

# 實習教師二、三事



劉志龍 嘉義縣退休校長/嘉義大學博士候選人

-----20190823

# 研習心智圖





行動教育，創意體驗，熱血ing-----黃韋佳2012TedxTaipei

# 理想中的實習老師



# 實習老師的真實狀況與心聲

- 對實習老師來說，重要的是一顆虛心受教，肯學習的心吧
- 我真的覺得每一個老師身上都有值得學習的地方
- 從開學開始 我們意見相左的情況便沒停止過

# 實習輔導老師的真實狀況與心聲

- 今天他是來實習的 卻搞不清楚自己的定位在哪裡...或許他覺得他已經是個老師了吧，講難聽一點 已經"越權"了
- 指導老師告訴他早上上課的流程 他覺得不好 就按照他自己的方式來上課...
- 主動糾正他的指導老師 說哪邊不好不好的....
- 午餐秩序...我請小朋友吃完再聊天 接著就看見他跑去找小朋友聊天講笑話
- 作業批改...他說小朋友寫的字好亂 改不下去 直接把本子還給我 人跑掉



# 實習輔導老師的真實狀況與心聲

- 他因為一些先入為主的觀念，不願意認同我，間接導致在班上的這一個月，幾乎一無所獲，很遺憾，但，是他的損失
- 上課的時候雖然很吸引小孩子的注意，不過內容與主題都不接近，很空洞，都是用獎勵的方式來吸引小朋友
- 我比他小個好幾歲，又是代課老師 所以他打從一開始就無法認同

# 給實習老師的建議



實習的經驗即是日後教甄的資本



## 在教學方面

- 教學上的問題要**主動**去請教其他老師，不開口，疑惑永遠是疑惑
- 探照燈式的眼睛，隨時準備搜尋可資參考的人、事、物
- 有些研習一定要參加，如新課綱、混齡，有些研習則暫時敬謝不敏
- 留下好口碑
- 建立自己的教學風格





