

國立嘉義大學  
95~97 學年碩士畢業生  
雇主滿意度問卷(分析)

母體數：880 人

回收問卷數：106 人

回收率：12.05%

中華民國 99 年 7 月

## 雇主滿意度問卷統計分析

工作特質與表現	優秀	普通	需加強
具備充分的與工作相關專業知識	88	16	2
專業倫理與道德（具備良好品格操守，恪遵專業倫理）	92	11	3
口語表達與溝通能力（能清楚表達想法、主動與人溝通及聆聽）	86	19	1
團隊合作能力（與團隊相處和諧、能與團隊合作達成目標）	88	16	2
工作態度與敬業精神（具備良好工作態度、工作熱誠、敬業精神等）	88	15	3
具備良好工作表現所需的專業技能	86	19	1
主動求知與終身學習能力（能主動學習新知、善用各類學習資源）	90	13	3
創新思考與積極進取能力（提出創新的想法、嘗試創新的行動策略）	81	22	3
發掘與解決問題能力（主動發現問題、努力嘗試解決問題）	79	24	3
※情緒與自我管理能力的（具備情緒穩定度及抗壓性、適應力強）	66	33	7
※規劃組織能力（設定目標、做出決定、運用資源、執行計畫）	64	34	8
※資訊處理與科技應用能力（如資訊運用、文書簡報製作等）	70	39	2
※具備與工作相關證照，例如：_____	54	41	11
※外國語文表達與應用能力（如英文、日文等）	45	50	11
工作表現整體評價	88	16	2

單位：人

※為雇主滿意度較低之項目

### 換算成有效百分比

工作特質與表現	優秀	普通	需加強
具備充分的與工作相關專業知識	83.0	15.1	1.9
專業倫理與道德（具備良好品格操守，恪遵專業倫理）	86.8	10.4	2.8
口語表達與溝通能力（能清楚表達想法、主動與人溝通及聆聽）	81.1	17.9	1
團隊合作能力（與團隊相處和諧、能與團隊合作達成目標）	83.0	15.1	1.9
工作態度與敬業精神（具備良好工作態度、工作熱誠、敬業精神等）	83.0	14.2	2.8
具備良好工作表現所需的專業技能	81.1	17.9	1
主動求知與終身學習能力（能主動學習新知、善用各類學習資源）	84.9	12.3	2.8
創新思考與積極進取能力（提出創新的想法、嘗試創新的行動策略）	76.4	20.8	2.8
發掘與解決問題能力（主動發現問題、努力嘗試解決問題）	74.5	22.6	2.8
※情緒與自我管理能力的（具備情緒穩定度及抗壓性、適應力強）	62.3	31.1	6.6

※規劃組織能力（設定目標、做出決定、運用資源、執行計畫）	60.4	32.1	7.5
※資訊處理與科技應用能力（如資訊運用、文書簡報製作等）	66.0	36.8	1.9
※具備與工作相關證照，例如：_____	50.9	38.7	10.4
※外國語文表達與應用能力（如英文、日文等）	42.5	47.2	10.4
工作表現整體評價	83.0	15.1	1.9

單位：%

※為雇主滿意度較低之項目

注意：有效百分比=各項人數/106(問卷回收數)

進位採四捨五入法

校長：

學務長：

單位主管：

查核：

製表人：

