

國立嘉義大學 微生物與免疫學系
生物醫藥科學研究所

九十七學年度第五次聯合系所務會議暨
第一次聯合系所課程規劃委員會議暨
中草藥暨微生物利用研發中心第一次業務會議紀錄

開會時間：97年10月30日(星期四)中午12時10分

開會地點：系所辦公室(A32-624)

出席人員：

I.系所務會議

微生物與免疫學系：蔡竹固、黎慶(請假)、翁炳孫、謝佳雯、翁博群、黃襟錦、莊晶晶、蔡宗杰等教師

生物醫藥科學研究所：陳俊憲(請假)、陳立耿、劉怡文、吳進益(請假)等教師

II.課程規劃委員會議

微生物與免疫學系：謝佳雯、翁炳孫

生物醫藥科學研究所：陳立耿、劉怡文、陳俊憲(請假)

列席人員：

主席：朱紀實

記錄：黃子娟

壹、報告事項：

- 1.國立嘉義高級商業職業學校預定於97年11月5日(星期三)參訪本校。此次由本系所安排當日接待事宜。參訪時間為10時30分至11時30分，請當天沒課教師預作準備。
- 2.請翁博群老師負責規劃明年舉辦本系所校友會相關事宜。

貳、討論事項：

提案一

提案單位：系所辦公室

案由：微生物與免疫學系/生物醫藥科學研究所系所更名，請討論。

說明：

- 1.依據教務處97年8月8日召開的97學年度招生檢討及系所師資質量檢核整併會議紀錄辦理。
- 2.經九十七學年度第四次聯合系所務會議決議由提案人提出系所名稱及課程規劃草案。

3. 有意提供系所名稱及課程規劃草案之教師，請於下週二(10月28日)下午五時前，將中英文名稱及課程規劃草案備齊，e-mail至系辦信箱，俾利開會討論。

決議：緩議。

提案二

提案單位：系所辦公室

案由：98年度微生物與免疫學系/生物醫藥科學研究所聘任蔡竹固教授案，請討論。

說明：

1. 依據國立嘉義大學兼任教師聘任審查要點第三點：「本校各系(所、中心)專業課程以由具備相關專長專任教師擔任為原則。惟為彌補各系(所、中心)教師專長之不足，並基於輔助教學與研究之特別需要，始得聘請兼任教師。本校即將退休教師，具有良好體能狀況，且在教學、研究及服務有優異表現並為教學實質需要者，得經由各系、所教評會審議通過，並依行政程序簽請校長核定後，於退休當日改聘為兼任教師。

2. 擬繼續開授輔諮系進學班大二上自然科學概論(2學分)、微免系大三上植物病理學(2學分)；輔諮系進學班大一下生物科技與生活(2學分)、大二下微生物的世界(2學分)等課程。

擬辦：經系所務會議通過後，按學期別，提系所教評會審議通過，並依行政程序簽請校長核定。

決議：照案通過。

提案三

提案單位：微免系辦公室

案由：97學年度嘉義大學微生物學協同教學規劃，請討論。

說明：

1. 97學年度嘉義大學微生物學協同教學規劃如附件一。

2. 國立嘉義大學微生物與免疫學系開課原則11. 全校微生物學及實驗協同教學：微生物學課程大綱由系所主管指定該學年度協調教師進行規劃，再召開系所課程規劃委員會、系所務會議討論。本系師資在微生物學授課方面，依週次授課內容分為4個時段(即I：1-4週，II：5-8週，III：10-13週，IV：14-17週)，每位教師依個人專長每學期可以圈選2時段，由協調老師先行調查。一學期課程(正課及實驗)者排給4位教師為原則、一學年課程(正課及實驗)者排給8位教師為原則(並指定該班級第一週授課老師為成績上傳者)。至於班級上課時間及師資安排，由系辦公室基於不衝堂、平均分配時數之原則，統一進行排課作業。

3. 97學年度起，微免系由雙班恢復為單班。國立嘉義大學微生物與免疫學系開課原則9.每位專任教師負責安排(兼成績上傳者)本系所一門必修課程(不含外系課程)為原則，有其他符合專長

教師有授課意願時，得以合授教學方式授課；負責安排必修課程教師有變動時，於系所務會議討論。

4. 依九十五學年度第九次聯合系所務會議紀錄

大學部必修課	程課程安排
微生物學6、微生物學實驗2	蔡竹固老師

5. 97 學年度

上學期

班級	科目	星期、節次	授課教師	上課地點	備註
微免系大一	微生物學3學分必		蔡竹固、莊晶晶	A32-207	
微免系大一	微生物學實驗1學分必		翁博群、蔡宗杰	A32-601(A)	

下學期

班級	科目	星期、節次	授課教師	上課地點	備註
微免系大一	微生物學3學分必		黎慶、莊晶晶	A32-207	
微免系大一	微生物學實驗1學分必		蔡宗杰、莊晶晶	A32-601(A)	

決議：

1. 97學年度下學期微生物學課程師資與上課時間、地點安排：

- (1). 原蔡竹固老師教授的水生大一、生化大一微生物學3學分(必修)，改由謝佳雯老師教授
- (2). 原蔡竹固老師教授的水生系大一微生物學實驗1學分(必修)，改由朱紀實老師教授。

2. 其餘照案通過。

提案四

提案單位：微免系辦公室

案由：97學年度第2學期通識教育課程，請討論。

說明：

1. 支援全校性通識課程得超支鐘點4小時，惟注意96學年度評鑑未通過教師不得超鐘點之限制。
2. 課程授課大綱(中、英文版本)請於12/19日學生預選下學期課程前，上傳至教務系統，提供學生參閱。

3. 本系所推薦通識科目與授課教師推薦表如下：

科目(中英文)名稱	上課時段與校區	教師姓名	備註
認識疾病 (Introduction of Human Diseases)	蘭潭校區一7-8，大一	劉怡文	
生命科學概論 (Introduction of Life Science)	民雄校區四7-8，大二	蔡竹固 朱紀實	
生命科學概論 (Introduction of Life Science)	新民校區四7-8，大二	蔡竹固 朱紀實	

食品與癌症 (Food and Cancer)	新民校區三7-8，大二	吳進益	
----------------------------	-------------	-----	--

決議：

1. 民雄校區四7-8，大二通識生命科學概論(Introduction of Life Science)由朱紀實老師教授；新民校區四7-8，大二通識生命科學概論(Introduction of Life Science)因無適合之教師，故請生命科學院推薦其它系所適合教師支援。
2. 其餘照案通過。