43-50251102-5-370-01-00033

43-50251102-5-370-01-00007

43-50251102-5-370-01-00046

43-50251102-5-370-01-00004

43-50251102-5-370-01-00044



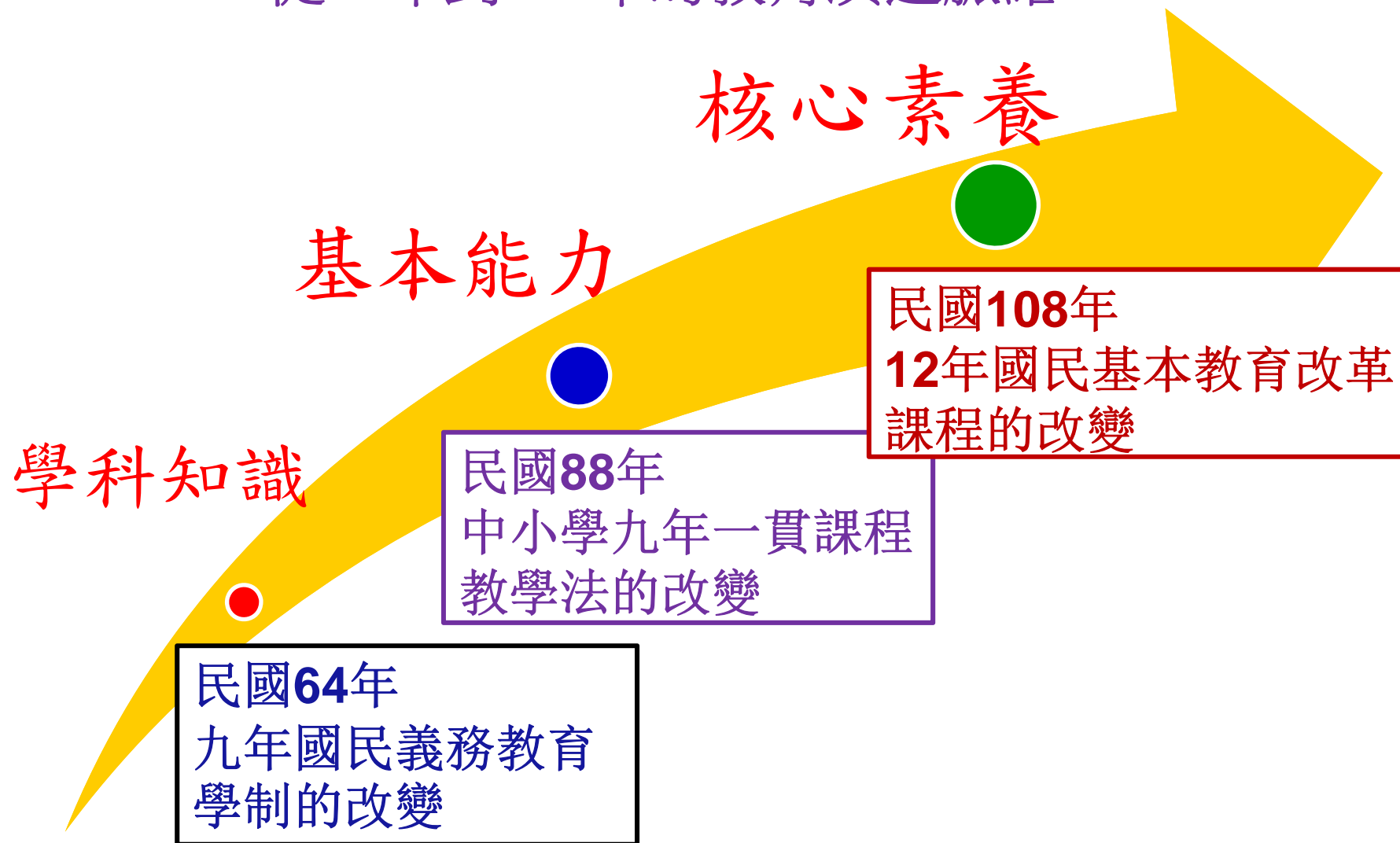








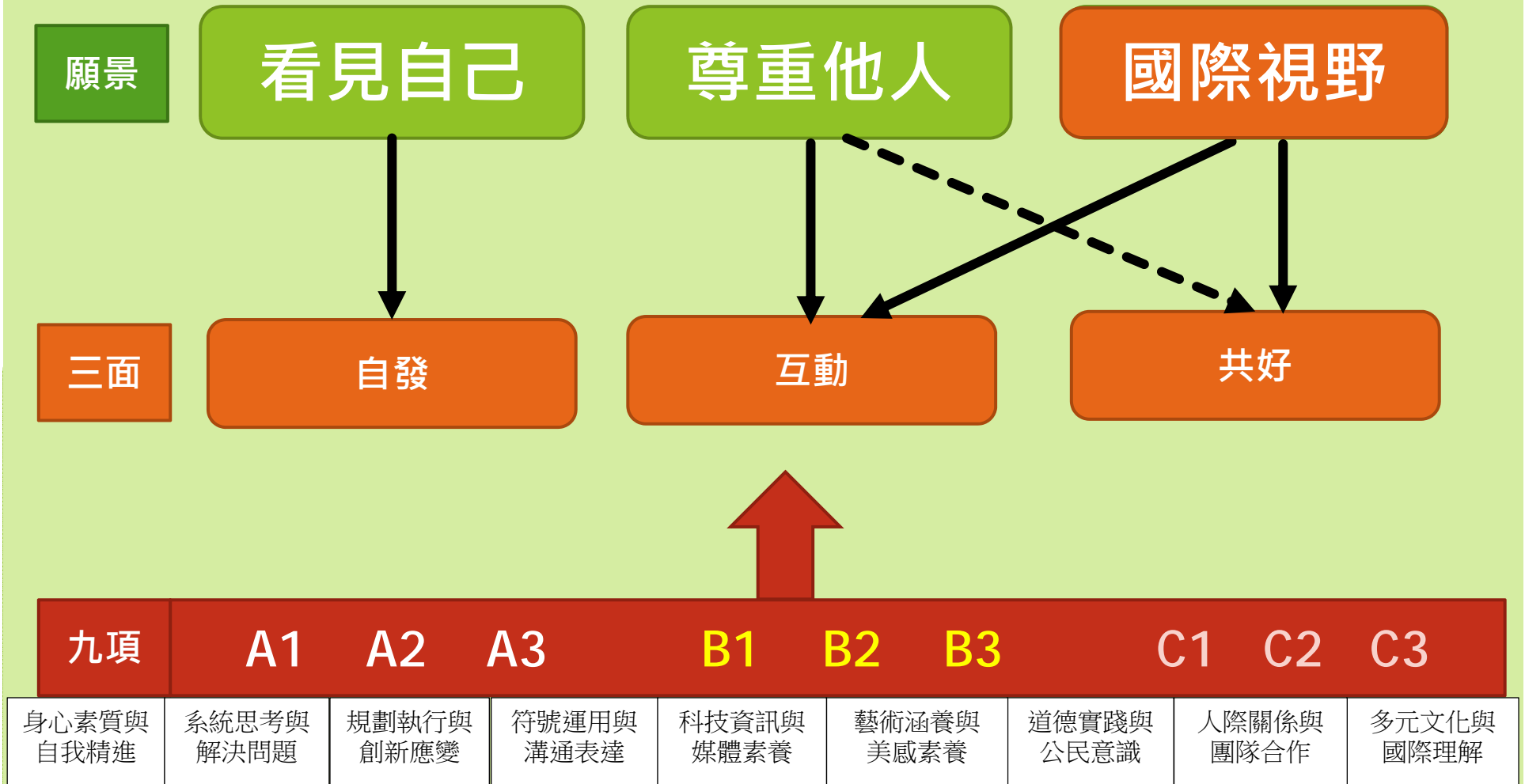
# 從64年到108年的教育演進脈絡





# 願景檢視與調整

## 與核心素養的對應 示例



# 實作

- ➔ 盤點現有課程
- ➔ 課程目標/核心素養
- ➔ 全校課程主題



### 課程目標

文史傳承  
小達人

### 課程主軸

戀上布莊

- 一 布莊來講古
- 二 布莊尋奇蹟
