議及教師資遣原因之認定。

(八)院長交議事項之審議。

(九)其他依法令應由教師評審委員會審議之事項。

四、班教評會之會議不定期舉行,開會時應有全體委員三分之二(含)以上之出席,始得開議;各項提案應經出席並參加表決委員三分之二(含)以上

同意，始得通過。投票採無記名單記方式進行。聘任及升等案之審議不得低階高審，低階者不得參與審查及表決，高階委員應有三分之二（含）以上出席，始得作成決議。

班教評會因出席委員缺席至未達開會額數，致影響成會連續兩次者，應於第二次延會前，由出席人過半數之決議，決定第三次開會日期，預先以書面加敘經過，通知全體委員，第三次開會時，如仍未達開會額數，但實到人數達三分之一以上者，得以實到人數開會，並得對無故不出席者，為處分之決議。必要時得決議簽奉校長核可後由候補委員遞補。如遞補有困難，應即依規定重新組成班教評會。

班教評會議事運作未規定者，適用內政部發布施行之會議規範有關規定。

五、班教評會對審查之案件，應經出席委員充分討論後再做成決定，投票採無記名單記方式進行。評審過程中，如有認定之疑義，應讓當事人有提出書面或口頭答辯之機會。但關於教師升等專門著作之評審，班教評會除能提出具有專業學術依據之具體理由，並經三分之二以上出席委員之認可，得否決著作審查結果外，否則即應尊重審查人之判斷。班教評會委員除考量升等名額之限制，或因對教學、研究、服務成果、任教年資等因素予以斟酌外，不應對申請人專業學術以多數決作成決定。

六、班教評會開會時得視需要邀請有關人員列席報告或說明。

班教評會委員於審查有關委員本人或其配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者之事項時，或對代表著作共同作者之升等案時，應自行迴避，不得參與評審。

有具體事實，足認班教評會委員對於評審案件有偏頗之虞者，申請人得向班教評會申請該委員迴避，並應舉其原因及事實，並為適當之釋明；被申請迴避之委員，對於該申請得提出意見書，由班教師評審委員會決議之。

班教評會委員有第二項所定情形不自行迴避，而未經當事人申請迴避者，主席得經班教評會決議，請該委員迴避。委員迴避時，不計入該項決議案之出席人數。

委員迴避後如不足法定應出席人數，得經班教評會決議由班務會議推選符合班教評會所定資格條件之校內外教師擔任該議案之臨時委員，補足迴避前人數，以行使委員職務，並應將臨時委員名單於事前通知當事人。

七、本班教師如有違反教師法第十七條規定之疑義或具體事實者，應由檢舉人舉證，並交校教評會組成專案小組作出建議後，送各級教評會審議，再由本校相關單位依有關法令規定處理。

八、班教評會設置要點經班務會議審議通過，依行政程序報院教評會及校教評會核備，並陳請校長核定後公告實施，修正時亦同。