提案五

提案單位：系所辦公室

案由：微生物與免疫學系教師聘任及升等審查準則條文修正案，請討論。

說明：

一、依據國立嘉義大學教師聘任及升等審查辦法(中華民國97年10月21日97學年度1學期第1次校務會議修正通過第2條、第4條、第5條、第9條、第9條之1、第12條、第12條之1、第13條、第13條之1、第14條、第15條條文)辦理(如附件二)。

二、修正草案對照表

修正名稱	現行名稱	說明
	一、依據本校教師聘任及升等審查辦法第三條規定及有關法令及「生命科學院教師聘任及升等審查要點」訂定本審查細則。	無修訂
	二、本系所教師之聘任、升等及改聘之審議，除遵照有關教育法令及本校、院教評會規定外，悉依本細則辦理。	無修訂
	三、本系所教師職級分為講師、助理教授、副教授及教授，其聘任等級依下列規定分別辦理： (一) 獲有教育部審定頒給之教師證書者，得按教師證書之等級聘任。惟新聘副教授以上之教師，得由院教評會辦理著作外審，並依外審結果經院教評會議決後，始得該等級聘任。議決之規則比照審查要點相關規定辦理。 (二) 各級教師應具有下列資格之一： 1、講師： 獲有經教育部認可之國內外大學碩士學位或相當碩士等級之文憑，成績優良，並有專門著作。 2、助理教授： (1) 獲有經教育部認可之國內外大學博士學	無修訂

	<p>位、或相當博士等級之文憑，成績優良，並有專門著作者。</p> <p>(2) 曾任講師三年(含)以上，教學與服務成績優良，並有專門著作者(或作品展演相關資料)，且經升等審查通過者。</p> <p>3、副教授：</p> <p>(1) 獲得經教育部承認之國內外大學博士學位或相當博士等級之文憑後，在研究機構繼續研究，或從事與所習學科有關之專門職業或職務合計四年以上，成績卓著，並有專門著作者。</p> <p>(2) 曾任助理教授三年(含)以上，教學與服務成績優良，並有專門著作者(或作品展演相關資料)，且經升等審查通過者。</p> <p>4、教授：</p> <p>(1) 獲得經教育部承認之國內外大學博士學位或相當博士等級之文憑後，在研究機構繼續研究，或從事與所習學科有關之專門職業或職務合計八年以上，有創作或發明，或在學術上有重要貢獻、著作(或作品、展演相關資料)者。</p> <p>(2) 曾任副教授三年(含)以上，教學與服務成績優良，並有專門著作者(或作品、展演相關資料)，且經升等審查通過者。</p> <p>(三) 曾在國外大學校院擔任教授、副教授、助理教授成績卓著者，並符合教育人員任用條例第十六條之一至第十八條所定資格者，得參照其原來級別聘任。其資格審定，依相關法令規定辦理。</p> <p>(四) 成就傑出之教授，合於本校相關辦法之規定者，得聘為講座、名譽或客座教授。</p>	
<p>四、本系所教師之新聘應<u>就教師專長及缺額提系(所)務會議審議通過</u>，依行政程序簽請校長核准後，本公平、公正、公開之原則於傳播媒體或學術刊物公告徵聘資訊，並考慮系(所)教師學歷背景之多元性，由本系(所)主任依據缺額、課程需要、各級教師應授課時數，檢具擬聘教師之學經歷證件及著作，提請系(所)教評會就其教學、</p>	<p>四、本系所教師之新聘應本公平、公正、公開之原則於傳播媒體或學術刊物公告徵聘資訊，並考慮系(所)教師學歷背景之多元性，由本系(所)主任依據缺額、課程需要、各級教師應授課時數，檢具擬聘教師之學經歷證件及著作，提請系(所)教評會就其教學、研究、專長、品德及擬任課程等進行系(所)審，經系(所)教評會委員三分之二</p>	<p>增加<u>就教師專長及缺額提系(所)務會議審議通過</u></p>

<p>研究、專長、品德及擬任課程等進行系(所)審，經系(所)教評會委員三分之二(含)以上出席始得開議及出席委員三分之二(含)以上決議通過後，送交院教評會複審，複審通過後再轉送校教評會決審，決審通過並經校長核定後始得聘任。</p> <p>初聘教師若未具教育部核發之教師證書者，須由提聘學系、所將其專門著作(含學位論文)送請三人以上校外學者專家評審通過。</p> <p>新聘副教授以上教師，若未具教育部核發之教師證書，除應符合本辦法第四條第一項第二款第三目或第四目規定升等副教授或教授之基本條件之一及依前項規定辦理外審外，另應具備最近五年著作平均篇數需達聘任單位該等級專任教師最近五年內平均篇數以上，如聘任單位無該等級專任教師可資參照者，則比照本辦法第九條第三項著作篇數之規定辦理。</p>	<p>二(含)以上出席始得開議及出席委員三分之二(含)以上決議通過後，送交院教評會複審，複審通過後再轉送校教評會決審，決審通過並經校長核定後始得聘任。</p> <p>初聘教師若未具教育部核發之教師證書者，須由提聘學系、所將其專門著作(含學位論文)送請三人以上校外學者專家評審通過。</p> <p>新聘副教授以上教師，若未具教育部核發之教師證書，除應符合本辦法第四條第一項第二款第三目或第四目規定升等副教授或教授之基本條件之一及依前項規定辦理外審外，另應具備最近五年著作平均篇數需達聘任單位該等級專任教師最近五年內平均篇數以上，如聘任單位無該等級專任教師可資參照者，則比照本辦法第九條第三項著作篇數之規定辦理。</p>	
	<p>五、本校專任教師初聘為一年，續聘第一次為一年，以後續聘，每次均為兩年。</p>	無修訂
	<p>六、教師不續聘、停聘與解聘均依據教師法暨其施行細則、教育人員任用條例暨其施行細則辦理。本院系(所)對於聘約屆滿之教師不予續聘時，應於聘期屆滿一個月前書面通知當事人。如欲於聘約存續期間內辭職，須於辭職一個月前提出，經學校同意後，始得離職。</p>	無修訂
	<p>七、新聘專任教師除經教育部審定合格者外，應於聘期開始三個月內，備齊申請教師資格審查資料送人事室報請教育部核定，逾期不送審者，聘約至該學期結束，不予續聘；送審未通過者，應即撤銷其聘任。</p>	無修訂
	<p>八、本校各級教師升等資格除需合於第四點第二款各目規定外，不得越級申請升等。</p> <p>本要點第四點所稱講師、助理教授、副教授服務年資之計算，以教育部頒發教師證書上記載起算年月為準，其他教學研究及專門職業年資以服務證明文件記載年月為準，以上年資均算至提出升等當年七月底</p>	