- 三 老街訪布莊
- 四 布莊文化行
- 五 布莊達人秀
- 六 布莊上雲端

### 空間美學

探索優學中心



### 課程目標

布藝文創  
小當家

### 課程主軸

布可思藝

- 一 寶貝針線盒
- 二 穿針又引線
- 三 絲絲皆入釘
- 四 緣結裁縫機
- 五 生活布藝通
- 六 布藝i創客

### 空間美學

布藝秘密基地



### 課程目標

自造快樂  
小創客

### 課程主軸

星羅棋布

- 一 創客大解密
- 二 創意筆藝筆
- 三 創意木工坊
- 四 創意大暴走
- 五 創意列印機
- 六 創客雷射槍

### 空間美學

創客自造空間



### 課程目標

行銷推廣  
小導遊

### 課程主軸

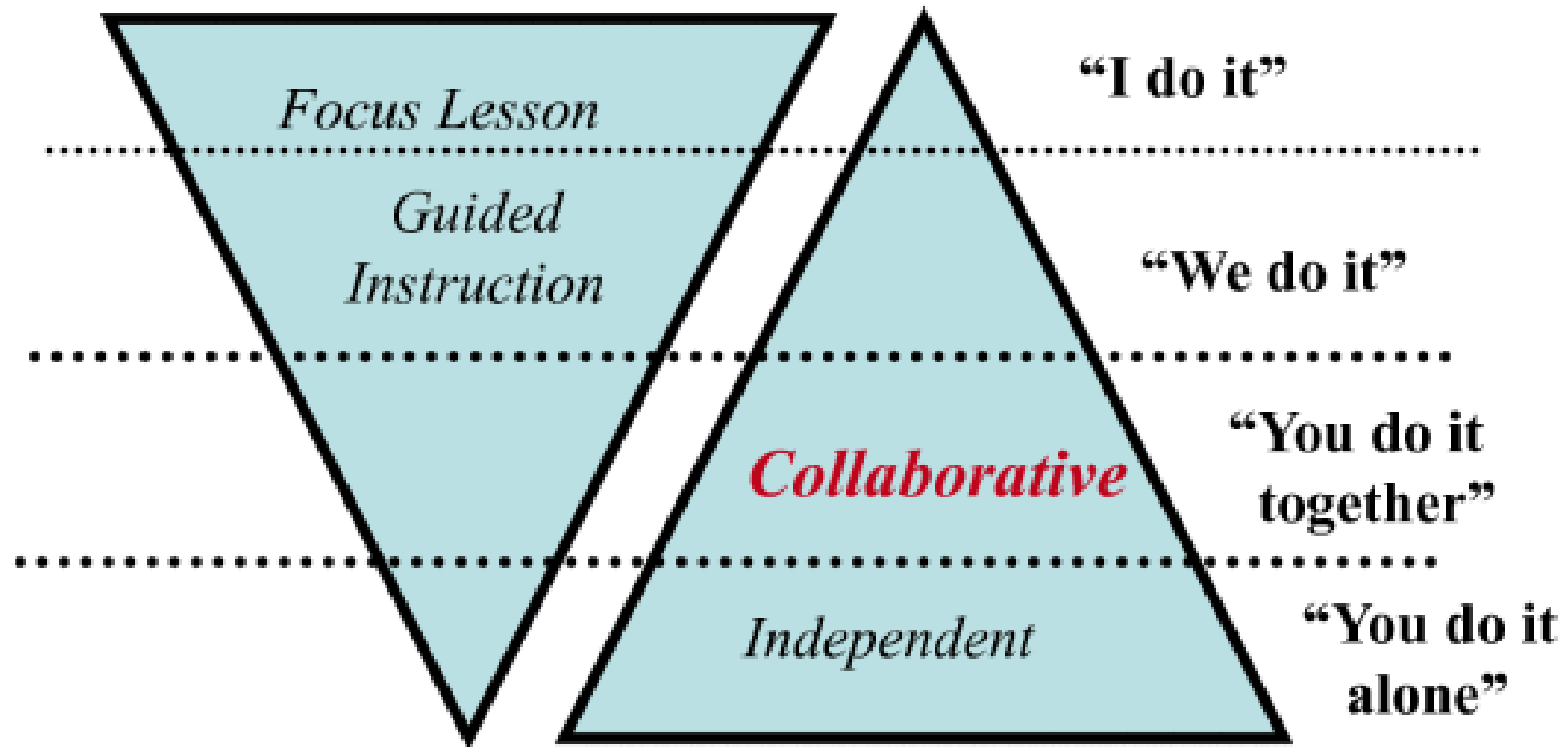
非你布可

- 一 布偶說創客
- 二 荒野大布客
- 三 布客語一視
- 四 秘密逃布客
- 五 布藝e愛心
- 六 布客大解謎

### 空間美學

國際行銷中心

## ***TEACHER RESPONSIBILITY***



## ***STUDENT RESPONSIBILITY***

# **A Model for Success for All Students**

Fisher, D., & Frey, N. (2008). *Better learning through structured teaching: A framework for the gradual release of responsibility*. Alexandria, VA: Association for Supervision and Curriculum Development.

