

職涯顧問培訓 初階班 招生簡章

Career Consultant Certification Program: Introductory Course

隨著產業的外移，因經濟型態的轉型所造成的就業問題有增無減，深刻的令人體認到非知識工作者所面臨的衝擊。而職涯顧問正是結合生涯諮詢、人力資源、產業脈動等領域的新興專業角色，在個案輔導的過程中扮演生涯輔導、資訊提供、產業分析及潛能開發的協助，並增強其對自我的認知與優劣勢的了解，協助諮詢個案減少挫折，順利邁向成功幸福。這偉大的使命，是我們培育職涯顧問的目的。

學 | 院 | 宗 | 旨

- 深耕正確職涯觀念，協助職場人創造成功職涯。
- 協助個人與組織適才適所，發揮人才的潛力與競爭力。
- 匯集產、學卓越人士之成功經驗，為職場人點亮新機。
- 實踐服務社會之精神，讓下一代更能掌握自我的職涯。

顧 | 問 | 發 | 展 (職涯顧問培訓班完整班認證合格後)

- 企業發展→企業人力資源專員、人力資源主管、企業初、中、高階主管等。
- 校園發展→大專院校就業輔導室的職涯顧問及校園生涯輔導講師。
- 個人發展→取得專業職涯顧問資格後，發展個人第二職涯。
 - 有機會成為 Career 就業情報的正職顧問，從事企業組織人才診斷工作。
 - 獲聘為 Career 職涯學院顧問，為上班族提供職涯顧問服務。

初 | 階 | 課 | 程

- 協助企業人力資源夥伴學習簡易的諮詢技巧，建立員工關係體系。
- 培養諮詢輔導專業職能，多重職涯競爭優勢。
- 透過科學工具學習諮詢技巧，客觀輔導他人。
- 藉由幫助他人提升自我價值。
- 可自我評估後續是否參加職涯顧問培訓班完整班。

課 | 程 | 特 | 色

以「核心理論」+「實務運用」作為課程規劃主軸，結合「實體課程」與「案例實作」同步並行，提升學習效益。

培 | 訓 | 方 | 式

- 雙型態授課
 - 課程分「講堂講授」+「實作課程」，加速學習效益（週六上課）。
 - 授課方式：講授法、分組討論、團體分享、觀摩練習。
- 兩階段考試
 - 第一階段筆試考試。
 - 第二階段個案分享。

課 | 程 | 規 | 劃

課程四天，約 30 小時。課程重點包括：

- 職涯輔導師角色定位。
- CPAS 適性測驗診斷模型及架構解析。
- 就業趨勢及大學科系出路分析。
- 輔導技巧及個案研討。
- 結業筆試。

培 | 訓 | 對 | 象

- 經歷條件：
 1. 擁有職場經驗或豐富教學經驗者。
 2. 在國高中（職）、大專院校從事生涯輔導、就業輔導的老師或工作者。
 3. 政府部門從事勞工就業輔導者。
 4. 其他對測驗、職涯諮詢或助人工作有興趣者。
- 產業背景：不拘。
- 人格特質：具正向思維、共感性高、EQ 佳，喜歡與人接觸、幫助他人的顧問特質。
- 服務熱忱：高度的社會回饋熱情與愛心，且願意協助職場工作族群適才適所者。
- 專業歷練：產業專業，優異的溝通協調能力與相關學識背景或相關工作經驗。

資 | 格 | 證 | 書

- 結業證明：課程出席率達 90%以上，結業考試 90 分以上合格者，可獲由【Career 就業情報】核發之結業證書。
- 資格證書：第一階段筆試合格者，可參與第二階段個案發表。個案發表成績達 70 分以上，可獲由【Career 就業情報】核發之資格證書。

報 | 名 | 辦 | 法

- 開課日期：2023 年 04 月 15 日(暫定)
- 上課地點：國立臺灣師範大學
- 活動網址：<http://www.career.com.tw/consult>
- 課程費用：一般學員 25,000 元
Career 就業情報顧問/同仁推薦，另有折扣
【以上費用包含課程學費、講義、餐點、17 份適性測驗。】
- 資格審查：主辦單位保留資格審核權
- 報名流程：本課程採資格審核制，報名者須經資格審核後，參與課程。



報 | 名 | 方 | 式

- 電話報名：02-27031250*377 陳小姐、334 吳先生或 309 簡小姐
- 傳真報名：填妥報名表後逕傳真至 02-2703-3883