止。此期間教師經核准全時進修、研究者，於申請升等時，其全時進修、研究期間年資，最多採計一年。經核准借調，且於借調期間返校義務授課者，於申請升等時，其借調期間年資，最多採計二年。

以著作申請升等者，其代表著作應為第一作者或通訊作者（申請升等教授者，其代表著作須發表於 SCI 等級之期刊，且不得為博士論文之內容），並須於送審前現職三年內之八月一日以後正式出版，且內容與所教學科有關，參考著作至少參篇且須為第一作者或通訊作者，並於送審前現職五年內之八月一日以後正式出版者為準，上述著作除升等教授之代表著作明訂應發表於 SCI 期刊外，悉指在國內外知名學術或專業刊物發表者（需有 ISBN 或 ISSN 字號）為限。另代表作外審未通過者，不得以原論文再提出升等。

為增進本校競爭力，提昇教學、研究與服務水準，自九十四學年度起本校新聘助理教授、副教授，須於到職後四年內達系所升等基本條件並提第一次升等申請，四年內未達系所升等基本條件並提出申請者，自第五年起不予晉薪。但女性教師因懷孕生產，得延長其升等年限，每次一年。

為增進本校競爭力，提昇教學、研究與服務水準，自九十八學年度起本系(所)新聘助理教授、副教授，須於到職後四年內達系(所)升等基本條件並提第一次升等申請，四年內未達系(所)升等基本條件並提出申請者，自第五年起不予晉薪；至第八年仍未升等通過者，經三級教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上決議，報請教育部核准後，予以解聘或不續聘。九十四學年度起本校新聘助理教授、副教授，須於到職後四年內達系所升等基本條件並提第一次升等申請，四年內未達系所升等基本條件並提出申請者，自第五年起不予晉薪。九十四學年度起至九十七學年度新聘助理教授、副教授，關於第八年未升等通過，予以解聘或不續聘之規定，不適用之。前項新聘教師到職後如有下列情形之一者，得向本系(所)申請延長升等年限，並經系(所)教評會審查通過，報院、校教評會備查後，予以延長升等年限，每次一年：

一、女性教師因懷孕生產並繳交子女出生證明或(曾)懷孕滿五個月以上並繳交合法醫

修加自九十八學年度起本系(所)新聘助理教授、副教授，須於到職後四年內達系(所)升等基本條件並提第一次升等申請，四年內未達系(所)升等基本條件並提出申請者，自第五年起不予晉薪；至第八年仍未升等通過者，經三級教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上決議，報請教育部核准後，予以解聘或不續聘。

增加九十四學年度起至九十七學年度新聘助理教授、副教授，關於第八年未升等通過，予以解聘或不續聘之規定，不適用之。前項新聘教師到職後如有下列情形之一者，得向本系(所)申請延長升等年限，並經系(所)教評會審查通過，報院、校教評會備查後，予以延長升等年限，

<p><u>療機構或專科醫師證明者。</u></p> <p><u>二、養育三足歲以下子女、本人重病或服兵役而辦理留職停薪或申請延長病假，合計滿一年以上（含）者。</u></p> <p><u>三、因情形特殊有具體證明，經依行政程序簽奉校長核准者。</u></p>		<p><u>每次一年：</u></p> <p><u>一、女性教師因懷孕生產並繳交子女出生證明或（曾）懷孕滿五個月以上並繳交合法醫療機構或專科醫師證明者。</u></p> <p><u>二、養育三足歲以下子女、本人重病或服兵役而辦理留職停薪或申請延長病假，合計滿一年以上（含）者。</u></p> <p><u>三、因情形特殊有具體證明，經依行政程序簽奉校長核准者。</u></p>
<p><u>第八條之一</u></p> <p><u>本系所申請升等教師所提專門著作，應符合下列規定：</u></p> <p><u>一、應有個人之原創性，且非以整理、增刪、組合或編排他人著作而成之編著或其他非學術性著作。</u></p> <p><u>二、應自行擇定送審前五年內及取得前一等級教師資格後之代表著作一篇及參考著作至少三篇；上述代表著作及參考著作皆須與任教科目性質相關，且為第一作者或通訊作者，在國內外學術或專業刊物發表（含具正式審查程序，並得公開及利用之電子期刊），或該刊物出具證明將定期發表，或在國內外具有正式審查程序研討會發表且集結成冊出版公開發行（含以光碟發行），或出版公開發行（需有 ISBN 或 ISSN 字號）者。</u></p> <p><u>三、代表著作如以二篇以上著作送審者，須屬系列之相關研究，得合併為代表著作，惟應檢附書面說明。</u></p> <p><u>四、參考著作如為專書著作，申請升等教師須擇其個人在專業或學術上較為重要之成果，至多檢送三冊；如屬期刊發表者，則不受限制，惟應檢送抽印本。</u></p> <p><u>五、撰寫著作之語文不限，以外文撰寫者，應附中文提要，但任教科目為外國語文者，應以所授語文撰寫；如國內外無法覓得相</u></p>		<p><u>新增第八條之一</u></p>

<p><u>關領域內通曉該外文之審查人選時，本校得要求該著作全文翻譯為中文或英文。</u></p> <p><u>六、代表著作外審未通過者，不得以原送審代表著作再提出升等。</u></p> <p><u>前項代表著作或參考著作之推算基準點，係以若經教育部審定通過，其教師證書核定年資起計之時間為推算基準點，而非以送審人向系（所）教評會提出申請之日期為推算基準點。</u></p> <p><u>以第一項第二款所定國內外學術或專業刊物接受將定期發表之證明送審者，其代表著作應自該刊物出具證明所載日期起一年內發表，並自發表之日起二個月內，將該專門著作送交人事室查核並存檔；其因不可歸責於送審人之事由，而未能於一年內發表者，應檢附該刊物出具未能發表原因及確定發表時間之證明，申請展延，經校教評會評審通過，報教育部備查後予以展延。如未依規定送繳發表之代表著作，其教師資格已審定合格發給教師證書者，由教育部廢止其教師資格，並追繳或註銷該等級之教師證書。</u></p>		
	<p>九、兼任教師升等所需之任教年資，比照專任教師升等所需年資加倍計算。符合升等條件之兼任教師，須在本校連續任教三年以上，始得在本校提出升等之申請。</p>	<p>無修訂</p>
	<p>十、本系所教師申請升等審查程序如下：</p> <p>（一）具升等條件之教師申請升等時，應檢具聘書、教師證書之影本及送審前現職五年內著作，填具審查表、著作表，並自述歷年之研究、教學、服務（對本校或學界、社會）等狀況，於每年十二月底前，送交系（所）教評會審查。</p> <p>（二）系（所）教評會應對申請人之升等資格條件、研究、教學、服務（對本校或學界、社會）等方面進行審查，並決定是否送審。評分辦法見附件一、二。如有不同意升等之意見，應</p>	<p>無修訂</p>

