

國立嘉義大學九十六學年度 管理學院碩士在職專班招生考試試題

科目：企業管理實務

一、「管理」的主要意涵是「藉由他人之努力，來達成組織目標的過程。」為了當個成功的領導者(或管理者)，《有效的領導》是極為重要。對於領導者的領導風格而言，有人認為，領導風格的適當與否，本身無絕對的標準，而是要視領導者、部屬及環境等因素變動而定；但也有人說，領導者若視不同之部屬或情境而改變領導作風，將喪失自己的領導特色，反而無法建立自己獨特的形象與威信。您的評論為何？請依您過去的經驗為例提出說明。(25分)

二、2006年國內高科技產業發生一些大事：

1. 明基於2006年10月宣布放棄購併不到一年的德國西門子手機廠，而短短併購西門子手機部門不到一年的時間，明基產生三六七億台幣的帳面虧損，淨值也從原本的五百多億，剩下二五〇億元左右，堪稱國內廠商進行購併案中最大的損失，亦轟動國內、外產業界。請問明基這一課可以給台灣產業在建立國際品牌的過程什麼教訓？(13分)
2. 台灣高科技公司偏好以「股票股利」之方式分配盈餘，使得股本膨脹速度驚人，以致於資本結構失衡。今年(2007)台灣股市吹起減資風，繼凌陽(2401)及瑞昱(2379)等兩大IC設計公司決議辦理現金減資後，現金減資風潮進一步吹向晶圓代工廠；正當外界關注於台積電是否進行資本結構重組之際，台灣另一晶圓代工大廠聯電於1月23日之董事會決議通過辦理現金減資案，預計減資573.93億元，將是台灣最大規模現金減資案，減資比率約30%，原股東每股退還3元現金，減資後股本降為1339.18億元。
請闡述長期而言聯電的現金減資案對於公司(股東)是利還是弊？(12分)

三、在職場上有良好表現並爭取升遷是一件很正常的事，不過進退之間如何拿捏與取捨，卻是一門很大的學問與藝術。試討論以下三種情形：

1. 最近公司忙得不得了，上司把她自己份內的工作一件一件加到我頭上來，而我原來的工作一件也不少。我很高興做額外的工作來學習，但又怕上面不知道我多做這麼多工作。如何讓公司最高當局知道我多做那麼多事？(8分)
2. 除了份內的工作外，上司自己的工作也全都交給我做了。但她可能在一個月後高升，我很想接她目前的位子，我到底是否該告訴我們的經理，我上司的工作全都是我在做，還是保持緘默，只希望未來經理能看到我的努力。(8分)
3. 怎樣告訴經理我比我的頂頭上司，更適合該職位。但我不想引起我與上司之間的競爭與衝突，可是我又很想表現自己的能力，我該怎麼辦？(9分)

四、Recently, two books have raised tremendous attention among business practitioners and educators. One describes the trends of M-type Society, the other elaborates so called Blue Sea Strategy. As a business practitioner, in your opinion, how will they sharpen business practice? (25分)