

2022/4/27

絕不踩雷，職場冷知識

華泰電子 人資處 許景貞部經理



地圖指引

情

理

法

- 保障權益
- 兼顧情理
- 工具查詢

法源法典

<https://www.lawbank.com.tw/>

全國法規資料庫

<https://law.moj.gov.tw/>

勞動部勞動法令查詢系統

<https://laws.mol.gov.tw/index.aspx>

CAREER

SKILL

Memo

ABILITY

INDUSTRY

3

講義版權為講者所有，未經同意請勿翻印



地圖指引

| 階段 | 注意事項 |
|----|---|
| 求學 | 情境01-打工面試  證件不離身 |
| 求職 | 情境02-履歷表造假，會有哪些法律風險？ ■ 終止勞動契約 ■ 提起刑事告訴 ■ 請求民事賠償 |
| | 情境03-就業歧視?! 就業服務法第5條第1款：為保障國民就業機會平等。 |
| | 情境04-說好的Offer呢？勞動契約的成立 發出錄取通知(明示、暗示) ↔ 回覆答應(承諾) |
| | 情境05-勞工權利 ■ 勞工保險 ■ 全民健康保險 ■ 退休金 ■ 團體保險 |



SKILL

CAREER

Memo

ABILITY

INDUSTRY

5

講義版權為講者所有，未經同意請勿翻印



地圖指引

| 階段 | 注意事項 |
|----|---|
| 求職 | 情境06-試用期究竟是什麼呢？ ■ 勞資合意的試用期 ■ 試用期=正職員工 |
| | 情境07-常見的假別/請假的方式 ■ 勞工請假規則與特殊假 ■ 事先完成公司請假手續 |
| | 情境08-拒絕職場性騷擾 §性別工作平等法第12條第1款 ■ 同性、異性；主管、同事、客戶 ■ 肢體、語言、眼神 |
| 在職 | 情境09-成為5%有價值的E-mail ■ 主旨明確：簡潔、扼要說明 ■ 內容簡潔、條列清楚 |
| | 情境10-「員工績效輔導(PIP)」 ■ 「目標」與「落差」 ■ 改善問題主動回報 |



CAREER

SKILL

Memo

ABILITY

INDUSTRY

7

講義版權為講者所有，未經同意請勿翻印



地圖指引

| 階段 | 注意事項 |
|----|---|
| 轉職 | <p>情境11-要離職的人最大？ ■ 勞資合意的離職日</p> <p>§勞基法第16條：離職天數的預告期規定。</p> <p> 辭職是一門藝術 離職的交接不是為了公司，是為了自己。</p> |



做好自己的個人品牌
不要成為你自己的品牌毀滅者！

職場世界不大，容易相遇
別張牙舞爪，贏了面子輸了裡子



CAREER

SKILL

Memo

ABILITY

INDUSTRY

9

講義版權為講者所有，未經同意請勿翻印



講義版權為講者所有，未經同意請勿翻印

認識華泰電子



OSE 官方網站
A partner you can count on



facebook



104 人力銀行



LinkedIn

校園實習生、獎學生專案開催中，
111/4/1-5/31請上104人力銀行報名