	<p>提出具體理由，並通知當事人。</p> <p>(三) 研究著作需成立著作審查小組，並由各系(所)教評會推薦校外專家學者至少七人為著作審查人，升等申請人得向系(所)教評會提出二位認為不宜審查其著作之迴避名單供簽報審查人時參考，並應敘明理由，由著作審查小組保密作業隨機決定審查人審查順序，依序送請三位審查人審查，著作人姓名得公開，但著作審查人姓名及審查過程則應予以保密；著作審查通過標準為七十分，其中一人審查不通過時送請第四人審查，並經評審通過，始通過外審。另代表著作全文及參考著作目錄需於本校網站公布。但申請升等人之研究指導教授、著作之合著人或共同研究人、曾在同一系(所)、學校服務及有親屬關係者或行政程序法第三十二條有關規定者，應迴避審查。</p> <p>(四) 經系(所)教評會出席委員三分之二(含)以上同意通過後，各系(所)應於每年二月底前將審查通過者之所有資料、著作及該會審查之結果與意見送院教評會審查。</p>	
	<p>十一、各系、所、中心各級專任教師通過升等人數之上限為該系、所、中心該級(升等以前)申請升等教師人數之二分之一(餘數進一)為原則。但助理教授及講師之升等名額，不在此限。確切人數由校級教評會商定之。</p>	<p>無修訂</p>
	<p>十二、本系教師升等評審項目如下：</p> <p>(一) 研究：分為外審研究、五年內本職級研究計畫獎助及其他學術研究成果等二部分，其中外審研究部分至少須有三名審查人評分達七十分以上，方可提教評會評審。</p> <p>(二) 教學：</p> <p>1. 授課時數是否合乎基本規定時數。</p>	<p>無修訂</p>

	<p>2. 教學評鑑。</p> <p>3. 指導學生學術研究之績效。</p> <p>4. 其他教學事項。</p> <p>(三) 服務：</p> <p>1. 兼任行政職務情形。</p> <p>2. 參與系(所)、院、校事務之貢獻。</p> <p>3. 兼任導師或社團、刊物、代表隊指導教師之情形。</p> <p>4. 其他校內外服務事項。</p> <p>教學及服務成績依本校教師教學服務成績考核評分標準表辦理評分。</p> <p>上述三項成績均應達七十分以上，且合計為升等總成績之總分達七十(含)分以上(計至小數點以下第一位，以下四捨五入)，始予提送本系所教師評審委員會審議。但教學服務成績如超過八十分則需提出具體理由，並經三級教評會審查通過。</p> <p>本系所教師升等之評審標準，以校訂研究項目佔百分之六十，教學項目佔百分之二十五，服務項目佔百分之十五，滿分為一百分為原則，參考「國立嘉義大學教師升等評分表」評定分數。並依生命科學院所訂升等評審標準。</p>	
<p>十三、本系(所)教師有下列情形之一者，不得參加升等：</p> <p>(一) 在國內外進修、研究、講學等，而未履行專任職務達一學年以上，返校任職未滿一學年者。但在國內、外進修、研究、講學前已在本校擔任同級教師三年以上者，不在此限。</p> <p>(二) 借調其他機關服務，而未能履行專任教師之職責達一學期以上，於返校任職未滿一學期者。</p> <p>(三) 在參加升等之學年度內，延長病假達一學期者。</p> <p>(四) 任職本校未滿二年或於升等之該學年度出國進修、研究者。但新聘教師具教育部核發之教師證書，以低一職級聘任</p>	<p>十三、本系(所)教師有下列情形之一者，不得參加升等：</p> <p>(一) 在國內外進修、研究、講學等，而未履行專任職務達一學年以上，返校任職未滿一學年者。但在國內、外進修、研究、講學前已在本校擔任同級教師三年以上者，不在此限。</p> <p>(二) 借調其他機關服務，而未能履行專任教師之職責達一學期以上，於返校任職未滿一學期者。</p> <p>(三) 在參加升等之學年度內，延長病假達一學期者。</p> <p>(四) 任職本校未滿二年或於升等之該學年度出國進修、研究者。但新聘教師具教育部核發之教師證書，以低一職</p>	