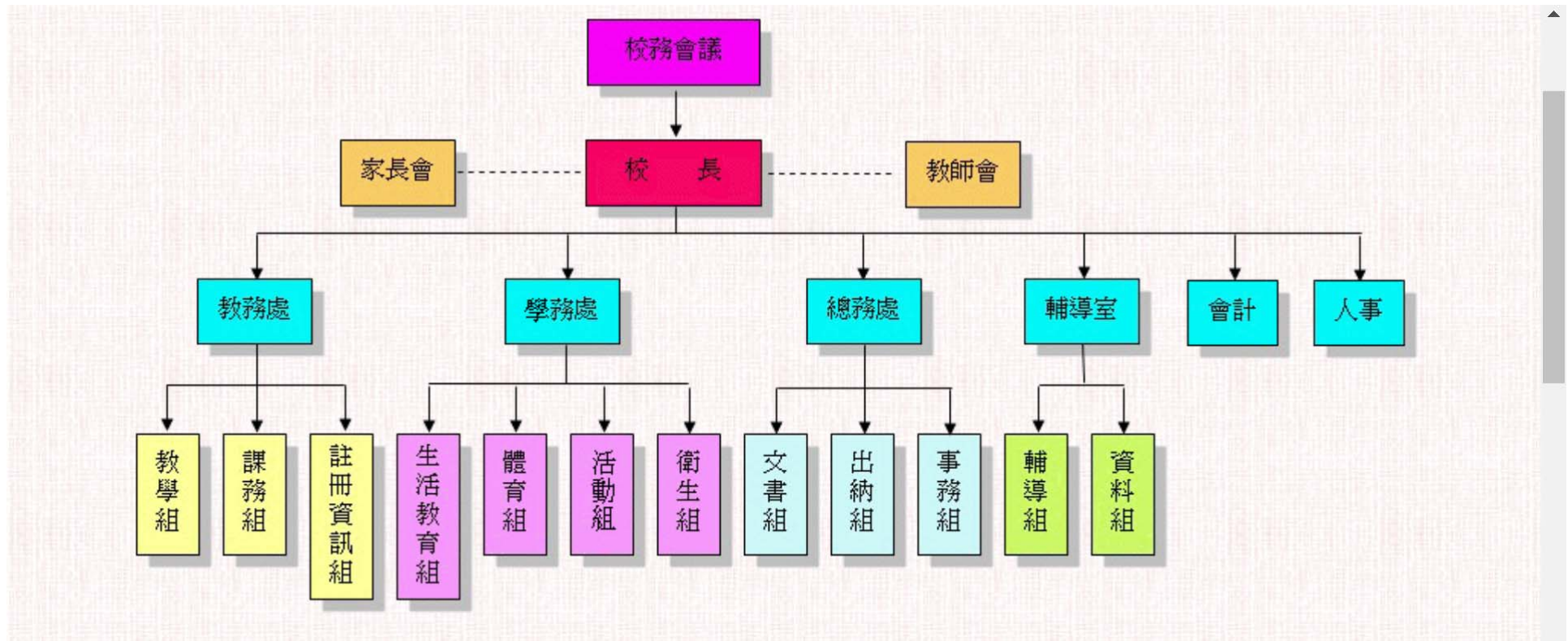
## 在教學方面其他注意事項

- 與學生相處“分寸”一定要拿捏好，別讓不懂事的學生澆熄你的熱情。
- 學生權益高漲，先學會自我保護，教書生涯才能細水長流。
- 給學生適當的尊重也會讓自己贏得尊重。這也是班級經營的重點！
- 別忘記「**導師**」才是能做決定的人。千萬不要一意孤行。尊重導師，且多與導師討論，並多加吸收導師的班經理念。



# 在行政方面

- 建立行政地圖的概念





# 教務處

- 教學組：配課、調課、排課、學程規劃、考試日程、輔導課。
- 註冊組：處理學生註冊、基本資料異動、畢業事宜。
- 設備組：學校設備之統管。

# 學務處

- 新生始業輔導。
- 學年計劃。
- 社團。
- 各項宣導如衛生保健、防災、交通安全。

# 輔導室

- 輔導活動。
- 性別平等活動。
- 親師溝通。
- 家庭教育。

## 在行政方面

- 無論在哪個處室實習，把握機會「多聽、多問、勤做事」就絕對沒錯！
- 建立健康的心態，敞開心胸看逆境，人生不是非黑即白。(行政實習決不是替代役，也不是無償勞動)

獨立評論

@天下

# 實習心態

- 積極、主動的做事，你得到的是無形的收穫
- 主動爭取帶班、試教的機會。(機會需要自己爭取，它不會自己從天上掉下來)
- 善用敏銳的觀察力察顏觀色，適時應對。
- 保持正面的心態面對每一件事。(以順處逆許多事情都可以迎刃而解)
- 與實習夥伴打好關係，會讓你事半功倍。
- 笑臉迎人，會讓你更受歡迎！
- 用謙虛、學習、樂觀的心來實習。

# 實習最大事

# 注意法令規定





# 在教學甄方面

- 考古題永遠不古
- 有空就考代理教師
- 善用資訊、搜尋資訊
  - 如果可以，多看其他班老師的教學，別只局限於一個班級。
  - 趁著實習這一年，建立個人完整的學習檔案，舉凡各大小活動，一定要留下紀錄及照片。
- 看到任何現象，別急著下判斷，多反思、多發問



網路  
資源

# 在教學甄方面

- 試教的時間安排

15 分鐘的試教可以安排：30 秒引起動機、2-3 分鐘聯結舊有經驗、9-10 分鐘課程教學，最後花 2 分鐘時間複習並交待課後作業。

- 讓教學聚焦在課文內容

聚焦於課本的內容上，好好的詮釋課文、好好發揮，向評審老師證明你能夠抓住課程重心，也有能力設計教學活動，將這個部份做完美的解釋，讓學生聽懂，才是一個比較好的教學方式，

# 在教學甄方面

- 擷取最精采的部份進行試教

每個應試教師都是選擇自己最有把握的部份來進行試教，所以不夠用心的人也很容易被看出來

- 試教小技巧

- 試教要先規畫好板書的位置，整個試教就祇用到一個黑板
- 儘量減少拿著看本、看課本的次數，儘量將你的雙手空出來給學生。
- 將手錶戴在你慣用的那隻手上。右撇子就將錶戴右手，左撇子就戴左手，這樣寫板書的時候就可以偷瞄一下時間還剩多少。



沒有好的人際關係，就沒有顯著的學習效果---James Comer

# Rita Pierson: Every Kid Needs A Champion



- 尋求理解，而不是要求別人（學生）理解你
- 幫助學生提升自尊及學業程度
- 每個老師都是優秀的演員



浪費時間等待一切完美配合的人，什麼事都不會完成。





如果你不知道你的方向，你就永遠不可能到達。



A single, vibrant red feather is shown against a background that transitions from a dark grey at the top to a light grey at the bottom. The feather is positioned diagonally, with its base at the bottom left and its tip pointing towards the top right. The text "The End" is centered over the middle of the feather.

**The End**