<p>或聘任後經教育部審定高一職級者，於一年後可依行政程序提三級教評會申請升等或改聘。</p> <p>(五) 升等著作涉嫌抄襲，經查證屬實者，五年內不受理其申請。惟於升等通過後始被發現著作抄襲者，由專案委員會查明懲處。</p> <p>(六) 品德或其他方面有重大瑕疵引起非議者，而未符合教師法、教育人員任用條例，應予解聘、停聘及不續聘之規定。</p> <p>(七) 前升等案件尚未經教育部審定者。</p> <p>(八) 涉嫌抄襲案件尚在審議中者。</p> <p>(九) 相關申訴案件未決或未撤回者。</p> <p><u>(十)依本校教師評鑑辦法規定不得提出升等者。</u></p>	<p>級聘任或聘任後經教育部審定高一職級者，於一年後可依行政程序提三級教評會申請升等或改聘。</p> <p>(五) 升等著作涉嫌抄襲，經查證屬實者，五年內不受理其申請。惟於升等通過後始被發現著作抄襲者，由專案委員會查明懲處。</p> <p>(六) 品德或其他方面有重大瑕疵引起非議者，而未符合教師法、教育人員任用條例，應予解聘、停聘及不續聘之規定。</p> <p>(七) 前升等案件尚未經教育部審定者。</p> <p>(八) 涉嫌抄襲案件尚在審議中者。</p> <p>(九) 相關申訴案件未決或未撤回者。</p>	<p>增加<u>(十)依本校教師評鑑辦法規定不得提出升等者。</u></p>
<p>十四、申請升等之教師對系所審結果有疑義者，可於收到系所教師評審委員會之決議通知<u>之次日起</u>三十日內，檢具具體事實及有關資料，向院教師評審委員會提出書面申覆，申覆以一次為限。但對於著作外審結果之異議不予受理。</p>	<p>十四、申請升等之教師對系所審結果有疑義者，可於收到系所教師評審委員會之決議通知後三十日內，檢具具體事實及有關資料，向院教師評審委員會提出書面申覆，申覆以一次為限。但對於著作外審結果之異議不予受理。</p>	<p>修訂<u>之次日起</u></p>
	<p>十五、本系所教評會對於教師之聘任、升等所做之決定，應以校函方式通知送審教師，並依各級教師評審辦法及評審程序辦理之。</p> <p>本系所教評會對於教師聘任、升等評審之決定過程應詳載於會議紀錄中，並妥善保存。</p>	<p>無修訂</p>
	<p>十六、本校教師聘任及升等評審作業時，為維護其公正性，評審過程及審查人應予保密，並嚴禁送審人請託、關說等情事，如有上開行為者，由校教評會組成專案小組查明後，提校教評會審議。</p>	<p>無修訂</p>
	<p>十七、本系所教師評審委員會委員，如參與審查本身或親屬有關之事項，應自行迴避。</p>	<p>無修訂</p>
	<p>十八、本細則如有未盡事宜，由系所教評會依據校「教師聘任及升等審查辦法」及院「教師聘任及升等審查要點」研議決定</p>	<p>無修訂</p>

	之。	
	十九、本細則經系所務會議通過後，報院教評會及校教評會核備，並陳請校長公告施行。修正時亦同。	

決議：照案通過，依行政程序提請院教評會核備。

提案六

提案單位：系所辦公室

案由：生物醫藥科學研究所教師聘任及升等審查準則條文修正案，請討論。

說明：

一、依據國立嘉義大學教師聘任及升等審查辦法(中華民國 97 年 10 月 21 日 97 學年度 1 學期第 1 次校務會議修正通過第 2 條、第 4 條、第 5 條、第 9 條、第 9 條之 1、第 12 條、第 12 條之 1、第 13 條、第 13 條之 1、第 14 條、第 15 條條文)辦理(如附件二)。

二、修正草案對照表

修正名稱	現行名稱	說明
	一、依據本校教師聘任及升等審查辦法第三條規定及有關法令及「生命科學院教師聘任及升等審查要點」訂定本審查細則。	無修訂
	二、本系所教師之聘任、升等及改聘之審議，除遵照有關教育法令及本校、院教評會規定外，悉依本細則辦理。	無修訂
	三、本系所教師職級分為講師、助理教授、副教授及教授，其聘任等級依下列規定分別辦理： (一) 獲有教育部審定頒給之教師證書者，得按教師證書之等級聘任。惟新聘副教授以上之教師，得由院教評會辦理著作外審，並依外審結果經院教評會議決後，始得該等級聘任。議決之規則比照審查要點相關規定辦理。 (二) 各級教師應具有下列資格之一： 1、講師： 獲有經教育部認可之國內外大學碩士學位或相當碩士等級之文憑，成績優良，並有專門著作者。 2、助理教授： (1) 獲有經教育部認可之國內外大學博士學位、或相當博士等級之文憑，成績優良，並有專門著作者。	無修訂

	<p>(2) 曾任講師三年(含)以上，教學與服務成績優良，並有專門著作者(或作品展演相關資料)，且經升等審查通過者。</p> <p>3、副教授：</p> <p>(1) 獲得經教育部承認之國內外大學博士學位或相當博士等級之文憑後，在研究機構繼續研究，或從事與所習學科有關之專門職業或職務合計四年以上，成績卓著，並有專門著作者。</p> <p>(2) 曾任助理教授三年(含)以上，教學與服務成績優良，並有專門著作者(或作品展演相關資料)，且經升等審查通過者。</p> <p>4、教授：</p> <p>(1) 獲得經教育部承認之國內外大學博士學位或相當博士等級之文憑後，在研究機構繼續研究，或從事與所習學科有關之專門職業或職務合計八年以上，有創作或發明，或在學術上有重要貢獻、著作(或作品、展演相關資料)者。</p> <p>(2) 曾任副教授三年(含)以上，教學與服務成績優良，並有專門著作者(或作品、展演相關資料)，且經升等審查通過者。</p> <p>(三) 曾在國外大學校院擔任教授、副教授、助理教授成績卓著者，並符合教育人員任用條例第十六條之一至第十八條所定資格者，得參照其原來級別聘任。其資格審定，依相關法令規定辦理。</p> <p>(四) 成就傑出之教授，合於本校相關辦法之規定者，得聘為講座、名譽或客座教授。</p>	
<p>四、本系所教師之新聘應<u>就教師專長及缺額提系(所)務會議審議通過</u>，依行政程序簽請校長核准後，本公平、公正、公開之原則於傳播媒體或學術刊物公告徵聘資訊，並考慮系(所)教師學歷背景之多元性，由本系(所)主任依據缺額、課程需要、各級教師應授課時數，檢具擬聘教師之學經歷證件及著作，提請系(所)教評會就其教學、研究、專長、品德及擬任課程等進行系(所)審，經系(所)教評會委員三分之二(含)以</p>	<p>四、本系所教師之新聘應本公平、公正、公開之原則於傳播媒體或學術刊物公告徵聘資訊，並考慮系(所)教師學歷背景之多元性，由本系(所)主任依據缺額、課程需要、各級教師應授課時數，檢具擬聘教師之學經歷證件及著作，提請系(所)教評會就其教學、研究、專長、品德及擬任課程等進行系(所)審，經系(所)教評會委員三分之二(含)以上出席始得開議及出席委員三分之二(含)以上決議通過後，送交院教評會</p>	<p>增加<u>就教師專長及缺額提系(所)務會議審議通過</u></p>

<p>上出席始得開議及出席委員三分之二(含)以上決議通過後，送交院教評會複審，複審通過後再轉送校教評會決審，決審通過並經校長核定後始得聘任。</p> <p>初聘教師若未具教育部核發之教師證書者，須由提聘學系、所將其專門著作(含學位論文)送請三人以上校外學者專家評審通過。</p> <p>新聘副教授以上教師，若未具教育部核發之教師證書，除應符合本辦法第四條第一項第二款第三目或第四目規定升等副教授或教授之基本條件之一及依前項規定辦理外審外，另應具備最近五年著作平均篇數需達聘任單位該等級專任教師最近五年內平均篇數以上，如聘任單位無該等級專任教師可資參照者，則比照本辦法第九條第三項著作篇數之規定辦理。</p>	<p>複審，複審通過後再轉送校教評會決審，決審通過並經校長核定後始得聘任。</p> <p>初聘教師若未具教育部核發之教師證書者，須由提聘學系、所將其專門著作(含學位論文)送請三人以上校外學者專家評審通過。</p> <p>新聘副教授以上教師，若未具教育部核發之教師證書，除應符合本辦法第四條第一項第二款第三目或第四目規定升等副教授或教授之基本條件之一及依前項規定辦理外審外，另應具備最近五年著作平均篇數需達聘任單位該等級專任教師最近五年內平均篇數以上，如聘任單位無該等級專任教師可資參照者，則比照本辦法第九條第三項著作篇數之規定辦理。</p>	
	<p>五、本校專任教師初聘為一年，續聘第一次為一年，以後續聘，每次均為兩年。</p>	無修訂
	<p>六、教師不續聘、停聘與解聘均依據教師法暨其施行細則、教育人員任用條例暨其施行細則辦理。本院系(所)對於聘約屆滿之教師不予續聘時，應於聘期屆滿一個月前書面通知當事人。如欲於聘約存續期間內辭職，須於辭職一個月前提出，經學校同意後，始得離職。</p>	無修訂
	<p>七、新聘專任教師除經教育部審定合格者外，應於聘期開始三個月內，備齊申請教師資格審查資料送人事室報請教育部核定，逾期不送審者，聘約至該學期結束，不予續聘；送審未通過者，應即撤銷其聘任。</p>	無修訂
	<p>八、本校各級教師升等資格除需合於第四點第二款各目規定外，不得越級申請升等。</p> <p>本要點第四點所稱講師、助理教授、副教授服務年資之計算，以教育部頒發教師證書上記載起算年月為準，其他教學研究及專門職業年資以服務證明文件記載年月為準，以上年資均算至提出升等當年七月底止。此期間教師經核准全時進修、研究者，於申請升等時，其全時進修、研究期間年</p>	

<p>為增進本校競爭力，提昇教學、研究與服務水準，<u>自九十八學年度起本系(所)新聘助理教授、副教授，須於到職後四年內達系(所)升等基本條件並提第一次升等申請，四年內未達系(所)升等基本條件並提出申請者，自第五年起不予晉薪；至第八年仍未升等通過者，經三級教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上決議，報請教育部核准後，予以解聘或不續聘。</u>九十四學年度起本校新聘助理教授、副教授，須於到職後四年內達系所升等基本條件並提第一次升等申請，四年內未達系所升等基本條件並提出申請者，自第五年起不予晉薪。<u>九十四學年度起至九十七學年度新聘助理教授、副教授，關於第八年未升等通過，予以解聘或不續聘之規定，不適用之。</u>前項新聘教師到職後如有下列情形之一者，得向本系(所)申請延長升等年限，並經系(所)教評會審查通過，報院、校教評會備查後，予以延長升等年限，每次一年：</p> <p>一、女性教師因懷孕生產並繳交子女出生證明或(曾)懷孕滿五個月以上並繳交合法醫療機構或專科醫師證明者。</p> <p>二、養育三足歲以下子女、本人重病或服兵役</p>	<p>資，最多採計一年。經核准借調，且於借調期間返校義務授課者，於申請升等時，其借調期間年資，最多採計二年。</p> <p>以著作申請升等者，其代表著作應為第一作者或通訊作者(申請升等教授者，其代表著作須發表於SCI等級之期刊，且不得為博士論文之內容)，並須於送審前現職三年內之八月一日以後正式出版，且內容與所教學科有關，參考著作至少參篇且須為第一作者或通訊作者，並於送審前現職五年內之八月一日以後正式出版者為準，上述著作除升等教授之代表著作明訂應發表於SCI期刊外，悉指在國內外知名學術或專業刊物發表者(需有ISBN或ISSN字號)為限。另代表作外審未通過者，不得以原論文再提出升等等。</p> <p>為增進本校競爭力，提昇教學、研究與服務水準，自九十四學年度起本校新聘助理教授、副教授，須於到職後四年內達系所升等基本條件並提第一次升等申請，四年內未達系所升等基本條件並提出申請者，自第五年起不予晉薪。但女性教師因懷孕生產，得延長其升等年限，每次一年。</p>	<p>修加<u>自九十八學年度起本系(所)新聘助理教授、副教授，須於到職後四年內達系(所)升等基本條件並提第一次升等申請，四年內未達系(所)升等基本條件並提出申請者，自第五年起不予晉薪；至第八年仍未升等通過者，經三級教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上決議，報請教育部核准後，予以解聘或不續聘。</u></p> <p>增加<u>九十四學年度起至九十七學年度新聘助理教授、副教授，關於第八年未升等通過，予以解聘或不續聘之規定，不適用之。</u>前項新聘教師到職後如有下列情形之一者，得向本系(所)申請延長升等年限，並經系(所)教評會審查通過，報院、校教評會備查後，予以延長升等年限，每次一年：</p> <p>一、女性教師因懷孕生產並繳交</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p><u>而辦理留職停薪或申請延長病假，合計滿一年以上(含)者。</u></p> <p><u>三、因情形特殊有具體證明，經依行政程序簽奉校長核准者。</u></p>		<p><u>子女出生證明或(曾)懷孕滿五個月以上並繳交合法醫療機構或專科醫師證明者。</u></p> <p><u>二、養育三足歲以下子女、本人重病或服兵役而辦理留職停薪或申請延長病假，合計滿一年以上(含)者。</u></p> <p><u>三、因情形特殊有具體證明，經依行政程序簽奉校長核准者。</u></p>
<p><u>第八條之一</u></p> <p><u>本系所申請升等教師所提專門著作，應符合下列規定：</u></p> <p><u>一、應有個人之原創性，且非以整理、增刪、組合或編排他人著作而成之編著或其他非學術性著作。</u></p> <p><u>二、應自行擇定送審前五年內及取得前一等級教師資格後之代表著作一篇及參考著作至少三篇；上述代表著作及參考著作皆須與任教科目性質相關，且為第一作者或通訊作者，在國內外學術或專業刊物發表(含具正式審查程序，並得公開及利用之電子期刊)，或該刊物出具證明將定期發表，或在國內外具有正式審查程序研討會發表且集結成冊出版公開發行(含以光碟發行)，或出版公開發行(需有 ISBN 或 ISSN 字號)者。</u></p> <p><u>三、代表著作如以二篇以上著作送審者，須屬系列之相關研究，得合併為代表著作，惟應檢附書面說明。</u></p> <p><u>四、參考著作如為專書著作，申請升等教師須擇其個人在專業或學術上較為重要之成果，至多檢送三冊；如屬期刊發表者，則不受限制，惟應檢送抽印本。</u></p> <p><u>五、撰寫著作之語文不限，以外文撰寫者，應附中文提要，但任教科目為外國語文者，應以所授語文撰寫；如國內外無法覓得相關領域內通曉該外文之審查人選時，本校得要求該著作全文翻譯為中文或英文。</u></p>		<p><u>新增第八條之一</u></p>

<p><u>六、代表著作外審未通過者，不得以原送審代表著作再提出升等。</u></p> <p><u>前項代表著作或參考著作之推算基準點，係以若經教育部審定通過，其教師證書核定年資起計之時間為推算基準點，而非以送審人向系（所）教評會提出申請之日期為推算基準點。</u></p> <p><u>以第一項第二款所定國內外學術或專業刊物接受將定期發表之證明送審者，其代表著作應自該刊物出具證明所載日期起一年內發表，並自發表之日起二個月內，將該專門著作送交人事室查核並存檔；其因不可歸責於送審人之事由，而未能於一年內發表者，應檢附該刊物出具未能發表原因及確定發表時間之證明，申請展延，經校教評會評審通過，報教育部備查後予以展延。如未依規定送繳發表之代表著作，其教師資格已審定合格發給教師證書者，由教育部廢止其教師資格，並追繳或註銷該等級之教師證書。</u></p>		
	<p>九、兼任教師升等所需之任教年資，比照專任教師升等所需年資加倍計算。符合升等條件之兼任教師，須在本校連續任教三年以上，始得在本校提出升等之申請。</p>	<p>無修訂</p>
	<p>十、本系所教師申請升等審查程序如下：</p> <p>（一）具升等條件之教師申請升等時，應檢具聘書、教師證書之影本及送審前現職五年內著作，填具審查表、著作表，並自述歷年之研究、教學、服務（對本校或學界、社會）等狀況，於每年十二月底前，送交系（所）教評會審查。</p> <p>（二）系（所）教評會應對申請人之升等資格條件、研究、教學、服務（對本校或學界、社會）等方面進行審查，並決定是否送審。評分辦法見附件一、二。如有不同意升等之意見，應提出具體理由，並通知當事人。</p> <p>（三）研究著作需成立著作審查小組，並</p>	<p>無修訂</p>

	<p>由各系（所）教評會推薦校外專家學者至少七人為著作審查人，升等申請人得向系（所）教評會提出二位認為不宜審查其著作之迴避名單供簽報審查人時參考，並應敘明理由，由著作審查小組保密作業隨機決定審查人審查順序，依序送請三位審查人審查，著作人姓名得公開，但著作審查人姓名及審查過程則應予以保密；著作審查通過標準為七十分，其中一人審查不通過時送請第四人審查，並經評審通過，始通過外審。另代表著作全文及參考著作目錄需於本校網站公布。但申請升等人之研究指導教授、著作之合著人或共同研究人、曾在同一系（所）、學校服務及有親屬關係者或行政程序法第三十二條有關規定者，應迴避審查。</p> <p>（四）經系（所）教評會出席委員三分之二（含）以上同意通過後，各系（所）應於每年二月底前將審查通過者之所有資料、著作及該會審查之結果與意見送院教評會審查。</p>	
	<p>十一、各系、所、中心各級專任教師通過升等人數之上限為該系、所、中心該級（升等以前）申請升等教師人數之二分之一（餘數進一）為原則。但助理教授及講師之升等名額，不在此限。確切人數由校級教評會商定之。</p>	<p>無修訂</p>
	<p>十二、本系教師升等評審項目如下：</p> <p>（一）研究：分為外審研究、五年內本職級研究計畫獎助及其他學術研究成果等二部分，其中外審研究部分至少須有三名審查人評分達七十分以上，方可提教評會評審。</p> <p>（二）教學：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 授課時數是否合乎基本規定時數。 2. 教學評鑑。 3. 指導學生學術研究之績效。 	<p>無修訂</p>

	<p>4. 其他教學事項。</p> <p>(三) 服務：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 兼任行政職務情形。 2. 參與系(所)、院、校事務之貢獻。 3. 兼任導師或社團、刊物、代表隊指導教師之情形。 4. 其他校內外服務事項。 <p>教學及服務成績依本校教師教學服務成績考核評分標準表辦理評分。</p> <p>上述三項成績均應達七十分以上，且合計為升等總成績之總分達七十(含)分以上(計至小數點以下第一位，以下四捨五入)，始予提送本系所教師評審委員會審議。但教學服務成績如超過八十分則需提出具體理由，並經三級教評會審查通過。</p> <p>本系所教師升等之評審標準，以校訂研究項目佔百分之六十，教學項目佔百分之二十五，服務項目佔百分之十五，滿分為一百分為原則，參考「國立嘉義大學教師升等評分表」評定分數。並依生命科學院所訂升等評審標準。</p>	
<p>十三、本系(所)教師有下列情形之一者，不得參加升等：</p> <ol style="list-style-type: none"> (一) 在國內外進修、研究、講學等，而未履行專任職務達一學年以上，返校任職未滿一學年者。但在國內、外進修、研究、講學前已在本校擔任同級教師三年以上者，不在此限。 (二) 借調其他機關服務，而未能履行專任教師之職責達一學期以上，於返校任職未滿一學期者。 (三) 在參加升等之學年度內，延長病假達一學期者。 (四) 任職本校未滿二年或於升等之該學年度出國進修、研究者。但新聘教師具教育部核發之教師證書，以低一職級聘任或聘任後經教育部審定高一職級者，於一年後可依行政程序提三級教評會申請 	<p>十三、本系(所)教師有下列情形之一者，不得參加升等：</p> <ol style="list-style-type: none"> (一) 在國內外進修、研究、講學等，而未履行專任職務達一學年以上，返校任職未滿一學年者。但在國內、外進修、研究、講學前已在本校擔任同級教師三年以上者，不在此限。 (二) 借調其他機關服務，而未能履行專任教師之職責達一學期以上，於返校任職未滿一學期者。 (三) 在參加升等之學年度內，延長病假達一學期者。 (四) 任職本校未滿二年或於升等之該學年度出國進修、研究者。但新聘教師具教育部核發之教師證書，以低一職級聘任或聘任後經教育部審定高一職級者，於一年後可依行政程序提三 	

<p>升等或改聘。</p> <p>(五) 升等著作涉嫌抄襲，經查證屬實者，五年內不受理其申請。惟於升等通過後始被發現著作抄襲者，由專案委員會查明懲處。</p> <p>(六) 品德或其他方面有重大瑕疵引起非議者，而未符合教師法、教育人員任用條例，應予解聘、停聘及不續聘之規定。</p> <p>(七) 前升等案件尚未經教育部審定者。</p> <p>(八) 涉嫌抄襲案件尚在審議中者。</p> <p>(九) 相關申訴案件未決或未撤回者。</p> <p><u>(十)依本校教師評鑑辦法規定不得提出升等者。</u></p>	<p>級教評會申請升等或改聘。</p> <p>(五) 升等著作涉嫌抄襲，經查證屬實者，五年內不受理其申請。惟於升等通過後始被發現著作抄襲者，由專案委員會查明懲處。</p> <p>(六) 品德或其他方面有重大瑕疵引起非議者，而未符合教師法、教育人員任用條例，應予解聘、停聘及不續聘之規定。</p> <p>(七) 前升等案件尚未經教育部審定者。</p> <p>(八) 涉嫌抄襲案件尚在審議中者。</p> <p>(九) 相關申訴案件未決或未撤回者。</p>	<p>增加<u>(十)依本校教師評鑑辦法規定不得提出升等者。</u></p>
<p>十四、申請升等之教師對系所審結果有疑義者，可於收到系所教師評審委員會之決議通知<u>之次日起</u>三十日內，檢具具體事實及有關資料，向院教師評審委員會提出書面申覆，申覆以一次為限。但對於著作外審結果之異議不予受理。</p>	<p>十四、申請升等之教師對系所審結果有疑義者，可於收到系所教師評審委員會之決議通知後三十日內，檢具具體事實及有關資料，向院教師評審委員會提出書面申覆，申覆以一次為限。但對於著作外審結果之異議不予受理。</p>	<p>修訂<u>之次日起</u></p>
	<p>十五、本系所教評會對於教師之聘任、升等所做之決定，應以校函方式通知送審教師，並依各級教師評審辦法及評審程序辦理之。</p> <p>本系所教評會對於教師聘任、升等評審之決定過程應詳載於會議紀錄中，並妥善保存。</p>	<p>無修訂</p>
	<p>十六、本校教師聘任及升等評審作業時，為維護其公正性，評審過程及審查人應予保密，並嚴禁送審人請託、關說等情事，如有上開行為者，由校教評會組成專案小組查明後，提校教評會審議。</p>	<p>無修訂</p>
	<p>十七、本系所教師評審委員會委員，如參與審查本身或親屬有關之事項，應自行迴避。</p>	<p>無修訂</p>
	<p>十八、本細則如有未盡事宜，由系所教評會依據校「教師聘任及升等審查辦法」及院「教師聘任及升等審查要點」研議決定之。</p>	<p>無修訂</p>
	<p>十九、本細則經系所務會議通過後，報院教評</p>	<p>無修訂</p>

	會及校教評會核備，並陳請校長公告施行。修正時亦同。	
--	---------------------------	--

決議：照案通過，依行政程序提請院教評會核備。

提案七

提案單位：中草藥暨微生物利用研發中心

案由：中草藥暨微生物利用研發中心從院附屬中心歸屬系級單位，請討論。

說明：

1. 依據國立嘉義大學附屬單位(含中心)設置辦法辦理如附件四。
2. 檢附國立嘉義大學生命科學院「中草藥暨微生物利用研發中心設置要點」辦理如附件五。
3. 營運項目與檢驗中心重疊，中心無編製人員。

決議：照案通過。

提案八

提案單位：系所辦公室

案由：微生物與免疫學系九十八學年度大學部接受申請雙主修、輔系、轉系、招收轉學生名額、條件案，提請討論。

說明：

1. 微生物與免疫學系現有學生大一甲50名。
2. 微生物與免疫學系九十八學年度接受申請雙主修、輔系、轉系、招收轉學生名額：大二轉系或轉學名額1名。
3. 雙主修、輔系名額條件比照九十五學年度辦理。
4. 微生物與免疫學系轉系審查標準

學系	可供轉系轉入年級	學業成績	必須修過之專業科目及學分數	轉系考試科目	可供轉系名額	附註
微免系	二年級	班上成績前20%者	無	無	1	以學業成績審查為準，不另辦考試

5. 微生物與免疫學系招收轉學生審查標準

系別	可供轉學轉入年級	轉學考試科目	可供招收轉學名額	附註
微免系	二年級	國文、英文、生物學、普通化學	1	1. 普通化學 2. 生物學 3. 英文 4. 國文

決議：九十八學年度僅招收大二轉系生一名，其餘照案通過。

參、臨時動議：無

肆、散會：下午1時30分

附件一

97 學年度微生物學及實驗協同教學

<http://www.ncyu.edu.tw/files/list/apmicro/97classmicro.pdf>

附件二

國立嘉義大學教師聘任及升等審查辦法

<http://www.ncyu.edu.tw/files/law/personnel/971021d.doc>

微生物與免疫學系教師聘任及升等審查準則

<http://www.ncyu.edu.tw/files/list/apmicro/rule1-1.doc>

附件三

生物醫藥科學研究所教師聘任及升等審查準則

<http://www.ncyu.edu.tw/files/list/apmicro/rec-6-1.doc>

附件四

國立嘉義大學附屬單位(含中心)設置辦法

http://adm.ncyu.edu.tw/~rdo/rule_c/rule-040.doc

附件五

國立嘉義大學生命科學院「中草藥暨微生物利用研發中心設置要點」

<http://www.ncyu.edu.tw/files/list/rchmmc/設置要點.doc>